

등록번호	출포초-
등록일자	2021. 5. 14 .
결재일자	2021. 5. 14 .
공개여부	공개

위원장	학교장

중포초등학교운영위원회 회의록

회의명	제13기 제 6회 중포초등학교운영위원회(임시회)	
회의일시 및 장소	2021. 5. 13. (목) 13: 00 ~ 교장실	
참석자명단	출석위원: 유○○, 조○○, 김○○, 변○○, 오○○, 이○○ (7명 중 6명 참석)	
회의진행순서	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> 1. 개회 2. 국민의례 3. 학교장인사 </div> <div> 4. 위원장 개의 선언 5. 보고사항 6. 안전심의 </div> <div> 7. 폐회 </div> </div>	
상정안건	1안: 2021.9.1.자 교장공모제 지정 신청 여부(안) ① 교장공모제 신청 여부 ②교장공모제 유형 및 공모요건(자격) ③ 교장공모제 1차 심사방법	
심의결과	1. 2021.9.1.자 교장공모제 지정 신청 여부(안)	
간사	지금부터 제6회 중포초등학교운영위원회 임시회의를 개최하겠습니다. 먼저 국기에 대한 경례가 있겠습니다. 모두 자리에서 일어나 정면의 국기를 향해 주시기 바랍니다. 국기에 대하여 경례(이하의식 생략) 모두 자리에 앉아주시기 바랍니다. 다음은 위원장님 개회사가 있겠습니다.	
위원장	항상 학생 교육을 위해 애써주시는 교장선생님 및 교직원께 감사의 말씀을 드리고 참석해주신 모든 분들 오늘도 학교를 위한 좋은 의견 부탁드립니다. 감사합니다.	
간사	다음은 학교장 인사 말씀이 있겠습니다.	
학교장	바쁘신 와중에도 참석해주신 위원님들께 진심으로 감사드리며 중포초 학교발전을 위해 좋은 의견 많이 해주시길 부탁드립니다. 감사합니다.	
위원장	재적위원 7명중 6명이 참석하여 성원이 되었으므로 제6회 중포초등학교운영위원회 회의를 개최하겠습니다.(의사불3타) 먼저 간사로부터 지난 회의 심의 안전에 대한 보고 사항과 전 회의 회의록 낭독이 있겠습니다.	
간사	먼저 지난 4월16일 제5회 정기회가 개최되어 2021학년도 병설유치원규칙 개정안 외 6건 모두 원안대로 심의 가결되었습니다.	

	(전 회의록 낭독)
간사	이번 회의는 2021.9.1.자 줄포초 교장공모제 지정 신청 여부(안)에 대한 안건을 제출함에 따라 오늘 회의를 갖게 되었습니다.
위원장	보고 잘 들었습니다. 다음은 의사일정 제1안 2021.9.1.자 줄포초 교장공모제 지정 신청(안)을 상정하겠습니다. 제안자께서는 제안설명 해주시기 바랍니다.
담당(오00)	「초·중등교육법」 제2조에 따른 공립의 각급학교에 재직 중인 교장의 정년퇴직, 임기만료, 의원면직, 순환전보 등의 사유로 인해 학교장의 후임 보충이 필요한 공립의 초·중·고등학교가 대상학교로 학교의 장은 학교운영위원회 심의를 거쳐 일정자격을 갖춘 사람 중에서 공모를 통하여 선발된 사람을 교장으로 임용하여 줄 것을 임용제청권자에게 요청할 수 있도록 규정하고 있습니다. 이에 우리학교 현재 교장선생님의 2021.8.31.자 임기만료 사유로 교장공모제 지정 신청이 가능함에 따라 교직원 및 학부모를 대상으로 한 설문조사 결과를 바탕으로 2021.9.1.자 줄포초 교장 공모제 지정 신청(안) 심의를 받고자 합니다. (자세한 내용은 유인물 설명 및 참고)
위원장	상정한 안건에 대해 제안 설명 잘 들었습니다. 수고하셨습니다. 의문사항이나 자세히 더 알아보시고 싶은 사항이 있으시면 질의해주시기 바랍니다.
위원(변00)	공모제를 통하여 후임보충을 하는 것이 일반적인 전보로 보충하는 것과 비교하여 어떤 이로운 점이 있는지 궁금합니다.
위원(오00)	네, 학부모님 입장에서는 충분히 고민되어지는 부분이라고 생각합니다. 일반적으로 학교 근무연한이 되어 발령을 받는 전보에 비해 공모제를 통하여 관리자를 선정하는 방식은 공고를 통해 지원한 지원자들의 자기소개서와 제출한 학교운영계획서를 통해 지원자의 경력과 인간적인 부분, 또한 교육적인 철학을 검토하여 우리 학교에 적합한 인물을 우리 손으로 선정할 수 있다는 장점이 있습니다. 또한 지원자 본인이 제시한 학교운영계획을 실현하기 위해 적극적인 실천의 교육을 수행함으로써 즐거운 배움과 삶의 힘을 키우는 학교를 만들어가는 큰 동력이 될 수 있다고 생각합니다.
위원(변00)	자세한 설명 감사합니다. 솔직히 공모제에 대한 내용을 처음 접하고 설문을 실시 했을때는 공모제에 대한 거부감이 있었지만, 우리 손으로 우리학교를 운영하는 관리자를 공모를 통해 선정했을 때 보여질 수 있는 장점들이 일반적인 전보의 경우보다 훨씬 많다는 생각이 듭니다. 교장공모를 통해 우리학교를 행복한 학교, 아이들과 교육가족 모두가 즐거운 학교가 되는 동력이 될 수 있는 훌륭한 교장선생님을 모

	서울 수 있었으면 좋겠습니다.
부위원장	전적으로 변00위원님의 생각에 동의합니다. 덧붙여 설문조사 결과도 교직원58%, 학부모74%의 높은 비율로 찬성에 동의하는 것으로 나타났습니다. 이에 교장공모제 신청에 대하여 찬성하는 것으로 결정할 것을 제안합니다.
위원장	교장공모제 신청에 대하여 찬성에 대한 제안요청이 있었습니다.
위원일동	동의합니다.
위원장	재청합니까?
위원일동	재청합니다.
위원장	제1안 2021.9.1.자 교장공모제 지정 신청(안)은 참석위원6명 중 찬성6명, 미신청0명으로 신청으로 가결되었음을 선포합니다.(의사봉 3타)
담당(오00)	감사합니다. 그럼 교장공모제 신청을 절차대로 진행하도록 하겠습니다. 교장공모제 실시를 위한 운영절차를 안내하도록 하겠습니다. (자세한 내용은 유인물 설명) 그럼 다음으로 교장공모제 관련 세부 심의 사항으로 교장공모제 지원자격, 공장공모제 심사방법을 운영위원회에서 결정하도록 제안드립니다.
위원일동	동의합니다.
담당(오00)	그럼 첫 번째로 교장공모제 지원자격을 1)교장자격증을 가진 교육공무원으로 한정할지 2)교원으로 근무한 경력이 15년 이상인 교육공무원(교장자격증 미소지자)까지 확대할지 결정해주시기 바랍니다.
위원(김00)	교장자격증 소지자와 미소지자의 교장업무수행상 차이점이 있습니까?
위원(오00)	교장자격증 미소지자까지 지원자격을 확대하는 방식은 유럽에서 도입된 제도로써 여러 방면에서 전문성을 갖춘 교육공무원에게 기회를 제공함으로써 다양한 학교 분야에서 경험을 쌓은 교원을 교장으로 임용할 수 있는 장점이 있으나, 검증의 어려움이 한계로 작용할 수 있을 것으로 판단됩니다.
위원(이00)	교장 자격증 미소지자는 상대적으로 경력이나 경험이 부족한 것이 사실이며, 현재 교원과 경력차이가 많지 않을 수도 있는 점을 고려하면 리더십의 문제가 발생할 우려가 되는 것도 사실입니다. 이에 교장 자격증 소지자로 지원자격을 정할 것을 제안합니다.
위원일동	동의합니다.
위원장	그럼 교장공모제 지원자격을 1)교장자격증을 가진 교육공무원으로 결정하도록 하겠습니다. 다음으로 교장공모제 심사방법을 정하도록 하겠습니다.

	<p>방법1)서류심사, 심층면접, 상호토론(지원자가 3인 이상일 경우)</p> <p>방법2)서류심사, 공개토론(주제발표,상호토론,선거인단 투표)으로 결정할 것인지 심의 하도록 하겠습니다.</p>
위원(김00)	두 심사방법의 장,단점을 자세히 설명해주시면 결정하는데 도움이 될듯합니다.
담당(오00)	<p>서류심사는 공통으로 이루어지고 방법1)은 심사위원회에서 학교에서 정한 기준으로 심층면접을 실시하고 지원자들간의 상호토론으로 이루어지며 방법2)는 공개토론으로 주제를토론과 상호토론 등을 듣고 선거인단이 투표하는 방법입니다. 투표인단은 교직원과 학부모입니다.</p>
위원(이00)	우리 학교 실정을 잘 이해하고 학교 상황에 맞는 지원자를 선정하기 위해서는 심층면접을 실시하는 것이 좋다고 생각합니다.
위원장	심사절차 방법 2)의 경우 공개토론을 하면 학부모들이 참관하여 지원자의 이야기를 들을 수 있어서 좋을 것도 같다는 생각이 듭니다.
담당(오00)	<p>심사절차 방법 2)의 공개토론의 경우 지원자 상호토론만을 보고 전문가가 아닌 심사위원들이 학교운영을 위한 수행능력을 평가하는 것은 사실상 불가능하지 않을까 생각됩니다.</p> <p>학부모님들께서는 공개토론의 방법이 지원자를 직접 보고 검증할 수 있을 것이라 생각되어 더 효과적이라 판단할 수도 있겠지만 주제토론과 상호토론을 공개적으로 하는 것이라 지원자에 대한 궁금한 점을 질문할 수 없다는 단점이 있습니다.</p> <p>심사방법1)의 경우도 지원자의 정보는 홈페이지를 통해서 학부모님들께 공개되어 검증에 참여할 수 있는 기회가 보장되어 있습니다.</p>
위원(이00)	<p>우리학교 실정을 잘 이해하고 학교 상황에 맞는 지원자를 선정하기 위해서는 공개토론의 방식보다는 심층면접을 실시하는 것이 좋다고 생각합니다.</p> <p>하여 심사 절차는 방법1)서류심사, 심층면접, 상호토론으로 결정하길 제안합니다.</p>
위원일동	동의합니다.
위원장	그럼 교장공모제 심사 절차는 방법1)서류심사, 심층면접, 상호토론으로 결정하도록 하겠습니다. 다음으로 학교 공모교장 심사위원회 인원을 결정하도록 하겠습니다.
위원(이00)	본교는 학생100명 미만 학교로 5명이상 10명 이하로 구성 가능합니다. 구성비율로는 학부모(40~50%),교원(30~40%),외부(10~30%)입니다. 되도록 많은 인원이 심사에 참여하는 방식으로 5:4:1로 구성하면 좋을듯합니다. 이 비율로 제안합니다.
위원일동	동의합니다.
위원장	그럼 심사위원회 위원 비율은 5:4:1로 결정하도록 하겠습니다. 다음

	으로 공모 공고 내용을 심의하도록 하겠습니다.
담당(오00)	교장공모제 공고 내용에 대해 설명드리도록 하겠습니다.(자세한 내용은 유인물 설명) 공고 내용을 살펴보고 수정이나 추가할 내용이 있으시면 말씀해주시기 바랍니다.
위원(김00)	우리 학교 실정에 맞게 공고 내용이 잘 정리되어 있는 것 같습니다. 이 공고 내용대로 결정하도록 제안드립니다.
위원일동	동의합니다.
위원장	제안하신 공고 내용으로 결정하도록 하겠습니다. 마지막으로 교장공모제 업무 담당자는 학교장의 명으로 교감으로 지정되었으며 공모교장의 공정한 심사관리를 위하여 심사 준비, 진행, 집계 등을 담당할 관리위원을 선정하도록 하겠습니다.
위원(오00)	업무 담당자와 소통이 중요하므로 교무업무를 맡고 계시는 이00선생님을 추천합니다.
위원일동	동의합니다.
위원장	그럼 참석위원 모두의 동의를 얻어 관리위원으로 이00선생님으로 결정하도록 하겠습니다. 더 이상 궁금하시거나 질의하실 내용이 없으시면 이상으로 제6회 줄포초등학교운영위원회 임시회 산회를 선포합니다.(의사봉 3타) 위원 여러분 수고 많으셨습니다.
폐회시간	(14:00 폐회)
<p style="text-align: right;">기록자: 간사 이○○ (서명)</p>	

※ 조례 제15조에 의거 회의 일시, 장소, 참석자, 안건, 발언요지, 결정사항 등을 기록