

2023 유치원 평가 보고서

□ 유치원명: 해뜰 유치원

□ 평가 실시일: 2023. 11. 06. (월)

영역	평가 소견
I. 교육과정 등	<p>◆개정누리과정 계획을 수립하여 균형 있는 놀이중심의 활동들을 운영하며 교사와 유아 간 원활하고 긍정적인 상호작용을 위해 노력하고 유아의 자발적 선택에 의해 주도적으로 흥미로운 교육과정이 이루어지도록 하고 있다.</p> <p>◆1년에 분기별로 기본생활습관과 행동발달관찰을 통해 유아들의 발달정도를 평가하고 있으며 평가를 통하여 미흡한 부분의 발달을 위해 노력하고 결과를 연2회(1,2학기)부모개별 상담을 통해 학부모에게 자세히 안내하고 있다.</p>
II. 교육환경 및 운영관리	<p>◆흥미영역별 실내 및 자연친화적인 실외공간이 잘 구성되어 있으며 별도의 비품 및 교재·교구실이 있어 체계적으로 잘 정리되어 있다. 또한 블록놀이실, 도서실, 목공놀이실 등 유아 창의활동을 위한 특별교실이 구성되어 있다.</p> <p>◆O.T와 연간, 주간 가정통신, 키즈노트, 유선을 통해 유치원 교육활동을 안내하여 가정과 협력 소통하며 다문화 학부모강사 및 지역사회(다문화가족지원센터 등)의 자원도 적극 활용하고 있다.</p> <p>◆연령에 적합한 흥미로운 특성화 활동으로 더욱 심화된 방과 후 과정을 운영하고 있다.</p>
III. 건강 · 안전	<p>◆실내외 공간이 주마다 철저한 방역활동 및 정기소독으로 더욱 청결하고 안전하게 잘 관리되어 있으며 조리실은 영양교사의 관리를 정기적으로 받고 있고 어린이급식지원센터의 위생적이며 균형 있는 급간식이 제공되고 있다. 또한 유아들의 위생과 건강증진을 위해 규칙적인 생활과 손 씻기 활동에 힘쓰고 있다.</p> <p>◆등하원의 안전을 위해 차량안전교육을 유아 및 교직원을 대상으로 실시하며 아동학대에 방교육 등 법정 연간안전교육이 실시되고 있다.</p>
IV. 교직원	<p>◆교직원 인사(복무) 및 보수 규정이 있으며 이를 준수하고 있으며, 신규와 전입 교직원의 업무에 관련된 오리엔테이션을 실시하여 업무에 빠른 적응을 위해 노력하고 있다.</p> <p>◆매주 월요일 교사회의를 통해 한 주간의 교육활동과 특이사항 등 교사들의 협의와 의견을 수렴하여 운영하고 있다.</p> <p>◆교직원의 연간 연수계획을 수립하고 교사의 전문성을 위해 교사연수 즉 성품(인성)교육 및 프로젝트교육 등에 연수기회를 부여하며 교직원의 복지를 위해 노력하고 있다.</p>
총 평 (다음 연도 교육계획 수립에 반영할 사항 등)	<p>◆유치원 자체평가를 통해 운영 전반의 현재 수준과 보완해야 할 문제점을 파악하고 유아의 활동 공간과 주변 환경을 점검, 보완할 수 있는 기회가 되었다.</p> <p>◆보완해야 할 부분을 재정비하기 위해 교직원 모두가 미리 계획을 세우고 분담하여 진행했으며 적극 협력하는 모습들이 보기 좋았다.</p> <p>◆교사들이 자체교육과 연수 혹은 교사회의, 토론을 통해 아이들을 위한 교육환경 개선에 바람직한 발전의 기회가 되었다.</p> <p>◆교수학습방법 개선을 위해 자기평가를 하면서 자신의 장점과 단점에 대한 객관적인 이해를 통해 유아들과 보다 바람직한 상호작용을 하도록 연구하고 노력하는 기회가 되었다.</p> <p>◆유아의 흥미로워하는 주제 및 활동을 연구 개발하여 다음 연도 교육계획에 적극 반영할 것이다.</p> <p>◆유아의 창의성 활동을 위한 창의 목공실을 개설하여 다양한 장르의 놀이 활동이 이루어지도록 할 계획이다.</p>
평가지원단 평가 소견	<p>- 2019 개정누리과정을 근거로 교육계획을 수립하여 유아 놀이·중심 교육을 실천하고 있으며 자연친화적인 실내·외 공간 조성으로 유아 놀이가 확장될 수 있도록 충분한 놀잇감을 지원하고 있음.</p> <p>- 유아들의 위생과 건강증진을 위해 기본생활습관지도와 영양교사의 균형 있는 급·간식이 제공되고 있으며 원장은 교사 회의를 통해 의견을 수렴하고 수정 보완하며 교사 전문성 향상을 위해 성품(인성), 프로젝트 등 다양한 연수 기회를 확대하고 교직원 복지를 위해 애쓰고 있음.</p>