

2024년 3월 1일부터 시행

중등교원인사관리기준

-중학교 및 교육지원청-



전라북도 순창교육지원청

JEOLLABUKDO SUNCHANG OFFICE OF EDUCATION

<http://jbsce.kr>

제 1 장 총 칙

제1조 (목적) 이 기준은 전라북도교육청의 중등교원 인사관리기준에 의거 전라북도순창교육지원청 소속 중등 교원 인사시행에 관한 세부사항을 규정하여 공정하고 합리적인 인사관리를 기함을 목적으로 한다.

제2조 (적용범위) 이 기준은 전라북도순창교육지원청 소속 공립중학교 및 교육지원청에 근무하는 교원(교장제외)에게 적용한다.

제 2 장 정원 관리

제3조 (교사정원배정)

- ① 전라북도교육청 중등교원 배정원칙에 의거 전라북도교육청이 산출하여 통보한 학교별 정원을 배정한다.
- ② 각 학교의 교과별 정원은 해당 학교에 배정된 교사 정원 범위 내에서 교육과정 시간배당 기준에 따라 학교장이 산출한다.
- ③ 각 학교의 배정된 교사 정원에서 신규교사 및 정원내기간제 교원이 특정 지역 및 학교에 집중되지 않도록 우선 배정할 수 있다. <신설 2023.8.16.>

제4조 (순회교사)

- ① 관할청은 학교장의 요청에 의하여 교육과정 정상 운영을 위해 교과별 순회교사를 명할 수 있다.
- ② 순회교사 명을 받은 교사는 순회교사 임무를 성실하게 수행해야 한다.

제 3 장 신규 임용

제5조 (임용대상) 전라북도교육청에서 본 군에 배치한 자를 대상으로 한다.

제6조 (임용지역)

- ① 교사의 신규임용은 생활근거지 등을 참조하여 학교 교원의 교육경력과 지역을 고려하여 균형있게 배치함을 원칙으로 하나, 불가피한 경우에는 예외로 한다. <개정 2023.8.16.>
- ② 특수교사 자격증 소지자는 특수학급 설치교에 우선 배치할 수 있다.

제7조 (기간제교원임용)

- ① 기간제교원은 교육공무원법 제32조(기간제교원)에 의하여 교원이 동법 제44조(휴직) 제1항 각 호의 1의 사유로 휴직하거나 파견·연수·정직·직위해제 등의 사유로 1개월 이상 직무를 이탈하여 후임자의 보충이 불가피할 때에는 교원자격증을 가진 자 중 해당 학교장이 임용할 수 있다.
- ② 임용 기간 종료여부에 관계없이, 기간제 임용 사유가 소멸된 때에는 즉시 임용을 취소할 수 있으며, 휴가 중 임용은 도교육청의 지침에 따른다.

제 4 장 교사 관내 전보

제8조 (인사지역) 교원 인사지역은 전라북도교육청 중등교원인사관리기준에 따라 순창군으로 한다.

제9조 (관내전보대상) 교사의 일반전보는 동일교에서 2년이상 근속한 자를 대상으로 한다.

제10조 (관내전보학교 및 시기)

- ① 전보학교는 1개 학교에 한하여 희망한다.
- ② 교사 정기전보는 매학년말에 실시하고 학기중 결원이 있을 때에는 충원자원이 있을 경우에 한하여 전보서열부에 의거 전보한다.

제11조 (관내전보방법)

- ① 전보는 학교별, 교과별 전보서열부를 작성하고 서열에 의하여 전보한다.
- ② 삭제 <2023.8.16.>
- ③ 전임교사와 현임교사가 경합이 될 때는 현임교사를 우선 전보한다.
- ④ 전보서열부는 다음 각호에 의하여 작성한다.
 1. 학교장은 소속학교 교사 정원의 40%이내(장기순환전보 포함)에서 전보 희망자의 전보내신을 한다. <개정 2023.8.16.>
 2. 전보내신을 받은 교사의 교과별 전보서열은 지역별 근속경력, 교육경력 가산점, 기타 가산점 등을 자료로 하여 작성하되, 평정결과가 동점일 경우에는 근속호봉이 높은 자, 생년월일이 빠른 자 순으로 한다.
 3. 삭제 <2023.8.16.>
 4. 전보서열명부는 당해 학년말까지 유효로 한다.

제12조(전입교원 전보방법)

- ① 전입교원의 임지 배정은 전입교원의 희망교를 우선으로 한다.
- ② 전입교원과 관내전보 희망교원이 경합이 될 때는 관내전보를 희망하는 현임교원을 우선 전보한다. 단, 전라북도교육청 중등교원인사관리기준 제4조제⑤항에 따라 각 학교의 배정된 교사 정원에서 신규교사 및 정원내기간제교원이 특정 지역 및 학교에 집중되지 않도록 우선 배정된 경우는 제외한다.

<개정 2023.8.16.>

- ③ 희망교에 경합이 있을 때는 전라북도교육청이 작성한 전보서열부의 연번순으로 임지 배정한다.

제13조 (긴급전보) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 동일직위 근무기간이 일정 기간 이내라 하더라도 전보할 수 있다.

1. 당해연도에 징계처분을 받은 자
2. 감사결과 인사조치가 지시된 자
3. 직위해제 후 복직된 자
4. 지역사회에서 특정 교육공무원을 기피하거나 불화가 있어 근무조건 개선이 필요한 자
5. 현임지에서 계속 근무하는 것이 교육상 심히 부적당하다고 인정되는 자
6. 교권을 침해당한 교원 또는 침해당할 것이 우려되는 교원으로 전보를 희망하는 자

제14조 (특수교사 자격증 소지 교사 전보) 특수교사 자격증을 소지한 교사는 특수학급이 설치되어 있는 학교에 우선적으로 배치할 수 있다

제 5 장 교감 전보

제15조 (교감 일반전보) 교감의 일반전보는 다음과 같이 시행한다.

- ① 교감은 동일교 2년 이상 근속자를 전보대상으로 한다.
단, 교감의 장학 및 직무수행능력과 실적을 감안하여 전보를 필요로 하는 경우에는 1년 이상 근속자를 전보할 수 있다.
- ② 교감의 전보학교와 전보방법은 다음과 같다.
 1. 본인의 희망학교와 교육실적을 감안하여 생활근거지 또는 연고지로 전보한다.

2. 근무실적이 우수한 다음 각호에 해당하는 자는 본인이 희망하는 학교로 전보
우대할 수 있다.

가. 장학 및 직무수행능력을 발휘하여 학교 경영실적이 우수한 자

나. 사회적으로 공인되는 교육실적을 거둔 자

3. 근무실적이 부실한 다음 각호에 해당하는 자는 근무기간에 상관없이 전보
할 수 있다.

가. 당해 학년도에 징계 또는 직위해제된 자

나. 학교 경영실적이 극히 불량한 자

다. 행정질서를 문란하게 하거나 사회적 물의를 야기시킨 자

라. 비위사실로 1년내에 경고처분된 자와 교육관계법령 및 지시를 위배한 자

제16조 (교감 순환전보) 전라북도교육청 중등교원인사관리기준 제35조에 의한다.

제17조 (신규 교감 및 전입교감 전보) 신규 및 전입 교감은 관내 근무 교감과
경합되지 않는 학교에 전보함을 원칙으로
한다.

부 칙(2001. 2. 15.)

제1조(시행일) 본 기준은 2001학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조 (학급담임교사 가산점에 관한 경과조치) 제11조 제5항 제3호 ‘하’ 목의 학급담임교사 가산점은 2001학년도 학급담임교사부터 적용한다.

제3조 (순환전보대상에 관한 경과조치) 제14조 제2호는 2001학년도 학년말 인사 때부터 적용한다.

제4조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 인사관리기준에 준한다.

부 칙 (2002. 2. 15.)

제1조(시행일) 본 기준은 2002학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조(학교별 연간 근속경력 가산점 부여에 관한 경과 조치) 제11조 제5항 제3호 ‘가’ 목은 2002년 3월 1일부터 적용하되 2001학년도까지 근속가산점은 종전의 급지별 점수로 환산한다.

◎ 종전의 급지별 점수

급 지	1년간 지역점
4급지(순창중, 순창여중, 동계중)	2.5점
5급지(구립중, 쌍치중, 복흥중, 금과중)	3.0점

제3조(급지조정에 따른 경과조치) 2002년 2월 28까지는 종전의 급지를 적용한다.

제4조(포상가산점, 연구실적가산점 및 연구시범학교 가산점에 따른 경과 조치) 2002년 3월 1일부터 적용하되 2001학년도까지의 실적은 종전의 포상가산점, 연구실적가산점 및 연구·시범·실험학교 가산점을 적용한다.

◎ 종전의 포상가산점

훈 격	점 수
훈장, 포장, 모범공무원	2. 5점
대통령 표창장	2 점
국무총리 표창장	1. 5 점
장관(장관급 상당의 기관장 포함) 또는 총장 표창장	1 점
교육감(중앙행정기관의 장인 청장 또는 차관급 상당의 기관장 포함) 또는 학장 표창장	0. 5 점
교육장 표창장	0. 25 점

◎ 종전의 연구·시범·실험학교 가산점

구 분	점 수
교육부 지정 연구·시범·실험학교	0.5점
전라북도교육청 지정 연구·시범·실험학교	0.25점
전라북도순창교육청 지정 연구·시범·실험학교	0.125점

※ 전라북도순창교육청 지정학교는 2회까지 인정하고, 기타는 해당학교 재직기간 중 유리한 것 1회의 실적에 한하여 인정한다.

제5조(순회교사 근무가산점) 2002년 3월 1일부터 순회교사 근무 가산점과 담임교사 가산점의 중복혜택은 인정하지 않는다.

제6조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.

부 칙 (2004. 12. 8.)

제1조(시행일) 본 기준은 2005학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

부 칙 (2011. 1. 22.)

제1조(시행일) 본 기준은 2011학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조(비경합지역 폐지에 따른 경과조치) 비경합지역 폐지는 2013학년도 학년말 인사 때부터 시행하며, 2014년 2월 말 기준으로 소속학교가 소재한 지역에서 6년간 근속한 자는 타시·군 순환전보 대상에 포함된다.

제3조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.

부 칙 (2011. 2. 16.)

제1조(시행일) 본 기준은 2011학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조(순회교사의 학교 배치)

순회교사는 다음 순위에 의거 거점학교를 지정하여 배치한다.

1순위. 순회교사는 순회학교군 중에서 거점학교를 희망해야 한다.

2순위. 거점학교는 순회지원을 나가는 학교 중에서 희망을 받아 선정한다.

3순위. 순회교사의 학교 배치는 가급적 1교에 3인 이상이 되지 않도록 하고 거점학교의 의견도 반영한다.

4순위. 순회사서교사는 3순위에서 규정한 인원수에 포함시키지 않고 별도로 계산한 다.(순회사서교사는 거점학교를 도교육청에서 지정하게 되어 있음)

5순위. 단일 학교로 희망이 경합될 때에는 순창중등교원인사관리기준 제11조 ③ 전임교사와 현임교사가 경합이 될 때는 현임교사를 우선 전보한다.는 조항을 원용하여 현임교사를 우선 배치한다. 여기에서 말하는 전임교사란 학교에서 근무하다가 관내전보에 의해 순회교사가 된 사람을 의미한다. 여기에서 말하는 현임교사란 이전부터 순회교사로 근무해 온 사람을 의미한다.

6순위. 순회학교군 중에서 1,2학기 평균 수업 시수가 적은 학교보다는 1,2학기 평균 수업 시수가 많은 학교에 배치한다.

7순위. 타시군으로부터 동일교과의 순회교사가 2명 이상 전입되어 온 경우 순회학교군 선택의 기회는 도교육청 인사서열부 순위의 선순위자에게 먼저 부여한다.

8순위. 동일교과의 순회교사가 2명 이상 현임교사로 있을 경우 순회학교군 선택의 기회는 교육경력이 많은 자에게 먼저 부여한다. 여기에서 말하는 교육경력이란 남자의 경우 군 경력을 포함하고, 경력 산정 기준일은 당해 연도 2월 28로 정한다.

제3조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.

부 칙 (2012. 1. 17.)

제1조(시행일) 본 기준은 2012학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 순창교육지원청 중등인사자문위원회에서 정한다.

부 칙 (2013. 12. 16.)

제1조(시행일) 본 기준은 2013학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.

부 칙 (2014. 12. 23.)

제1조(시행일) 본 기준은 2014학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.

부 칙 (2019. 7. 15.)

제1조(시행일) 본 기준은 2020학년도 3월 1일자 인사부터 적용한다.(2019학년말 인사부터 적용한다.)

제2조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.

부 칙 (2020. 7. 23.)

제1조(시행일) 본 기준은 공고와 동시에 시행한다.

제2조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.

부 칙(2023. 8. 16.)

제1조(시행일) 이 기준은 2024년 3월 1일부터 시행한다.

제2조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.