

교육부 및 전국 시·도교육청과 전국학교비정규직연대회의 간

2024년 단체(임금)협약서

[공통]

제1조【노사협의】 2024년에 이어 임금체제 개선을 위한 노사협의를 지속하며, 노사는 노사협의를 발전적으로 논의될 수 있도록 노력한다.

1. 방법: 2025년 6월부터 월 1회 협의하고 협의된 안건 중 노사공동의견이 도출되면 임금교섭에서 논의한다.
2. 구성: 전국학교비정규직연대회의, 교육부 및 17개 시·도교육청
3. 운영: 2026. 1. 31.까지 (단, 2025년 집단임금교섭이 시작되면 실무교섭 1회를 노사협의로 대체)
4. 기타: 개선된 세부 운영 방안에 대해서는 2025년 5월 중 별도 협의한다.

[1·2유형]

제2조【기본급】 2025 회계연도부터 1유형 기본급은 월 2,266,000원, 2유형 기본급은 월 2,066,000원으로 한다.

제3조【근속수당】 ① 근속수당 급간은 2025년부터 40,000원으로 한다.

② 2025 회계연도부터 근속상한을 23년으로 확대한다.

③ 근속수당 기산일은 연 4회(1, 3, 7, 9월의 각 1일)로 하고, NEIS시스템이 정비된 후 격월로 확대한다. 다만, 강원은 현행기준에 따른다.

④ 근속수당 경력산정시 각 시·도 내 소재하는 국립 유·초·중·고·특수학교에서 근무한 경력을 인정한다. 다만, 타 시·도 국립 유·초·중·고·특수학교에서 근무한 경력을 인정하고 있는 시도는 현행기준에 따른다.

제4조【명절휴가비】 ① 명절휴가비는 체결일 이후 설날 및 추석에 각 925,000원으로 한다.

② 2024 회계연도에 명절휴가비가 지급된 단시간근로자(인천, 세종, 울산, 경남)의 명절휴가비를 체결일 이후 설날 및 추석에 각 925,000원을 전액 지급한다.

제5조【특별근무수당】 ① 제주와 도 단위 지역 중 2·3식급식학교가 100교 이상인 경북, 충남의 2·3식학교에 근무하는 조리종사원(조리사, 조리(원)실무사)에게 2025 회계연도부터 특별근무수당 월 50,000원을 지급한다.

② 충북의 기존 특별근무수당을 2025 회계연도부터 월 50,000원으로 지급한다.

③ 경남의 기존 2·3식급식학교복지비를 2025 회계연도부터 특별근무수당으로 명칭 변경하고 지급 대상에 조리실무사를 포함한다. 다만, 지급 기준은 현행에 따른다.

제6조【원격지근무수당】 전보로 인하여 원격지에 근무하게 된 교육공무직원에게 2025 회계연도부터 월 3만원의 원격지근무수당을 지급한다. 여기서 원격지라함은

생활근거지와 근무지 간 교통수단이 불편하여 출근이 용이하지 않은 도서지역을 말하며, 연륙교 등이 설치된 경우 원격지에서 제외한다.

[유형 외 직종]

제7조 【기본급】 다음 각 항 직종의 기본급은 2025 회계연도부터 다음과 같이 적용하고 근로시간에 비례하여 지급한다.

- ① 특수운영직군은 월 80,000원을 인상한다.
- ② 영어회화전문강사는 월 80,000원을 인상한다(단, 본 협약에 따라 유형에 편입되는 경우 기본급은 해당 유형에 따른다).
- ③ 초등스포츠강사는 월 80,000원을 인상한다(단, 본 협약에 따라 유형에 편입되는 경우 기본급은 해당 유형에 따른다).
- ④ 학교운동부지도자(경기 일반코치 제외)는 월 80,000원을 인상한다(단, 본 협약에 따라 유형에 편입되는 경우 기본급은 해당 유형에 따른다).
- ⑤ 교육복지사(상담복지사, 프로젝트조정자, 교육복지조정자 포함), 지역사회교육전문가는 월 80,000원을 인상한다(단, 경기 지자체 재원 제외).
- ⑥ 다문화언어강사(서울)는 월 80,000원을 인상한다.
- ⑦ 임상심리사(울산, 강원, 경남)는 월 80,000원을 인상한다.
- ⑧ 특수교육지원센터운영강사(전남)는 월 80,000원을 인상한다.
- ⑨ 언어재활사(충남)는 월 80,000원을 인상한다.

- ⑩ 경북의 청소원, 당직전담직원, 문단속요원 중 기본급과 급식비, 명절휴가비, 맞춤형복지비 및 정기상여금만 지급하는 근로자는 월 80,000원을 인상한다.
- ⑪ 경남의 구학부모회직원(월급제)은 월 80,000원을 인상한다.
- ⑫ 경기의 초등보육전담사, 방과후학교지원센터전담요원, 유치원방과후전담사 중 1유형 이하자는 기본급 월 80,000원을 인상한다. 단, 종전 기본급이 1유형 초과자는 2025년 회계연도 기준 1유형 기본급까지 인상한다.
- ⑬ 광주의 대안생활교육지도사는 월 80,000원을 인상한다.
- ⑭ 강원, 전북의 교육지도사, 방과후학교지원가, 학습클리닉전문가, 학부모지원전문가, 대안교육전문가, 진학전문지원관은 월 80,000원을 인상한다.
- ⑮ 호봉상한이 있는 구육성회직원(강원, 경북)은 2025 회계연도에 한하여 1호봉을 인상한다.
- ⑯ 구학부모회직원(전북) 호봉승급 주기는 2025. 3. 1.(기준)부터 현재 2년에서 1년으로 단축한다. 단, 이전경력은 소급하지 않는다.
- ⑰ 호봉상한이 있는 구육성회직원(경기, 광주, 전남, 대전)의 상한호봉은 2025 회계연도에 한하여 1호봉을 확대하되 2025 회계연도부터 적용한다.

제8조【근속수당】 2024 회계연도 근속수당 1·2유형과 동일하게 지급받고 있는 근로자의 근속수당 급간은 2025년부터 40,000원으로 한다.

- ① 2025 회계연도부터 근속상한을 23년으로 확대한다.
- ② 2024 회계연도 근속수당을 지급받고 있는 미화원(광주)의 근속수당 급간은 2025년부터 40,000원으로 한다.

③ 근속수당 기산일은 연 4회(1, 3, 7, 9월의 각 1일)로 하고, NEIS시스템이 정비된 후 격월로 확대한다. 다만, 강원은 현행기준에 따른다.

④ 근속수당 경력산정시 각 시·도 내 소재하는 국립 유·초·중·고·특수학교에서 근무한 경력을 인정한다. 다만, 타 시·도 국립 유·초·중·고·특수학교에서 근무한 경력을 인정하고 있는 시·도는 현행기준에 따른다.

제9조【명절휴가비】 ① 2024 회계연도에 명절휴가비가 지급된 직종의 명절휴가비는 체결일 이후 설날 및 추석에 각 925,000원으로 한다.

② 2024 회계연도에 명절휴가비가 지급된 특수운영직군(서울, 인천, 세종, 울산, 광주, 경남(초단시간근로자 제외), 전남)의 명절휴가비를 체결일 이후 설날 및 추석에 각 925,000원을 전액 지급한다.

제10조【급식비】 대안생활교육지도사(광주)의 급식비는 2025 회계연도부터 월 150,000원으로 한다.

제11조【가족수당】 교육(상담)복지사(대구)는 2025 회계연도부터 가족수당을 지급한다.

제12조【유형 편입】 ① 다음 직종은 전국학교비정규직연대회의가 2025.1.10.까지 신청하는 경우 2025 회계연도부터 교육부 및 시·도교육청 1유형 임금체제로 편입한다.

1. 영어체험센터강사(경남, 지자체 재원 제외) 다만, 근속경력산정은 관내 학교에서 해당 직종으로 근무한 경력에 한한다.

2. 학교운동부지도자(충북, 광주, 전북)

3. 진로교육사(강원)

4. 영어회화전문강사(서울)

② 원어민코디네이터(대전)는 2025 회계연도부터 교육부 및 시·도교육청 1유형 임금체계로 편입한다.

③ 초등스포츠강사(경기)는 2025 회계연도부터 1유형의 임금체계를 따른다. 단, 근속경력산정은 관내 학교에서 초등스포츠강사로 근무한 경력에 한한다.

④ 경남의 통학차량보호탑승자, 교육지도사(산촌유학교육원)는 전국학교비정규직 연대회의가 2025.1.10.까지 신청하는 경우 2025 회계연도부터 교육부 및 시·도교육청 2유형 임금체계로 편입한다.

제13조 【초단시간 근로자】 ① 초단시간근로자의 시간급은 2025 회계연도부터 12,030원으로 하며 12,030원보다 높은 근로자의 시간급은 현행을 유지한다. 단, 생활임금 등 별도 지급 규정이 있는 경우 시·도별 현행 기준에 따른다.

② 유치원시간제방과후전담사(충북)는 시간급 21,350원으로 한다.

③ 특수교육지원센터치료사(전북)는 시간급 28,000원으로 한다.

[부칙]

제1조 본 협약의 유효기간은 체결일로부터 2025년 8월 31일까지로 한다. 단, 개별 조항이 적용시기를 달리 정하고 있는 경우 그에 따른다.

제2조 본 협약은 체결일 현재 재직자에게 적용한다.

제3조 수당별 지급기준 및 방식, 기타 이 협약에 규정되지 않은 사항은 각 시·도별
현행 기준에 따른다.

제4조 2025 회계연도부터 충북·전북은 전국학교비정규직연대회의와 교육복지사
수당 관련 협의된 내용에 대하여 노력한다.

제5조 본 협약에 따라 인상되는 임금 등은 예산확보 후에 지급한다.

제6조 교육부 및 17개 시·도교육청은 급식실 조리종사자의 업무특성과 노동강도를
고려하여 임금개선을 위해 노력한다.

2024. 12. 30.

부총리 겸 교육부장관의 권한을 위임받은 전국공공운수수화서비스노동조합 전국교육공무직본부
교육협력팀장 이 윤 태 (인) 본부장 정 언 용 (인)

서울특별시교육감의 권한을 위임받은 전국여성노동조합
교육공무직단체담당 사무관 노 금 현 (인) 위원장 최 순 임 (인)

부산광역시교육감의 권한을 위임받은 전국학교비정규직노동조합
노사행정정보과장 전 미 정 (인) 위원장 민 태 호 (인)

대구광역시교육감의 권한을 위임받은
행정관리과장 오 영 민 (인)

인천광역시교육감의 권한을 위임받은
노사협력과장 김 찬 희 (인)

광주광역시교육감의 권한을 위임받은
노동정책과장 한 현 숙 (인)

대전광역시교육감의 권한을 위임받은
행정과장 한 진 경 (인)

울산광역시교육감의 권한을 위임받은
노사협력과장 박 연 례 (인)

세종특별자치시교육감의 권한을 위임받은
노사정책과장 김 은 진 (인)

경기도교육감의 권한을 위임받은
노사협력과장 김 재 수 (인)

강원특별자치도교육감의 권한을 위임받은

예산과장

임재욱 (임재욱)

충청북도교육감의 권한을 위임받은

노사정책과장

고현주 (고현주)

충청남도교육감의 권한을 위임받은

행정과장

안민호 (안민호)

전북특별자치도교육감의 권한을 위임받은

노사협력과장

심화정 (심화정)

전라남도교육감의 권한을 위임받은

노사정책과장

한종덕 (한종덕)

경상북도교육감의 권한을 위임받은

학교지원과장

정종희 (정종희)

경상남도교육감의 권한을 위임받은

노사협력과장

김만길 (김만길)

제주특별자치도교육감의 권한을 위임받은

노사법무과장

김희정 (김희정)