

전라북도정읍교육지원청

중등교원 인사관리 기준

2019. 8. 16.



전라북도정읍교육지원청
JEOLLABUKDO JEONGEUP OFFICE OF EDUCATION

제 1 장 총 칙

제1조 (목적) 이 기준은 전라북도교육청 중등교원인사관리기준에 의거, 전라북도 정읍교육지원청 산하 중등 교원 인사시행에 관한 세부사항을 규정하여 공정하고 합리적인 인사관리를 목적으로 한다.

제2조 (적용범위) 이 기준은 정읍관내 공립중학교에 근무하는 교원(교감, 수석교사, 교사) 및 도교육청의 인사에 의거 관내에 새로 전입한 교원에게 적용한다.<개정 2018.8.20.>

제3조 (인사관리) 이 기준에 규정되지 않은 사항은 전라북도중등교원인사관리기준에 준하여 시행한다.

제 2 장 정원 관리

제4조 (순회교사)

1. 교육행정기관은 교육공무원법 제22조의 2의 규정에 따라 학교장의 요청에 의하여 교육과정 정상 운영을 위해 둘 이상의 학교를 순회 근무할 수 있도록 교과별 순회교사를 명할 수 있다.<개정 2018.8.20.>
2. 순회교사 명을 받은 교사는 순회교사 임무를 성실하게 수행해야 한다.

제 3 장 신규 임용

제5조 (기간제교원임용) 1. 기간제교원은 교육공무원법 제32조(기간제교원)에 의하여 교원이 동법 제44조(휴직) 제1항 각 호의 1의 사유로 휴직하거나 파견·연수·정직·직위해제 등의 사유로 1개월 이상 직무를 이탈하여 후임자의 보충이 불가피할 때에는 교원자격증을 가진 자 중 해당 학교장이 임용할 수 있다.

2. 임용기간 종료여부에 관계없이, 기간제 임용 사유가 소멸된 때에는 즉시 임용을 취소할 수 있으며, 휴가 중 임용은 도교육청의 지침에 따른다.

제 4 장 교사(수석교사 포함) 전보

제6조 (인사지역) 교사(수석교사 포함) 인사지역은 전라북도교육청 중등교원인사관리기준에 따라 정읍시로 한다.<개정 2018.8.20.>

제7조 (전보시기) 전라북도교육청 중등인사관리기준에 의거 시행한다.

제8조 (전보원칙)

1. 전라북도 교육청에서 본 시로 발령된 교사와 관내 전보 희망교사 중에서 임지 배정하는 데 경합될 경우에는 다음 순위에 의하여 배치함을 원칙으로 한다. 단, 다~바의 배치 순서는 도교육청의 전보서열부에 따른다.

2. 전보순위

가. 관내 감축 교사

나. 관내 일반 전보 교사

다. 타 시.군 전입 순환전보 교사

라. 타 시.군 전입 일반전보 교사

마. 타 시.도 전입 교사

바. 신규 임용 교사

제9조 (전보희망인원)

학교장은 소속 학교 교사 정원의 1/2이내(순환 전보, 일반 전보 내신자 포함)에서 전보 내신을 한다.

제10조 (음악, 미술, 체육 특기교사의 전보)

음악 특기(성악, 현악, 국악)와 미술특기, 체육 지정 종목 육성학교는 학교장의 내신과 본인의 동의에 의해서 해당 교사를 배치할 수 있다.

제11조(관내 전보)

1. 관내 일반 전보는 동일교 2년 이상 근속한 자를 대상으로 한다.

2. 전보 학교는 1개 학교에 한하여 희망한다.

3. 전보는 학교별, 교과별 전보서열부를 작성하고 서열에 의하여 전보한다.

4. 전보 서열부는 다음에 의하여 작성한다.

가. 학교장은 소속학교 교사 정원의 1/2이내(장기순환전보 포함)에서 전보희망자의 전보내신을 한다.

나. 전보내신을 받은 교사의 교과별 전보서열은 지역별 근속경력, 교육경력 가산점, 기타 가산점 등을 자료로 하여 작성한다.<개정 2017.8.21.>

다. 평정 점수가 동점일 경우에는 다음 순으로 전보한다.

1) 동일교 근무 연한이 많은 자

- 2) 근속 호봉이 높은 자
 3) 삭제<2017.8.21.>
 4) 생년월일이 빠른 자
 5. 교과별 전보서열 평정 자료의 평정점은 당해년도 전라북도 중등인사관리기준에
 준한다.(모든 가산점은 본 시에 전입한 이후의 실적에 한한다)
 가. 학교(교육지원청)별 연간 근속경력가산점=(거리×0.017)+1

연번	급지	구분	학교명	2015.2.28. 이전 적용		2015.3.1.~2019.2.28. 적용		2019.3.1. 이후 적용	
				조정거리	연가산점	조정거리	연가산점	조정거리	연가산점
134	4	중	정읍중학교	40	1.920	40	1.920	40	1.680
135	4	중	정읍여자중	39	1.897	39	1.897	39	1.663
136	4	중	정일여자중	40	1.920	40	1.920	40	1.680
137	4	중	정읍교육지원청	40	1.920	40	1.920	39	1.663
138	4	중	칠보중학교	33	1.959	33	1.759	33	1.561
139	4	중	고부중학교	51	2.373	51	2.173	46	1.782
140	4	중	소성중학교	46	2.258	46	2.058	46	1.782
141	3	중	산외중학교	29	1.867	29	1.667	29	1.493
142	3	중	감곡중학교	24	1.752	24	1.552	24	1.408
143	4	중	입암중학교	48	2.304	48	2.104	48	1.816
144	4	중	정우중학교	32	1.936	32	1.736	32	1.544
145	4	중	정산중학교	38	2.074	38	1.874	38	1.646
146	4	중	전북동화중	28	1.844	28	1.644	27	1.459

<개정 2018.8.20., 2019.8.16.>

나. 삭제<2017.8.21.>

다. 교육경력가산점

구 분	점 수
근가 1호 이상	5 점
36 ~ 40호봉	4.5 점
31 ~ 35호봉	4 점
24 ~ 30호봉	3.5 점
18 ~ 23호봉	3 점
12 ~ 17호봉	2.5 점
11호봉 이하	2 점

라. 포상가산점

훈 격	점 수
훈장, 포장, 모범공무원	0.75 점
대통령 표창장	0.625 점
국무총리 표창장	0.5 점
장관(장관급 상당의 기관장 포함) 또는 총장 표창장	0.375 점
교육감(중앙행정기관의 장인 청장 또는 차관급 상당의 기관장 포함) 또는 학장 표창장	0.25 점
교육장 표창장	0.125 점

- 당해 지역 5년 이내에 수상한 것 중 최상위 포상 하나만 인정한다.

<개정 2018.8.20.>

마. 지도상 가산점

구분 \ 가산점	1점	0.75점	0.5점	0.25점	0.125점
전국대회	1등급	2등급	3등급		
도 대회			1등급	2등급	3등급

- 당해 학교 재직기간 동안 실적 중 유리한 것 1회에 한하여 가산점을 인정한다.(영재교육 및 유공교원 가산점을 부여 받은 지도상은 인정하지 않는다)

<개정 2018.8.20.>

바. 체육 및 무용교사 지도 실적 가산점

등위	전 국 체 전 전 국 소 년 체 전	전 국 규 모 대 회 (체육·무용)	도 단 위 대 회 (체육·무용)
1	7.5	2.5	1.5
2	5	2	1
3	2.5	1.5	0.5

- 당해 학교에서 최근 5년 이내 실적으로 당해 학교 6월 이상 지도실적에 한하며, 2회 이상의 지도 실적이 있을 때에는 최상의 지도실적 하나만을 인정한다.<개정 2018.8.20.>

사. 영재교육 유공교원 가산점

등 위	전 국 규 모 대 회	도 단 위 대 회
1등 (금상)	2.5	1.5
2등 (은상)	2	1
3등 (동상)	1.5	0.5

- 당해 학교에서 최근 5년 이내 지도실적에 한하며, 해당 학교에서 각각 6월 이상 지도실적에 한하며, 2개년도 지도실적을 인정하되, 1년에 2회이상의 지도실적이 있을 때에는 최상위 지도 실적 하나만 인정한다.

<개정 2018.8.20.>

아. 순회근무교사 가산점

월	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
점수	0.09	0.18	0.27	0.36	0.45	0.54	0.63	0.72	0.81	0.9	0.99	1.08

- 순회근무 1월에 0.09점씩 부여한다. 단, 최근 5년까지 인정하되, 담임교사 가산점과 중복 혜택은 인정하지 않는다. 이 경우, 특수교육지원센터에 근무하는 순회(겸임) 교사는 1월에 0.10점씩 부여한다.<개정 2018.8.20.>

자. 학교 규모(특수학급을 제외한 학급수) 기준 월단위 가산점을 부여하고 부여기간은 연간 근속경력 가산점 기간과 동일하게 한다.

구분	점수(월)
18학급 이상	0.0638
9학급 ~ 17학급	0.0425
4학급 ~ 8학급	0.0213

<개정 2018.8.20.>

차. 노부모 봉양교사 및 장애인 부양교사 가산점

- 노부모 봉양교사 가산점은 70세 이상된 본인의 부모 또는 배우자의 부모(조부모 포함)를 2년 이상 계속 직접 봉양하고 있는 교사가 전보를 희망하는 경우 전보우대 가산점 1점을 부여한다. 단, 장애인 부양교사 가산점과의 중복 혜택은 인정하지 않는다.
- 장애인 부양교사 가산점은 장애인으로 등록된 본인, 배우자 또는 본인 및 배우자의 직계 존비속을 2년(비속은 연한에 관계없음) 이상 계속 직접 부양하고 있는 교사가 전보를 희망하는 경우 전보우대 가산점 1점을 부여한다. 다만, 노부모 봉양교사 가산점과의 중복 혜택은 인정하지 않는다. <개정 2019.8.16.>

카. 순직교원의 배우자 가산점은 순직교원의 배우자가 전보를 희망하는 경우 전보우대 가산점 2점을 부여한다. <개정 2019.8.16.>

타. 학급담임교사 및 보직교사, 수석교사 가산점은 1월에 0.04점씩 부여한다. 다만, 동일지역 6년까지 인정하되, 학급담임교사, 보직교사, 순회(겸임) 근무교사, 수석교사 가산점은 중복 혜택을 인정하지 않는다. <개정 2019.8.16.>

파. 3자녀 이상(가장 어린 자녀가 만 19세 미만까지 적용)을 둔 교사가 전보를
희망할 경우에는 전보우대 가산점 1점을 부여한다. <개정 2019.8.16.>

제12조 (긴급전보대상교사) 전라북도교육청 중등인사관리기준에 의거 시행한다.

제 6 장 교감 전보

제13조 (전보원칙) 전라북도교육청 중등인사관리기준에 의거 시행한다.

제14조 (배정 학교) 전라북도교육청 중등인사관리기준에 의거 시행한다.

제15조 (방법) 전라북도교육청 중등인사관리기준에 의거 시행한다.

제16조 (전보유예) 전라북도교육청 중등인사관리기준에 의거 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 본 기준은 2016.3.1.자 정기인사 때부터 시행한다.

제2조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.

부 칙 (2017.8.21.)

제1조(시행일) 이 기준은 2018.3.1.자 정기인사 시 부터 시행한다.

부 칙 (2018.8.20.)

제1조(시행일) 이 기준은 2019.3.1.자 정기인사 시 부터 시행한다.

제2조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.

부 칙 (2019.8.16.)

제1조(시행일) 이 기준은 2020.3.1.부터 시행한다.

제2조 기타 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준에 준한다.