

2022년 3월 1일부터 시행

---

# 유 · 초등 교원 인사관리기준

(유치원, 초등학교, 교육지원청 소속 유·초등 교사)



**전라북도남원교육지원청**

# 목 차

제1장 총칙 .....	1
제1조 목적 .....	1
제2조 적용범위 .....	1
제3조 방침 .....	1
제2장 임지 배치 .....	2
제4조 신규(전입) 교사, 교(원)감 .....	2
제3장 전보 .....	2
제5조 교사, 교(원)감 .....	2
제6조 <삭제> .....	4
제7조 장기근속 교원의 유보 .....	4
제8조 학교장의 전입 요청에 따른 전보 .....	5
제9조 전보의 특례 .....	5
제10조 전보 서열부 .....	5
제11조 과원으로 인한 타시군 전출자 선정기준 .....	6
부칙 .....	7
<별표 I> 전보 서열부 작성 평정기준 .....	11

## 제1장 총칙

제1조(목적) 이 기준은 공립유치원 및 관내 유·초등교원의 인사 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(적용범위) 이 기준은 전라북도남원교육지원청 관내 공립초등학교감, 공립유치원 원감(이하 교·원감)과 초등학교 교사, 보건교사, 특수교사, 전문상담교사, 사서교사, 공립유치원 교사(이하 교사)에 적용한다.

제3조(방침) ① 학교경영 및 교육 실적이 우수한 자는 우대하여 근무의욕을 높인다.

② 생활근거지 또는 희망지를 참작하여 생활 안정을 기한다.

③ 장기근속으로 인한 침체를 배제하여 학교의 균형적 발전을 촉진한다.

④ 삭제 <2011.12.9.>

⑤ 부부교원 및 직계존비속은 동일교에 배치하지 않는다.

## 제2장 임지 배치

제4조(신규 및 전입 교사, 교·원감) ① 관내에서 전보 희망자가 없는 학교에 배치한다.

② 전입자는 전입 서열순과 생활 근거지 및 본인 희망을 참작하여 배치한다.

③ 학교 형편을 고려하여 균형적인 발전을 촉진할 수 있도록 남·여 교사 수와 특기 등을 고려하여 배치할 수 있다.

④ 원로교사는 생활근거지 또는 희망지를 고려하여 배치한다.

⑤ 신규교사 비율이 단위학교 초등교사 수의 60%를 초과하지 않도록 한다. 단, 학기 중 신규 임용할 경우 또는 교원 수급 상 불가피한 경우에는 그러하지 아니한다.(단설유치원도 동일한 방법 적용) <신설 2012.12.18>

## 제3장 전보

제5조(교사, 교·원감) ① 동일교 2년 이상의 근속 교원은 희망에 따라 전보할 수 있으며, 5년 이상의 근속 교원은 전보한다. <개정 2017.7.27.>

② 교(원)감은 매년 3월 1일자 또는 9월 1일자로 전보할 수 있으며, 교사 전보는 3월 1일자로 희망에 따라 전보할 수 있다.

③ 삭제 <2011.12.9.>

④ 다음 각 호의 1에 해당하는 사람은 동일직위 근무기간이 일정기간

이내라 하더라도 전보할 수 있다. 다만, 제5호 내지 제7호는 전라북도 남원교육지원청 교육공무원인사위원회의 심의를 거쳐야 하며, 제7호는 본인의 희망을 존중하여 전보한다.

1. 폐교 및 학급감축, 정원감축(과원조정 포함)으로 전보가 불가피한 사람
2. 해당 연도에 징계처분을 받은 사람
3. 감사 결과 인사조치가 권고된 사람
4. 직위해제 후 복직된 사람
5. 지역사회에서 특정 교육공무원을 기피하거나 불화가 있어 근무조건 개선이 필요한 사람
6. 현임지에서 계속 근무하는 것이 교육상 심히 부적당하다고 인정되는 사람
7. 교권을 침해당한 교원 또는 침해당할 것이 우려되는 교원으로 전보를 희망하는 사람

**제5조의2(보건교사)** 보건교사는 정원 내에서 다음 순위에 의하여 전보한다.

1순위 - 학생 수가 50명 이상인 학교(단, 조건을 충족하는 학교가 많은 경우 학생 수가 많은 학교에 우선 배치한다.) <개정 2019.8.19.>

2순위 - 보건실 시설 기준이 충족된 곳 또는 가능한 곳(단, 조건을 충족하는 학교가 많은 경우 학생 수가 많은 학교에 우선 배치한다.) <개정 2019.8.19.>

3순위 - 면 소재지 학교 중 의료기관과의 거리가 먼 학교(준 종합병원 급 기준)

\* 학생 수 기준일: 매년 2월 1일(차기 학년도 수용계획에 의한 학생 수)

**제6조 <삭제 2021.8.19.>**

**제7조(장기근속 교원의 유예)** ① 학교장은 교육상 필요하다고 인정되는 교사를 교원 정원의 10% 이내에서 1년 동안 전보 유예 요청할 수 있으나 2명을 초과할 수 없다. 단, 혁신학교 만기근무자는 2년 이내에 전보유예를 요청할 수 있다. 혁신학교 지정과 동시에 적용된다.  
<신설 2012.12.18.>

또한 혁신+학교에 재직하는 교사는 학교의 필요와 본인의 희망을 존중하여 5년간 유예할 수 있다. 다만 재직교원의 3/4 이상의 동의가 있어야한다. 혁신+학교 지정과 동시에 적용된다. <신설 2015.8.19.>

② 특수학급 담당교사(특수교사 자격증 소지)로서 특수학급 담당 전 입 희망자(특수교사 자격증 소지)가 없을 경우

③ 정년 잔여기간이 2년 미만인 자 <개정 2017.7.27.>

④ 도교육청에 등재된 체육특기교사 및 육성종목지도교사로서 당해 연도에 직접 지도한 학생(개인, 단체)이 최근 5년 이내에 전국규모대회(5개팀 이상 참가한 대회)에서 3위 이상의 입상 실적을 거둔 자  
(④항 기준에 따라 1년씩 최고 4회까지 유보)

단, 위 ①, ②, ④항은 본인의 동의서와 소속 학교장의 유예 신청서 제출자에 한함

**제8조(학교장의 전입 요청에 따른 전보)** 학교장은 교육상 필요하다고 인정되는 관내 교원의 전입을 요청할 수 있다. 전입 요청은 정원의 5% 이내에서 단위학교 장기 근속자를 대상으로 한다.

**제9조(전보의 특례)** ① 폐교, 분교장 개편, 학급감축, 정원감축(과원조

정 포함) 등의 사유로 부득이 전보된 후 6개월이 경과된 자는 전보 전·후 학교의 근무기간을 합산하여 동일교 근무 기간에 산정한다.  
<개정 2005.4.18.>

② 공립학교는 초빙(공모)교사제를 실시할 수 있으며, 전라북도교육청초등학교 초빙(공모)교사 임용 업무 세부 추진 계획에 의한다.

③ 체육 특기교사(도교육청 등재자)는 전·출입 학교장의 희망서와 본인의 동의서를 받아 인사위원회의 심의를 거쳐 전국소년체전 지정종목 육성학교에 전보할 수 있다.

④ 비정기 인사에서는 인사 범위의 최소화를 위해 인사위원회의 심의를 거쳐 특례 시행할 수 있다.

⑤ 국내 파견교원(시·도간교류 파견교사 제외)의 파견기간은 동일 시·군(학교) 근무 경력에 포함한다. <2012.12.18.>

⑥ 병역휴직, 육아휴직 등 휴직자가 휴직 전 근무교가 아닌 다른 학교로 복직할 경우 복직 전·후 경력을 별도로 합산하여 동일교 근무 경력으로 인정할 수 있다. <2012.12.18.>

**제10조(전보 서열부)** ① 전보할 학교가 경합이 될 경우 <별표 I>의 기준에 의하여 전보 서열부를 작성하고, 서열 순위에 의해 전보한다.  
<개정 2017.7.27.>

② 교사의 전보서열부는 매 학년도 3.1.자 인사에 한 한다.

③ 전보서열부는 남·여 별도로 작성할 수 있다. 다만, 세부 기준은 관내 인사(자문)위원회의 심의를 거쳐 시행한다. <신설 2017.7.27.>

**제11조(과원으로인한 타시군 전출자 선정기준)** <신설 2021.8.19.>

① 교·원감 과원 발생 시 전출대상자는 다음 순위에 따라 선정한다.

1순위-희망자

2순위-복직 또는 복귀 교·원감

3순위-정원 감축 대상학교 교·원감

4순위-전교생수가 적은 학교 교·원감

5순위-학급수가 적은 학교 교·원감(특수학급미포함)

② 교사 과원 발생시 전출대상자는 다음 순위에 따라 선정한다.

1순위-희망자

2순위-복직 또는 복귀하는 교사 중 전출대상자가 2인 이상인 경우에는 파견복귀자→고용휴직자 또는 노조 전임 휴직자→자율연수 휴직이나 유학휴직자, 연수휴직자, 동반휴직자→질병휴직자 또는 가사휴직자→육아휴직자, 입양휴직자, 불임난임휴직자→병역휴직자 순으로 선정한다.

3순위-정원 감축 대상학교 교사



부칙 <2013.12.11.>

제1조(시행일) 이 기준은 2014. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

제2조 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

부칙 <2014.12.18.>

제1조(시행일) 이 기준은 2015. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

제2조(경과조치) <별표 I > 4.바. 교과전담교사, 라. 특수교육지원센터에 근무하는 교사 우대가산점은 2015년 3월 1일 근무자부터 적용한다.

제3조 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

부칙 <2015.1.6.>

제1조(시행일) 이 기준은 2015. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

제2조(경과조치) <별표 I > 4.바. 교과전담교사, 라. 특수교육지원센터에 근무하는 교사 우대가산점은 2015년 3월 1일 근무자부터 적용한다.

제3조 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

부칙 <2015.8.19.>

제1조 (시행일) 이 기준은 2016. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

**제2조** 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

**부칙** <2016.8.1.>

**제1조(시행일)** 이 기준은 2017. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** <별표 I> 4.마. 발명교육센터에 근무하는 발명 전담교사 우대가산점은 2016년 3월 1일 근무자부터 소급 적용한다.

**제3조** 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

**부칙** <2017.7.27.>

**제1조(시행일)** 이 기준은 2018. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** 제3장 제5조의 ①항, <별표 I> 4.가.2) 교육장 표창장 1회분은 2019년 3월 1일자 인사부터 적용한다.

**제3조** 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

**부칙** <2018.8.29.>

**제1조(시행일)** 이 기준은 2019. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** <별표 I> 4.바. 교과전담교사 가산점이 폐지되어도 1회의 전보에 한해 2019.2.28.까지의 가산점 점수를 적용한다.

**제3조** 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

부칙 <2019.8.19.>

**제1조(시행일)** 이 기준은 2020. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** ① 제5조의2(보건교사), <별표 I>1.경력점, 4-가. 3자녀 이상 양육교원 및 2자녀 양육교원 우대 가산점은 유예기간 없이 2020. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

**제3조** 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

부칙 <2020.8.20.>

**제1조(시행일)** 이 기준은 2021. 3. 1.자 인사부터 시행한다.

**제2조** 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

부칙 <2021.8.19.>

**제1조(시행일)** 이 기준은 2022. 3. 1.자 인사부터 시행한다. 단, 제11조(과원으로인한 타시군 전출자 선정기준)의 경우 2022.3.1.자 인사업무 처리부터 적용한다.

**제2조(경과조치)** 이 기준 시행 전에 취득한 우대가산점은 <별표1>의 자. 영어능력보유, 바. 교육지원청에 근무하는 순회교사 개정 규정에

도 불구하고 종전의 규정을 따른다.

**제3조** 기타 인사관리기준에 명시하지 아니한 사항으로서 인사관리에 필요한 모든 사항은 인사위원회 심의를 거쳐 교육장의 재가를 받아 시행한다.

[별표 I]

## 전보 서열부 작성 평정기준

### 1. 경력점 <개정 2019.8.19.>

가. 동일직위, 동일교, 최근 5년

나. 1년 - 2점

다. 총 10점을 초과할 수 없음

### 2. 급지 가산점

가. 동일직위, 동일교, 최근 5년

나. 학교 급지별 가산점으로 환산함

#### <학교 급지별 가산점>

급지	학 교	가산점(1년)
3	남원용성, 남원, 남원중앙, 남원교룡, 남원도통, 남원월락 (19.3.1.), 남원참사랑유치원 (7개교)	1.0
4	주생, 사매, 덕과, 이백, 오동, 원천, 남원대산, 남원왕치 (06.3.1.), 남원서원(06.3.1.), 남원노암(10.3.1.)(10개교)	1.25
5	보절, 산동, 대강, 수지, 운봉, 아영, 산내, 인월, 금지(10.3.1.), 금지동(10.3.1.), 송동(10.3.1.) (11개교)	1.5

※ 남원왕치초, 남원서원초는 2006.3.1.부터 4급지 적용

※ 남원노암초는 2010.3.1.부터 4급지 적용

※ 금지초, 금지동초, 송동초는 2010.3.1.부터 5급지 적용

※ 남원월락초는 2019.3.1.부터 3급지 적용 <개정 2018.8.29.>

### 3. 근무성적 <삭제 2017.7.27.>

### 4. 우대 가산점

가. 적용 범위는 동일직위, 동일교, 최근 5년으로 제한한다.

다만, 가. 포상과 가. 양육 교원 우대 점수는 제한하지 아니한다.

<개정 2019.8.19.>

#### 가. 포상

구 분	가산점	구 분	가산점
훈장 및 포장, 모범공무원	3.5	장관 표창 모범교원표창(교육감)	2.0
대통령표창	3.0	교육감표창, 총(학)장 표창 남원교육대상(교육장)	1.5
국무총리표창 모범교원대상(교육감)	2.5	교육장표창	1.0

1) 3.5점을 초과할 수 없음

2) 최고 훈격 1회분(근무시.군이나 수상 시기 제한 없음)과 동일교에서 받은 교육장 표창장 1회분에 한하여 합산 가산점을 부여 한다.

<개정 2017.7.27.>

#### 나. 연구실적 <개정 2018.8.29.>

등급/규모	전국대회	도대회
1등급	2.0	1.0
2등급	1.5	0.5
3등급	1.0	0.25

1) 1년에 1종목 입상분만 인정

2) 2.0점을 초과할 수 없음

## 다. 연구학교 근무

- 1) 시 지정이상 연구(시범, 실험) 학교 운영 유공교원
- 2) 1년 - 1점 [중복 가산할 수 없음]
- 3) 3점을 초과할 수 없음

### <연도별 연구학교>

구분 연도	시 지정	도 지정	교육부 지정
2005	보절	대강, 보절, 남원왕치, 남원월락, 이백, 남원참사랑유치원	
2006	남원왕치	이백, 운봉, 금지, 남원참사랑유치원	
2007	남원서원	운봉, 금지, 보절, 수지, 주생, 인월, 남원용성, 아 영, 남원왕치	남원도통
2008	남원월락	남원용성, 남원왕치, 인월, 주생, 아영, 보절, 남 원교룡, 수지, 덕과, 대강, 남원서원, 이백, 남원 교룡초병설유치원	남원도통 남원중앙
2009		남원, 남원교룡, 남원노암, 남원대산, 남원서원, 남원왕치, 남원월락, 남원중앙, 대강, 덕과, 사 매, 이백, 산동, 송동, 금지(0.6), 산내(0.6), 보절 (0.6), 수지(0.6), 인월(0.6), 남원교룡초병설유치원	
2010	남원	금지, 수지, 남원, 남원노암, 남원대산, 보절, 남 원도통, 남원서원, 남원중앙, 사매, 산동, 송 동, 운봉, 남원월락, 남원참사랑유치원, 남원 월락병설유치원	
2011		운봉, 산동, 남원도통, 금지, 수지, 남원참사랑유치원, 남원월락초병설유치원	
2012		이백	
2013		이백, 남원월락, 남원대산	
2014		남원대산, 남원월락, 남원교룡, 남원중앙, 주생, 보절, 운봉	
2015		운봉, 사매, 원천	

라. 교원기능장(삭제 2017.7.27.)

마. 복식학급 담임교사

- 1) 1년 - 0.5점
- 2) 2점을 초과할 수 없음

바. 교과전담교사(1.5점을 초과할 수 없음)

※ <2019.2.28.> 실적까지 인정

사. 특수학급 및 통합학급 담임교사

- 1) 1년 - 0.25점[통합학급 담임교사는 2006.3.1.부터 적용]
- 2) 1.25점을 초과할 수 없음

아. 비 농어촌학교 근무

- 1) 1년 - 0.5점
- 2) 2.5점을 초과할 수 없음

자. 영어 능력 보유 <2021.8.19. 개정>

New TEPS 점수	TOEIC 점수	TOEFL 점수 (IBT)	전보 가산점
502 이상	930 이상	111 이상	0.75
392 이상	815 이상	95 이상	0.50
273 이상	635 이상	70 이상	0.25

- 1) 최고점수 1회분만 인정함
- 2) 매년 인사서류 제출기한까지 제출된 점수만 인정함



차. 전산능력 보유 가산점<삭제 2011.12.9.>

카. 학생 지도 실적

등위	규 모	전국대회	도대회	시대회
1	개 인	2.5	1.5	0.5
	단 체	3.0	2.0	0.6
2	개 인	2.0	1.0	0.4
	단 체	2.5	1.5	0.5
3	개 인	1.5	0.5	0.3
	단 체	2.0	1.0	0.4

1) 교육부와 시.도교육청이 주최.주관한 대회 및 남원교육지원청의 추천으로 참가하여 수상한 각종대회에 지도교사의 역할을 확인할 수 있는 입상 실적에 한함

단, 대한체육회 주관 시.도 대회에서 입상한 실적 중 육성종목인 육상, 롤러, 유도, 테니스, 배구는 예외로 인정함

2) 1년 중 최고 입상 1개만 인정함

3) 3점을 초과할 수 없음

4) 다음과 같은 규모의 체육지도실적에 한하여 등위에 관계없이 담임교사도 지도실적을 인정 함.<신설 2012.12.18.>

담임교사		
전국체전 및 소년체전	전국 규모 대회 및 동계체전	도단위 대회
0.5	0.25	0.125

타. 장애인 부양 <2021.8.19.개정>

(장애의 정도가 심한 장애인만 해당)

1) 다음의 어느 하나에 해당하는 경우 1점 부여

- 장애인 교원

- 장애인 배우자를 1년 이상 부양하는 교원
- 본인 또는 배우자의 장애인 직계존비속을 1년 이상 부양하는 교원(직계존비속은 1대에 한함)

#### 파. 유치원 교사 동화구연대회

도 대회			시 대회		
1등급	2등급	3등급	1등급	2등급	3등급
0.5	0.4	0.3	0.3	0.2	0.1

- 1) 2점을 초과할 수 없음
- 2) 1년에 최상위 1회분만 인정

#### 하. 단설유치원 혹은 원감 배치 근무 유치원 교사

- 1) 단설유치원은 1년에 0.5점, 원감(유치원 원감 자격증 소지)이 있는 유치원에 근무하는 유치원 교사에게는 원감이 배정된 후의 기간에 대해 1년에 0.5점씩 부여(2004.3.1.부터 적용)
- 2) 2점을 초과할 수 없음

가. 3자녀 이상 양육 교원에게 1점, 2자녀 양육 교원에게 0.5점을 부여한다.<개정 2019.8.19.>

#### 나. 파견교사(2.5점을 초과할 수 없음)

- 1) 1년에 0.5점(월0.042점, 2008.3.1. 근무자부터 적용)
  - 2) 행정기관이나 연구기관 근무교사에 한함(연수관련 파견은 제외)
- <개정 2018.8.29.>

#### 다. 1학년, 6학년 담임교사

- 1) 1년에 0.25점(월 0.021점, 6학년 담임교사는 2011년 3월 1일 근무자부터, 1학년 담임교사는 2019년 3월 1일 근무자부터 적용) <개정 2018.8.29.>

라. 교육지원청에 근무하는 순회교사 <개정 2021.8.19.>

- 1) 특수교육순회교사 1년에 0.75점(2015.3.1. 근무자부터 적용)
- 2) 전문상담순회교사 1년에 0.75점 <신설 2021.7.20. 2022.3.1. 근무자부터 적용>

마. 발명교육센터에 근무하는 발명 전담교사<신설 2016.8.1.>

- 1) 1년에 0.125점(월 0.0104점, 2016.3.1. 근무자부터 소급 적용)
  - 2) 0.625점을 초과할 수 없음
- ※ 2020.2.29. 실적까지 인정

## 5. 산출방법

가. 모든 평정점은(연단위점수×근무연수)+(잔여월수×월단위환산점)  
으로 계산함

나. 15일 이상은 절상하여 1월로 계산함

## 6. 전보 서열 평정 환산점(월 단위 환산이 필요한 항목만 제시)

항 목		최고점(상한점)	연 기준치 (평정점)	월 환산점
1. 경력점		10	2	0.166
2. 급지 가산점	3급지	5	1	0.083
	4급지	6.25	1.25	0.104
	5급지	7.5	1.5	0.125
3. 연구학교 근무		3	1	0.083
4. 복식학급 담임교사		2	0.5	0.042
5. 교과전담교사 (전보 1회분에 한해 인정)	2019.2.28.까지	1.5	0.25	0.021
	2015.2.28.까지		0.5	0.042
6. 특수학급 및 통합학급 담임교사		1.25	0.25	0.021
7. 비 농어촌학교 근무		2.5	0.5	0.042
8. 단설유치원 및 원감 배치 근무 유치원교사		2	0.5	0.042
9. 파견교사		2.5	0.5	0.042
10. 1학년, 6학년 담임교사			0.25	0.021
11. 교육지원청에 근무하는 순회교사 (특수교육순회교사, 전문상담순회교사)			0.75	0.0625
12. 발명교육센터에 근무하는 발명 전담교사			0.125	0.0104

## 7. 동점자의 처리

가. (삭제) <개정 2017.7.27.>

나. 교육 총경력이 많은 자

다. 생년월일이 빠른 자