

2025년 3월 1일 시행

유·초등교원 인사관리기준



전북특별자치도장수교육지원청

목 차

제1장 총칙	1
제2장 신규 및 전입교원 임지 배치	2
제3장 교사 전보	3
제4장 교(원)감 전보	9
<별표 I> 유·초등교원 전보서열 평정 기준	12
부칙	16

제1장 총칙

제1조(목적)

이 기준은 관내 공립 유치원 및 초등학교원의 인사 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다. <개정 2020.8.24.>

제2조(적용범위)

이 기준은 본군 공립 유치원 교원, 초등 교원, 특수학교 교원(유·초등), 보건교사, 사서교사, 전문상담교사에 적용한다. <개정 2020.8.24.>

제3조(방침)

- ① 교육공무원 인사관리는 인사 관계 제법규와 도교육청 유·초등교원 인사관리기준에 의한다. <개정 2020.8.24.>
- ② 학교경영 및 교육실적이 우수한 자는 우대하여 근무의욕을 높인다.
<개정 2020.8.24.>
- ③ 가급적 생활근거지 또는 희망지를 참작하여 생활안정을 기한다.
- ④ 인사관리의 적정을 기하기 위하여 필요할 경우 장수교육지원청 유·초등교원 인사자문위원회와 장수교육지원청 교원인사위원회를 설치·운영한다.
<개정 2020.8.24.>

제4조(인사시기)

- ① 순환전보는 학년말에 3월 1일자로 실시하며 장기 근속자를 대상으로 한다.
 1. 장기근속자라 함은 일반학교·유치원에서 5년을 근무한 교사를 말한다. 단, 중간발령자는 발령연도는 제외한다.
 2. 벽지교(라급지 학교)에서의 장기근속자라 함은 3년 이상 근무한 교사를 말한다. <개정 2017.8.8.>
- ② 일반전보 및 기타전보는 3월 1일자 및 9월 1일자로 한다.

제2장 신규 및 전임교원 임지 배치

제5조(신규 및 전임교사 임지 배치)

- ① 경합이 되는 학교와 벽지학교에는 배치하지 않는다. 다만 경합이 없을 경우에는 그러하지 않는다.
- ② 관내 전보를 우선하고, 결원 학교에 배치한다.
- ③ 주거지와 특기, 학교장의 요구 등을 고려하여 임지를 지정할 수 있다.
- ④ 배치할 학교의 남·여 비율을 고려하여 배치할 수 있다.
- ⑤ 비정기 인사에서는 위의 항의 원칙을 적용하지 아니할 수 있다. <개정 2020.8.24.>
- ⑥ 유치원 신규교사는 가급적 2학급 이상에 배치한다.

제6조(신규 및 전임 교(원)감 임지 배치)

- ① 경합이 되는 학교에는 배치하지 않는다. 단, 경합이 없을 경우에는 그러하지 아니한다.
- ② 관내 전보를 우선하고, 결원학교에 배치한다.
- ③ 주거지와 직무 수행 경력, 학교장의 요구 등을 고려하여 임지를 지정할 수 있다. <개정 2020.8.24.>
- ④ 비정기 인사에서는 위의 항을 적용하지 아니할 수 있다.

제3장 교사 전보

제7조(순환전보)

- ① 학년말 기준 동일교 5년 이상 근무한 교사를 대상으로 한다.
- ② 벽지(라급지)학교 3년 이상 근무한 교사를 대상으로 한다. <개정 2017.8.8.>
- ③ 1~8희망 학교를 전보 희망할 수 있고, 전보 희망 학교에 배치함을 원칙으로 하되, <별표 I>의 전보서열 평정 기준에 의하여 학교급지별 경력가산점, 우대가산점을 합산하여 전보서열부를 작성하고, 고득점자 순으로 전보한다. 단, 평정점수가 같은 경우에는 교육총경력이 많은 교사, 생년월일이 빠른 교사 순으로 한다. <개정 2020.8.24.>
- ④ 학교장은 교육상 필요하다고 인정되는 교사를 교원 정원의 10% 이내에서 1년 동안 전보유예 요청할 수 있으나 2명을 초과할 수 없다. 다만, 벽지학교 근무 교원은 제외하고, **전북미래학교** 만기근무자는 2년 이내에서 전보유예 요청할 수 있다. <개정 2023.8.16., 개정 2024.8.12.>
- ⑤ 학교별 남·여 비율을 고려한 전보를 위하여 전보서열부를 남·여 별도로 작성할 수 있으며, 세부 기준은 관내 인사위원회의 심의를 거쳐 시행한다. <개정 2017.8.8.>

제8조(일반전보)

- ① 학년말 기준 동일교 2년 이상 근무한 교사는 순환전보 대상자를 포함하여 1/2이내에서 전보할 수 있다. 다만, 순환전보 대상자는 1/2이내의 적용을 받지 않는다. <개정 2023.8.16.>
※ 동회분교장과 변암초등학교의 교사 수는 별도로 계산한다. <신설 2021.8.17.>
- ② 벽지학교는 본군 및 타 시·군에서 벽지학교 근무 경력이 없는 교사로 본군 근무경력이 두 학교 이상, 7년 이상인 교사를 우선 전보한다. 단, 경합이 되지 않을 경우는 그러하지 아니한다. <개정 2017.8.8.>
- ③ <삭제>
- ④ 1~8희망 학교를 전보 희망할 수 있고, 전보 희망 학교에 배치함을 원칙으로 하되, <별표 I>의 전보서열 평정 기준에 의하여 학교급지별 경력가산점, 우대가산점을 합산하여 전보서열부를 작성하고, 고득점자 순으로 전보한다. 단, 평정점수가 같은 경우에는 교육총경력이 많은 교사, 생년월일이 빠른 교사 순으로 한다. <개정 2020.8.24.>

⑤ 1학교만 전보희망 하였을 경우, 희망 학교에 전보 배치될 수 없는 서열의 교사는 전보하지 아니한다.

⑥ <삭제>

⑦ <삭제>

제9조(학교장의 전입요청에 따른 전보)

학교장은 교육상 필요하다고 인정되는 관내 교원의 전입을 요청할 수 있다. 단, 전입요청은 정원의 5% 이내에서 단위학교 장기근속자를 대상으로 한다.

(2015.6.4. 전라북도 인사관리기준 삽입)

제10조(근무여건 개선전보 및 긴급전보)

① <삭제>

② 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 동일직위 근무기간이 일정기간 이내라 하더라도 전보할 수 있다. 단 제6호 내지 제7호는 장수교육지원청 인사위원회의 심의를 거쳐야 한다.

1. 해당 연도에 징계 처분받은 교원
2. 형사 사건에 관련되어 물의를 야기 시킨 교원
3. 교권을 추락시키고 사회인으로부터 지탄받은 교원
4. 근무에 태만하고 학생 지도에 소홀한 교원
5. 근무 환경 개선이 필요한 교원
6. 지역사회에서 특정 교육공무원을 기피 하거나 불화가 있어 근무조건 개선이 필요한 교원
7. 교권을 침해당한 교원 또는 침해당할 것이 우려되는 교원으로 전보를 희망하는 자

③ 이때의 임지는 장수교육지원청 교원인사위원회의 심의를 거쳐 교육장이 지정한다.

제11조(정원 변동 및 과원 조정 등으로 인한 전보)

- ① 취학아동감소에 의한 폐급 및 학급감축 등의 정원 변동으로 인한 과원교원과 학년 초부터 배당된 과원 교원의 전보는 타에 우선해서 전보할 수 있다. 관내 전보일 경우, 당해 학교 전보 희망 교원이 없으면 당해 학교 장기근속 교원 순으로 전보하고, 같은 경력일 때는 교육 총경력이 낮은 교원을 전보한다. 관외 전보일 경우, 관내 전체 교원 중 전보 희망 교원이 없으면 당해 학교 장기근속 교원 순으로 전보하고, 같은 경력일 때는 교육 총경력이 낮은 교원을 전보한다. <개정 2023.8.16.>
- ② 복직(복귀) 등으로 인한 과원 조정 전보는 당해 학교 전보 희망 교원이 없을 경우 당해 학교 복직(복귀)자 중 장기근속 교원 순으로 전보하고, 같은 경력일 때는 교육 총경력이 낮은 교원을 전보한다. <개정 2023.8.16.>
- ③ 정원 변동 및 과원 조정으로 인한 과원 교원과 학년 초부터 배당된 과원 교원으로 관내에 전보된 교원이 관내 학교로 전보할 경우, 전임교와 현임교의 경력을 합산하여 평정한다. <개정 2023.8.16.>
- ④ 벽지학교 근무 교원이 정원 변동 및 과원 조정으로 인한 과원 교원과 학년 초부터 배당된 과원 교원으로서 일반 학교에 전보되었을 경우 다음 인사이동 때 우선 전보할 수 있다. 단, 근무 기간은 먼저 학교의 남은 기간으로 한다.
- ⑤ 소규모 학교 통합 계획에 의거 학기 말이나 학기 중간에 폐교되거나 분교장으로 개편되는 학교의 교원은 학년말 인사와 같이 별도의 서열부를 작성 운영한다. 단 통폐합 되는 학교 교원이 희망하는 학교는 학교 정원에서 결원이 있는 학교를 대상으로 한다.
- ⑥ **전북특별자치도교육청** 유·초등교원 정원조정계획에 따른 과원 조정대상자 명단은 **동일교 2년 이상 근속한 자(벽지학교는 1년)를 대상으로** 다음과 같은 순으로 한다. <신설 2023.8.16., 개정 2024.8.12.>
 1. 희망자
 2. 승진예정자(자격연수를 마친 자)
단, 정년 잔여기간이 1년 이하인 자는 제외
 3. 관내 근속경력이 많은 자
단, 주민등록상 전보일 기준으로 최근 9년 이상 연속하여 거주한 자는 제외

제12조(과원 교원의 해소)

과원 교원의 해소는 다음 순서와 방법에 의해서 실시한다.

- ① 과원 교원이 있는 학교로서 학급 수가 적은 학교를 우선한다.

<개정 2021.8.17.>

- ② 교육부, 도교육청, 군교육지원청 지정 연구학교는 우선순위에서 제외할 수 있다.
- ③ 장기 연수 교원, 장기 병가 교원, 출산 휴가 교원의 발생이 예상되는 학교는 제외할 수 있다.
- ④ 과원 교원이 있는 학교에서 결원이 발생했을 때는 적용 학교에서 제외할 수 있다.

제13조(전보의 특례)

- ① 부부 교원은 가급적 한 학교 근무를 하지 않도록 하되 동거생활에 지장을 주지 않고 통근할 수 있는 학교로 전보할 수 있다.
- ② 원로교원(55세 이상)은 경합이 없는 학교에 한하여 본인의 희망에 의하여 전보희망학교로 우선 전보할 수 있다.
- ③ 전보 예정일 현재 정년 잔여기간이 2년 미만인 교원은 전보를 유예할 수 있다. 단, 벽지학교는 그러하지 아니한다. <개정 2017.8.8.>
- ④ 경합이 되지 않는 학교에 근무하는 교원으로서 유예된 교원도 정년 잔여기간이 2년 미만인 교원은 전보하지 아니할 수 있다. 단, 벽지학교는 그러하지 아니한다. <개정 2017.8.8.>
- ⑤ 관내에서 근무하던 교사가 시·도간 교환근무 후 복귀할 경우 수급계획에 지장이 없는 범위 내에서 희망하는 학교에 배치할 수 있다. 다만, 교환된 근무기간은 관내의 근무기간에서 제외하며, 타시·도 교환근무자가 교환 전 근무교가 아닌 다른 학교로 복귀할 경우 복귀 전·후의 경력을 별도로 합산하여 동일교 근무경력으로 인정한다.
- ⑥ 국내 파견교원(시·도간 교류 파견교사 제외)의 파견기간은 동일 시·군(학교) 근무 경력에 포함한다. (2015. 6.4 전라북도 인사관리기준 삽입)

- ⑦ 장수발명교육센터 운영을 위해 소양이 있다고 인정되는 교원은 본인이 희망할 경우 우선전보 할 수 있다. 장수발명교육센터 전보희망자의 평정 점수가 같을 경우에는 발명교실 운영 경험이 많은 자, 발명교육 관련 자격이 있는 자, 발명교육 연수를 받은 자 순으로 전보한다. <개정 2017.8.8.>
- ⑧ 장수발명교육센터 교원(겸임 교사일 경우)의 소속학교는 학교의 요청과 여건을 고려하여 정기인사 전에 교육지원청에서 지정한다. <개정 2020.8.24.>
- ⑨ 특수학급 담당교사의 결원이 발생할 경우, 특수교사로 임용된 자를 우선 전보한다. <신설 2017.8.8.>
- ⑩ <삭제 2025.3.1.>
- ⑪ 보건교사는 학생수가 많은 학교, 통학구역 내 의료시설이 없는 학교 순으로 배치하되, 학생수 100명 이상인 학교에 보건교사가 배치되지 않을 경우에는 다음 순으로 전보한다. <신설 2023.8.16.>
 1. 희망자(순환전보 대상자 중 희망자가 1순위)
 2. 순환전보 대상자

제14조(전보 가산점)

- ① <삭제 2017.8.8.>
- ② 기타 우대 가산점은 별표 I 에 준한다.

제15조(특수학급 교원의 전보)

- ① 특수학급은 특수교사 자격증 소지 교원이 담당한다. 그러나 특수교원 자격증 소지교사가 부족할 경우 일반 교원으로 특수학급을 담당하게 할 수 있다.
- ② 특수교사자격증 소지교원도 일반교원의 전보규정을 적용하되 필요하다고 인정할 시에는 장수군 인사위원회의 심의를 거쳐 별도 전보 서열부를 작성하여 전보할 수 있다.
- ③ 일반교사와 특수교사 자격증을 소지하고 특수학급을 담당하는 교사가 전보할 때에는 특수학급 담당교사로 전보하지 아니한다. <신설 2017.8.8.>

제16조(체육특기 교원 명부 작성)

- ① 전국소년체육대회 지정 종목으로 최근 10년 이내에 직접 지도하여(개인, 단체) 도규모 이상의 대회에 입상한 실적이 있는 교원은 체육특기 교원 명부에 등재한다.
- ② 체육특기 교원 명부는 매년 1월 말일 자로 작성한다. <개정 2017.8.8.>

제17조(체육특기 교원 전보)

- ① 체육특기 교원은 순환 근무제의 제한을 받지 아니하고 체육 지정 종목 육성학교에 우선 배치할 수 있다.
- ② 순환 원칙에 의거 학교 근무가 만기된 교원이 체육특기 교원으로 전국소년체육대회 출전 종목을 지도할 경우 1년간 전보를 유예(6년차)할 수 있다.
- ③ 체육특기 교사로서 체육 지정 종목 육성을 위하여 전보 서열에 구애받지 않고 전보된 자가 최근 5년 이내에 해당학교에서 지도한 학생(개인·단체)이 전국 규모대회에서 3위 이상 입상 실적이 있는 자(5개팀 이상 참가한 대회)는 5년간 전보유예를 요청할 수 있다. <개정 2017.8.8.>
- ④ 유예된 교원이 지도하여 3년 이내에 전국소년체전 도대표 선수(1명이상)로 선발되는 실적이 없을 경우에는 다음 학년말에 전보할 수 있다.

제4장 교(원)감 전보

제18조(순환전보)

- ① 학년말 기준 동일교 5년 이상 근무한 교(원)감은 전보한다. <개정 2023.8.16.>
- ② 교(원)감의 전보는 급지 구분을 하지 않는다.
- ③ 전보 희망 학교에 배치함을 원칙으로 하되, 경합이 될 때에는 별표 I의 기준에 의거 전입학교별 전보 서열부를 작성하여 순위에 따라 전보한다. 단, 평점 점수가 같은 경우에는 본군 교(원)감경력이 많은 자, 교(원)감경력이 많은 자, 교육 총 경력이 많은 자, 생년월일이 빠른 자 순으로 전보한다. <개정 2015.6.3.>

제19조(일반전보)

- ① 학년말 기준 동일교 2년 이상 근속한 교(원)감은 전보할 수 있다. 단 9월 1일 자로 교감 결원(승진, 타시도·타시군 전출, 정년·명예퇴직, 의원면직 등)이 발생할 경우에는 학기말 기준 1년 이상 근속한 교(원)감은 학교장의 관내 전보 추가 요청을 받아 전보할 수 있다. <개정 2023.8.16.>
- ② 교(원)감의 전보는 급지 구분을 하지 않는다.
- ③ 전보 희망 학교에 배치함을 원칙으로 하되, 경합이 될 때에는 별표 I의 기준에 의거 전입학교별 전보 서열부를 작성하여 순위에 따라 전보한다. 단, 평점 점수가 같은 경우에는 제18조(순환전보) ③항의 순으로 전보한다.

제20조(정원 변동 및 과원 조정 등으로 인한 전보)

- ① 폐교 및 학급 감축으로 정원 변동이 된 학교 교(원)감 및 학년 초부터 배당된 과원 교(원)감의 전보는 타에 우선해서 전보할 수 있다. 단, 관내 전체 교(원)감 중 전보 희망 교(원)감이 없을 경우, 당해 학교 교(원)감을 전보한다. <개정 2023.8.16.>
- ② 폐교 및 학급 감축, 정원 변동으로 인한 과원 교(원)감과 학년 초부터 배당된 과원 교(원)감으로 관내에 전보된 교(원)감이 관내 학교로 전보할 경우, 전임교와 현임교의 경력을 합산하여 평정한다. <개정 2023.8.16.>

- ③ 과원 교(원)감 해소는 결원이 있는 학교 교(원)감으로 우선 전보한다.
- ④ 기타는 일반전보 절차에 의한다.
- ⑤ 소규모 학교 통합 계획에 의거 학기말 또는 학기 중간에 폐교되거나 분교장으로 개편되는 학교의 교(원)감은 학년말 인사와 같이 별도의 서열부를 작성 운영할 수 있다. 단, 학기 도중 통폐합 또는 분교장으로 격하되는 학교의 교(원)감은 도교육청의 인사 원칙 또는 행정 지시에 준하여 전보할 수 있다.
- ⑥ **전북특별자치도교육청** 유·초등교원 정원조정계획에 따른 과원 조정대상자 명단은 **동일교 2년 이상 근속한 자를 대상으로** 다음과 같은 순으로 한다.
<신설 2023.8.16., 개정 2024.8.12.>

1. 희망자

2. 승진예정자(자격연수를 마친 자)

단, 정년 잔여기간이 1년 이하인 자는 제외

3. 관내 근속경력이 적은 자

단, 주민등록상 전보일 기준으로 최근 9년 이상 연속하여 거주한 자는 제외

제21조(기타전보)

- ① 다음 각 호에 해당하는 교(원)감은 본인의 희망이나 동의 없이 동일교 1년 이상 근속한 교(원)감에 한하여 전보 조치할 수 있다.
 - 가. 징계 처분 받은 자
 - 나. 형사 사건에 관련되어 물의를 야기 시킨 자
 - 다. 교권을 추락시키고 사회인으로부터 지탄받은 자
 - 라. 근무에 태만하고 학생 지도에 소홀한 자
 - 마. 근무 환경 개선이 필요한 자
- ② 이때의 임지는 장수교육지원청 교원인사위원회의 심의를 거쳐 교육장이 지정한다.

제22조(전보의 특례)

- ① 부부 교원은 가급적 한 학교 근무를 하지 않도록 하되 동거생활에 지장을 주지 않고 통근할 수 있는 학교로 전보할 수 있다.
- ② 정년 잔여기간이 1년 이하인 교원은 전보를 유예할 수 있다. 단, 벽지학교는 그러하지 아니한다. <개정 2017.8.8.>
- ③ <삭제>

제23조(전보 가산점)

- ① <삭제 2017.8.8.>
- ② 기타 우대 가산점은 별표 I 에 준한다.

<별표 I>

유·초등교원 전보서열 평정 기준

1. 학교 급지별 경력 가산점

- 동일교 최근 5년간을 평정한다.
- 평정 기간은 그 평정 시기를 기준으로 작성한다.

학교 급지별 경력 평정점 <개정 2023.8.16., 개정 2024.8.12.>			
급지	학교명	연평정점	월평정점
1	산서, 천천, 계남, 동화분교장, 지원청 소속 기관 (발명교육센터, 특수교육지원센터, 학력지원센터)	6.0	0.500
2	수남, 장수, 장계, 장수한사랑유치원	6.25	0.521
3	계북, 변암	6.50	0.542

2. <삭제 2017.8.8.>

3. 우대 가산점(최근 5년, 동일교, 동일직위, 단 포상은 동일직위)

가. 포상(상한점: 2.5점)

- 최고 훈격 1회분과 교육장 표창, 단 최고 훈격은 교육감 표창 이상으로 하고 동일교 최근 5년 이내 수상한 교육장 표창 1회분만 중복 인정<개정 2020.8.24.>

순	훈격	평정점	비 고
1	훈장 및 포상, 모범교원 표창	2.5	
2	대통령 표창(모범교원상)	2.0	
3	국무총리 표창	1.5	
4	장관(총장) 표창	1.0	
5	교육감(학장) 표창	0.5	
6	교육장 표창	0.25	

나. 연구실적(상한점: 2.5점)

- 인정범위: 1년 중 최고 입상 1개 부분만 인정

등급 / 규모	전국 규모	시·도 규모	비고
1 등급	2.0	1.0	.
2 등급	1.5	0.75	개정 2006.1.19.
3 등급	1.0	0.5	개정 2006.1.19.

다. <삭제 2017.8.8.>

라. 연구학교 근무교원(상한점: 2.5점)

지정 구분	교육부	도·군
평정점	0.5(월 0.042)	0.4(월 0.033)

마. 시·군 단위 이상 기관장의 호행상(표창) 수상 교원

- 최고 훈격 1개만 인정
- 포상 훈격별 평정점에 10%를 가산한 점수 부여

바. <삭제>

사. <삭제 2023.8.16.>

아. 학급 담임 교감(상한점: 1.25점)

- 1년에 0.25점부여, 월 0.021점

자. 복식학급 담임 교원(상한점: 1.25점)

- 1년에 0.25점 부여, 월 0.021점

차. 특수학급 및 통합학급 담임교원(상한점: 1.25점)

- 1년에 0.25점 부여, 월 0.021점
- 적용시기: 2010년 3월 1일부터 적용

카. 본군 근무 경력(상한점: 4.8점)

- 최근 8년 이내 평정
- 1년에 0.6점 부여, 월 0.05점
- 적용시기: 2027년 3월 1일부터 적용, <개정 2023.8.16.>

타. 교과 전담 교원(상한점: 1.25점)

- 1년에 0.25점 부여, 월 0.021점, <개정 2020.8.24.>

파. <삭제>

하. <삭제>

거. 영어 가산점 부여 교원(최고 점수 한 영역만 인정) <개정 2020.8.24., 2023.8.16.>

New TEPS 점수	TOEIC 점수	TOEFL 점수(IBT)	전보 가산점
502 이상	930 이상	111 이상	0.75
392 이상	815 이상	95 이상	0.50
273 이상	635 이상	70 이상	0.25

- 영어기능장과 중복사용 불가
- 적용시기: 2025년 3월 1일부터 적용

너. 장애인 부양 <개정 2023.8.16.>

(장애의 정도가 심한 장애인만 해당)

- 다음의 어느 하나에 해당하는 경우 1점 부여
 - 장애인 교원
 - 장애인 배우자를 1년 이상 부양하는 교원
 - 본인 또는 배우자의 장애인 직계존비속을 1년 이상 부양하는 교원
(직계존비속은 1대에 한함)

더. <삭제>

러. <삭제>

머. <삭제>

버. <삭제>

서. 유치원 동화구연대회(군대회)(상한점: 2.0점), <신설 2006.1.19.>

등급	1	2	3
가산점	0.5	0.375	0.25

어. <삭제>

저. 다자녀 양육 교원 <개정 2023.8.16., 개정 2024.8.12.>

- 3자녀 이상 양육 교원 1점
- 2자녀 양육 교원 0.5점

처. 1, 6학년 담임교사(상한점: 1.25점) <개정 2020.8.24.>

- 1년에 0.25점 부여 월 0.021점
- 현임교만 인정함(학년말에 명부 등재된 자만)
- 적용시기: 2021년 3월 1일 이후부터 적용

커. 지역 교과서 및 가야 교과서 집필위원(상한점: 0.5점) <개정 2020.8.24.>

- 1년에 0.1점 부여, 월 0.009점
- 적용시기: 2014년 3월 1일 이후 집필자부터 적용, 가야교과서 집필위원의 경우 2021년 3월 1일 이후 집필자부터 적용
- 부여 방법: 공문에 근거하여 실제 참여한 위원에게 적용

터. 관내 기관(발명교육센터, 미래창작공방, **학력지원센터**) 파견교사

- 1년에 1.3점 부여, 월 0.109점
- 적용시기: 2021년 3월 1일부터 적용

단, 학력지원센터는 2025년 3월 1일부터 적용

퍼. <삭제, ‘처’ 항에 통합 2020.8.24.>

허. 각종대회 지도실적 우수교사(상한점: 2.5) <신설 2017.8.8, 개정 2020.8.24, **개정 2024.8.12.**>

대회	1위	2위	3위
전국대회	1.5	1.25	1.0
도대회	1.0	0.75	0.5

- **전북특별자치도**교육청, 장수교육지원청 공문에 근거한 도대회 및 전국대회 지도교사
- 교육 관련 기관장상(교육부장관, 교육감, 교육장)이 있는 도대회 및 전국대회 지도교사
- 현임교 1년에 최고 1종목에 한함

고. 특수교육지원센터 근무 특수교사(상한점: 2.5점) <신설 2017.8.8.>

- 1년에 0.5점 부여, 월 0.042점
- 적용시기: 2017년 3월 1일 이후 근무자부터 적용

부 칙

1. 본 요강은 1981년 3월 1일부터 시행한다.
2. 본 요강은 1981년 5월 2일부터 시행한다.
3. 본 요강은 1982년 3월 11일부터 시행한다.
4. 본 요강은 1983년 3월 1일부터 시행한다.
5. 본 요강은 1984년 3월 1일부터 시행한다.
6. 본 요강은 1985년 3월 1일부터 시행한다.
7. 본 요강은 1986년 3월 1일부터 시행한다.
8. 본 요강은 1987년 9월 1일부터 시행한다.
9. 본 요강은 1988년 2월 1일부터 시행한다.
10. 본 요강은 1988년 4월 1일부터 시행한다.
11. 본 요강은 1989년 3월 1일부터 시행한다.
12. 본 요강은 1990년 3월 1일부터 시행한다.
13. 본 요강은 1991년 9월 1일부터 시행한다.
14. 본 요강은 1992년 3월 1일부터 시행한다.
15. 본 요강은 1993년 3월 1일부터 시행한다.

단, 2. 전보, 가. 교사, (2) 순환전보의 (다)항과 (6) 전보 방법, (다)항은 1993.3.2부터 적용한다.

16. 본 요강은 1994년 2월 1일부터 시행한다.
17. 본 요강은 1994년 8월 1일부터 시행한다.
18. 본 요강은 1995년 3월 1일부터 시행한다.
19. 본 요강은 1996년 2월 1일부터 시행한다.
20. 본 요강은 1997년 2월 1일부터 시행한다.
21. 본 요강은 1998년 2월 1일부터 시행한다.
22. 본 요강은 1999년 3월 1일부터 시행한다.
23. 본 요강은 1999년 8월 1일부터 시행한다.
24. 본 요강은 2000년 2월 8일 시행 예고하여 2000.2.29.부터 시행한다.
25. 본 요강 중 교감의 신규배치 및 관내 전보 규정은 2000.8.25.부터 시행하고, 나머지 규정은 시행 예고 기간을 거쳐 2001.2.21부터 적용 시행한다.
26. 본 기준은 2001년 3월 1일부터 시행한다.
27. 본 기준은 2004년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙 (2005. 1. 18.)

제1조 (시행일) 이 기준은 2004학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조 (경과규정) 관내전보 중 일반전보 (가)목은 2005학년도 학년말 인사 때부터 적용한다.

부 칙 (2006. 1. 19.)

제1조 (시행일) 이 기준은 2005학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

부 칙 (2007. 2. 1.)

제1조 (시행일) 이 기준은 2006학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

부 칙 (2010. 2. 1.)

제1조 (시행일) 이 기준은 2009학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

단, <별표 I> 유·초등교원 전보서열 평정기준상의 1. 학교급지별 경력가산점, 3-어(학교, 유치원평가) 항목은 2010.3.2부터 적용한다.

부 칙 (2011. 1. 1.)

제1조 (시행일) 이 기준은 2010학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

단, <별표 I> 유·초등교원 전보서열 평정기준상의 3-처(6학년 담임교사) 항목은 2011.3.1이후부터 적용한다.

부 칙 (2012. 8. 1.)

제1조 (시행일) 이 기준은 2012학년도 9월 1일 인사 때부터 시행한다.

부 칙 (2013. 1. 16.)

제1조(시행일) 이 기준은 2012학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조(경과조치)

별표 I -1. 학교 급지별 경력 가산점은 2014년 3월 1일부터 적용하되 2013학년도까지 학교 급지별 경력 가산점은 종전의 급지별 점수로 환산한다.

별표 I -3-카. 본군 근무 경력 가산점은 2013학년도 학년말 인사 때부터 소급적용한다.

부 칙 (2014. 2. 25.)

제1조(시행일) 이 기준은 2014. 3. 1.부터 시행한다.

부 칙 (2015. 1.)

제1조(시행일) 본 기준은 2015년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙 (2015.6.4.)

제1조(시행일) 이 기준은 2016학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조(경과조치)

제4조 2항 벽지교(라급지학교)는 벽지학교 2년 이상 근무한 교원을 말한다는 2018.3.1. 시행 인사부터 적용한다.

부 칙 (2017.8.8.)

제1조(시행일) 이 기준은 2018. 3. 1.부터 시행한다.

제2조(경과조치)

① 제4조 ①항 2호, 제7조 ②항, 제8조 ①항, 제19조 ①항은 2018.3.1. 정기인사 전입자부터 적용한다.

② 제8조 ②항은 2019.3.1. 정기인사 전입자부터 적용한다.

부 칙 (2020.8.24.)

제1조(시행일) 이 기준은 2021. 3. 1.부터 시행한다.

제2조(경과조치) <별표 I> 1. 학교 급지별 경력 평정점과 3. 우대가산점의 가. 포상, 타. 교과 전담 교원, 처. 1·6학년 담임교사, 터. 관내 기관(발명센터, 미래창작공방 등) 파견교사 항목의 경우, 2021년 3월 1일 근무경력부터 가산점(평정점)을 적용하며, 2021년 2월 28일까지 가산점(평정점)은 개정 이전 규정을 적용(소급 적용)한다.

부 칙 (2021.8.17.)

제1조(시행일) 이 기준은 2022. 3. 1.부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제8조 ①항, 제11조 ①항, ②항, ③항, ④항, ⑤항, 제12조 ①항, 제20조 ①항은 2022.3.1.자 정기인사부터 적용한다.

부 칙 (2023.8.16.)

제1조(시행일) 이 기준은 2024년 3월 1일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제7조 ④항, 제13조 ⑩항, <별표 I> 제3호 거목은 2025년 3월 1일부터,
제3호 카목은 2027년 3월 1일부터 적용한다.

부 칙 (2024.8.12.)

제1조(시행일) 이 기준은 2025년 3월 1일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제11조 ⑥항, 제20조 ⑥항은 2025.3.1.자 정기인사부터 적용한다.