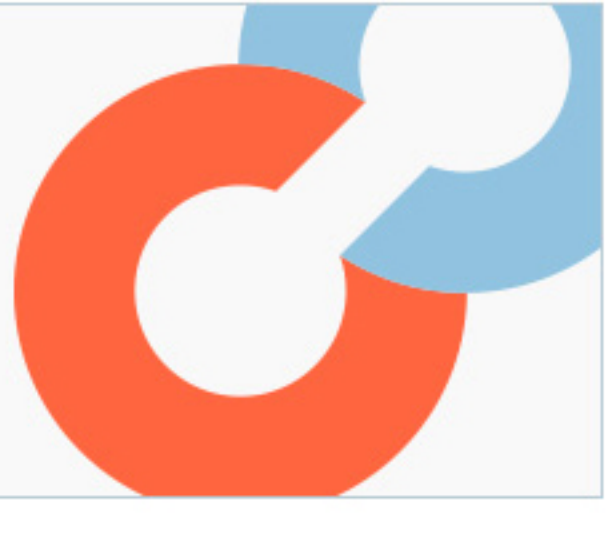


2018년 하반기 한국소비자원 신입직원 채용공고

하구스비자원에서 함께 일한 **노려이구** 차



| 구분 | 구분 | 구분 |
|----|----|----|
| 구분 | 구분 | 구분 |

| | | | | |
|---------------|-----------------------|------------------|----|---|
| 일반직 (신입) | 일반 직무기술서 | 5급 (직원) | 8명 | • 학력 및 전공 제한 없음 |
| | 보수관리 직무기술서 | | 1명 | • 임금관리, 급여지급, 복리후생 관리 등 직무 관련 지식 및 기술 보유자 |
| | 이공계 (약학*) 직무기술서 | 5급 (직원 또는 대리) | 1명 | • 약사 면허증 소지자 또는 약물학, 독성학, 예방의학, 약물분석학 등 직무 관련 지식 및 기술 보유자 |
| | 고졸 직무기술서 | 6급 (직원) | 2명 | • 고등학교 졸업 또는 2019년 2월 고등학교 졸업예정자 |
| 시험연구직 (신입) | 기계 직무기술서 | 5급 (직원) | 1명 | • 자동차, 기계, 금속 분야 등 직무 관련 지식 및 기술 보유자 |

* 일반직(이공계 약학) : 약사 면허증 소지자의 경우 대리 1년차(5급 대리)로 임용, 약학 관련 학위 소지자의 경우 2급 1년차(4급)로 임용, 기타 공직 경력 1년 이상인 경우 3급 1년차(3급)로 임용

※ 일반직(이공계 약학) 임용 대상자의 경우 소비자안전센터 내 순환근무 원칙

| | |
|---|---|
| 1 | 1 |
| 2 | 2 |

| | |
|----|---|
| 병역 | • 병역을 필하였거나(2018.12.31. 이전 전역예정자 포함) 면제된 자(고졸 분야 제외) |
| 기타 | • 우리 원 인사규정 제19조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자 • 2018.12.31. 이후 근무가 가능한 자 |

* 세공 능력시험(한국조미시험원 실시)공 제19호(세공능력시험)

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 병역법에 의한 병역기피자
- 채용신체검사 결과 불합격으로 판명된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

● 전형방법 및 합격자 발표

▶ 가. 전형방법

- 1차 전형: 서류전형
- 2차 전형: 필기전형(1차 전형 합격자에 한함)
 - 직업기초능력평가

| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| 일반직 (일반, 보수관리, 고졸) | • 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력 |
| 일반직 (이공계 약학) | • 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 기술능력 |
| 시험연구직 (기계) | |
| 공통 | • 온라인 인성검사(직업윤리, 대인관계능력, 자기계발능력) |

직무수행능력평가

지위 보아

| | |
|-------------|--|
| 일반직(일반) | <ul style="list-style-type: none"> • 경제(경제학원론) • 경영(경영학원론) • 법(민법총칙) 중 택1(객관식 40문항) 및 일반상식(객관식 10문항, 한국사 제외) • 약술형 1문항(시사 관련, 30~40분 소요) |
| 일반직(보수관리) | <ul style="list-style-type: none"> • 회계학, 인적자원관리, 근로기준법(객관식 40문항) 및 일반상식(객관식 10문항, 한국사 제외) • 약술형 1문항(시사 관련, 30~40분 소요) |
| 일반직(이공계 약학) | <ul style="list-style-type: none"> • 약물학, 약물분석학(객관식 40문항) 및 일반상식(객관식 10문항, 한국사 제외) • 약술형 1문항(시사 관련, 30~40분 소요) |
| 일반직(고졸) | <ul style="list-style-type: none"> • 약술형 1문항(시사 관련, 30~40분 소요) |
| 시험연구직(기계) | <ul style="list-style-type: none"> • (기계) 재료역학, 열역학, 유체역학, 금속재료학, 금속가공학 등(객관식 40문항) 및 일반상식(객관식 10문항, 한국사 제외) |

3차 전형 : 면접전형(2차 전형 합격자에 한함)
(1차) 실무면접, (2차) 최종면접

- ▶ 나. 전형일정 및 임용예정일

- 지원서 접수 : 2018년 10월 26일

• 서류전형 합격자 발표 : 201

- 온라인 인정검사 : 2018년 11월 20일 ~ 11월 21일(예정)
 - 필기전형 : 2018년 11월 25일
 - 필기전형 합격자 발표 : 2018년 12월 5일(예정)
 - 면접전형 : 2018년 12월 12일(예정)
 - 최종 합격자 발표 : 2018년 12월 19일(예정)
 - 수습임용예정일 : 2018년 12월 31일(예정)
- ※ 전형별 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지에 공지
- **지원서 접수 : 온라인 접수**(<http://kca.saramin.co.kr>)

※ 개별영문, 주번, 이메일 접두어 표시 없음

가산점 및 우대사항

- 가산점 부여
 - 국가공과, 국가보훈대상자

- 장애인 및 지역인재(비수도권 및 이전지역 인재, 대학원을 제외한 최종학교 소재지 기준)는 서류전형 시 가점 부여
- 한국사 자격증 1,2급 소지자는 서류전형 시 가점 부여
- '17년 하반기, '18년 상반기 우리 원 우수 청년인턴으로 선발된 자는 서류전형 시 가점 부여
- 우리 원 채용형 시간선택제 3년 이상 근무자는 서류 및 직업기초능력평가 면제
- 우대 사항
 - 일반직(보수관리) : 노무사 · 회계사 자격증 소지자 또는 관련 분야 경력자 우대
 - 일반직(이공계 약학) : 약사 면허증 소지자 우대

다양한 영어사전

| 직위 분야 | 지류전형 | 붙기전형 | 면접전형 |
|-----------------|---|---|--|
| 일반직 (일반) | <ul style="list-style-type: none"> • 교육사항 : 40% • 자격사항 : 10% • 경력(경험)사항 : 10% • 자기소개서 : 40% | <ul style="list-style-type: none"> • 직업기초능력평가 : 20% <ul style="list-style-type: none"> - 인성분야 : 채용 적부 판단 - 적성분야 : 20% • 직무수행능력평가 : 80% <ul style="list-style-type: none"> - 전공시험 : 40% - 논술 : 40% | <ul style="list-style-type: none"> • 실무면접 : 50% • 최종면접 : 50% |
| 일반직 (보수관리) | | | |
| 일반직 (이공계 약학) | | | |
| 일반직 (고졸) | | <ul style="list-style-type: none"> • 직업기초능력평가 : 50% <ul style="list-style-type: none"> - 인성분야 : 채용 적부 판단 - 적성분야 : 50% • 직무수행능력평가(논술) : 50% | |
| 시험연구직 (기계) | | <ul style="list-style-type: none"> • 직업기초능력평가 : 50% <ul style="list-style-type: none"> - 인성분야 : 채용 적부 판단 - 적성분야 : 50% • 직무수행능력평가(전공시험) : 50% | |

- 필기전형 합격자 : 종합평가점

- 면접전형 합격자: 종합평가점수 80점 이상 지원자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원 선발
- 최종 임용: 임용 결정사유에 해당 되지 않는 자에 한해 최종 임용
 - 최종 합격자는 3개월 동안의 수습근무 성적 등을 평가하여 정규임용 결정

● 채용목표제

| 구 분 | 내 용 |
|-----------------|--|
| 이전지역인재 채용목표제 | <ul style="list-style-type: none"> • 적용 분야 <ul style="list-style-type: none"> - 일반직(일반) 분야 • 적용 대상 <ul style="list-style-type: none"> - 대학원을 제외한 최종학교 소재지가 충북지역인 자로서 졸업증명서 또는 졸업 예정증명서 발급이 가능한 자 • 목표 비율 <ul style="list-style-type: none"> - 각 전형별 선발예정인원의 18% • 방법 <ul style="list-style-type: none"> - 이전지역인재 합격인원 비율이 각 전형별 선발예정인원의 '18%'에 미달하는 경우 (단, 최종 선발예정인원이 5명을 초과하는 선발분야에 한함) 각 전형별 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 선발 (단, 합격 하한선 미만의 과락자는 제외) • 합격 하한선 <ul style="list-style-type: none"> - 각 전형별 이전지역인재 채용 합격 하한선은 70점 |

- 근무시간(기본

- 보수(신입직원 초임, 알리로 공시 기준)
 - 5급(대리): 연 39,523천원
 - 5급(직원): 연 36,557천원
 - 6급(직원): 연 27,625천원
- 기타 인사 및 복무관리: 휴가 등 인사관리에 관한 제반사항은 우리 원 인사규정 및 복무규정 등 관련 규정 적용

- 블라인드

- 반드시 제출**

※ **증빙서류와 지원서에 작성한 내용이 상이한 경우 최종합격자에서 제외**

 - 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 부정청탁금지법 등 관련법령에 따라 처리되며, 지원서 기재사항 및 제출서류가 허위 혹은 위조된 것으로 판명될 경우 당해 선발에서 합격이 무효가 되는 물론 우리 원 직원 선발 시 응시 자격이 영구히 박탈
 - 임용 결정사유가 확인되거나 지원자격 제한에 해당되는 자, 그리고 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대해서는 합격 또는 임용이 취소
 - 채용서류는 반환 청구기간(채용여부 확정된 날 이후 180일) 내에 구직자의 청구에 따라 본인 확인 후 반환가능(보관기간이 경과한 증빙서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기)

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」시행규칙 상 **「채용서류 반환청구서」** 양식에 따라 반환청구서를 작성하여 jobkca@kca.go.kr 앞 신청

 - 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」에 따라 정보공개 청구를 할 경우 각 전형별 점수 확인, 이의 제기 등 가능
 - 입사지원과 관련된 문의사항은 가급적 채용 홈페이지 '질문하기' 및 'FAQ 게시판'을 이용하고, 부득이한 경우에만 유선 및 이메일로 문의(기획조정실 인력개발팀 ☎ 043-880-5604 / E jobkca@kca.go.kr)

• 제출 서류 : 면

- | | |
|----|--|
| 구분 | |
|----|--|

| | |
|-------------|--|
| 공통 제출서류 | <ul style="list-style-type: none"> • 성적증명서(또는 수료증, 교육사항 증빙자료) • 졸업(예정)증명서 또는 재학(휴학)증명서 • 주민등록등본(여성), 초본(남성, 군필자의 경우 군경력 포함) |
| 해당자 제출서류 | <ul style="list-style-type: none"> • 자격 및 경력사항 증빙서류 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서에 자격 및 경력사항을 입력한 경우 일체 증빙서류 제출 - 자격증 및 경력증명서 원본 제출 • 취업지원대상자 증빙서류 (국가유공자 및 보훈대상자 증명서) |

- 장애인 증빙서류