

개정 요약

1. 전라북도교육청 영양교사인사관리기준 개정 공고(2020.7.28.)에 따른 영양교사 전보 방침 명시
2. 전라북도교육청 중등교원인사관리기준 개정 공고(2020.7.28.)에 따른 학교 규모별 가산점 자릿수 조정 반영

2021년 3월 1일 시행 중등교원 인사관리기준 신·구조문 대비표

순	장	조항	조명	현행	개정	개정 사유																
1	1	제3조	인사관리	(인사관리) 이 기준에 규정되지 않은 사항은 전라북도중등교원인사관리기준에 준하여 시행한다.	(인사관리) 이 기준에 규정되지 않은 사항은 전라북도중등교원인사관리기준과 영양교사인사관리기준 에 준하여 시행한다.	전라북도교육청 영양교사인사관리기준 개정(전라북도교육청 공고 제 2020-261호)																
2	4	제8조 1항	전보원칙	1. 전라북도 교육청에서 본 시로 발령된 교사와 관내 전보 희망교사 중에서 임지 배치하는 데 경합될 경우에는 다음 순위에 의하여 배치함을 원칙으로 한다. 단, 다~바의 배치 순서는 도교육청의 전보서열부에 따른다.	1. 전라북도 교육청에서 본 시로 발령된 교사와 관내 전보 희망교사 중에서 임지 배치하는 데 경합될 경우에는 다음 순위에 배치함을 원칙으로 한다. 단, 다~바의 배치 순서는 도교육청의 전보서열부에 따른다. 단, 영양교사의 임지 배정은 영양교사인사관리기준과 전라북도교육청 서열부에 따르며, 영양교사의 관내 전보는 초, 중, 고 학교급을 통합하여 학교급이 다를 때도 인정한다.	전라북도교육청 영양교사인사관리기준 개정(전라북도교육청 공고 제 2020-261호)																
3	4	제11조 5항 자.	관내전보	자. 학교 규모(특수학급을 제외한 학급수) 기준 월단위 가산점을 부여하고 부여기간은 연간 근속경력 가산점 기간과 동일하게 한다. <table><tr><td>구분</td><td>점수(월)</td></tr><tr><td>18학급 이상</td><td>0.0638</td></tr><tr><td>9학급~17학급</td><td>0.0425</td></tr><tr><td>4학급~8학급</td><td>0.0213</td></tr></table>	구분	점수(월)	18학급 이상	0.0638	9학급~17학급	0.0425	4학급~8학급	0.0213	자. 학교 규모(특수학급을 제외한 학급수) 기준 월단위 가산점을 부여하고 부여기간은 연간 근속경력 가산점 기간과 동일하게 한다. <table><tr><td>구분</td><td>점수(월)</td></tr><tr><td>18학급 이상</td><td>0.064</td></tr><tr><td>9학급~17학급</td><td>0.043</td></tr><tr><td>4학급~8학급</td><td>0.021</td></tr></table>	구분	점수(월)	18학급 이상	0.06 4	9학급~17학급	0.04 3	4학급~8학급	0.02 1	전라북도교육청 중등교원인사관리기준 개정(전라북도교육청 공고 제 2020-260호)에 따름(월 점수 단위를 소수 3째 자리로 조정하여 인사업무 혼란 방지)
구분	점수(월)																					
18학급 이상	0.0638																					
9학급~17학급	0.0425																					
4학급~8학급	0.0213																					
구분	점수(월)																					
18학급 이상	0.06 4																					
9학급~17학급	0.04 3																					
4학급~8학급	0.02 1																					