

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제1장 제2조(적용 범위) 이 기준은 <u>본군</u> 유치원 · 초등학교 교사 (보건교사, 특수교사 포함), 교(원)감에 적용 한다.	제1장 제2조(적용 범위) ----- <u>전라북도진안교육지원청 소속</u> <u>공립</u> -----( <u>보건, 특수, 사서, 전문</u> <u>상담</u> ), -----. <개정 2023.8.14.>
제1장 제3조(방침) <u>본군</u> 초등교육의 질을 높이기 위하여 다 음과 같이 인사방침을 적용한다.	제1장 제3조(방침) <u>진안군 유 · 초등교육의</u> ----- ------. <개정 2023.8.14.>
제2장 제4조(임지 배치) ① 신규 및 전입 교원은 전입 서열과 학교별 교직원 구성을 고려하여 배 치한다. ② 신규교사 비율이 단위학교 교사 수의 60%를 초과하지 않도록 한다. 단, 학 기 중 신규 임용할 경우 또는 교원 수 급 상 불가피한 경우에는 그러하지 아 니한다. <2012.11.22. 도 규정에 의해 신설>	제2장 제4조(임지 배치) ① ----- ----- -----. ② ----- ----- ----- ----- ----- -----. ③ <u>관내로 전입하는 타시도 전입교사를</u> <u>동일교로 배정할 경우에는 해당학교</u> <u>교사 정원의 30% 이내로 한다. &lt;신설</u> <u>2023.8.14.&gt;</u> ④ <u>별도정원 배치는 다음의 순으로 한다.</u> <u>&lt;신설 2023.8.14.&gt;</u> <u>가. 결원 예상학교(휴직, 파견 등)</u> <u>나. 별도정원을 희망하는 학교</u> <u>다. 학급 수가 많은 학교</u> <u>라. 학생 수가 많은 학교</u>

현행	개정안
<p><b>제5조(기본 대상)</b></p> <p>교원의 관내 전보 기본 대상(교감, 교사)은 동일교 근속 2년 이상인 자로 한다. 단, 벽지학교 근무교사는 1년 이상인 자로 한다. &lt;개정 2020.8.19.&gt;</p> <p>다만, 폐교 및 학급감축, 정원감축(과원 조정 포함) 등으로 부득이하게 전보된 교사와 교(원)감의 동일교 근속연수는 제12조 2항에 준한다. &lt;개정 2017.8.21.&gt;</p>	<p><b>제5조(기본 대상)</b></p> <p>----- 다만, -----하며, &lt;개정 2020.8.19., <u>2023.8.14.</u>&gt; 폐교 및 학급감축, -----.</p>
<p><b>제6조(전보 내신 시기)</b></p> <p>① 교감의 전보는 매년 3월 1일 <u>내신에 의하여 전보서열을 정하여</u> 배치하고, 학기 도중 전보요인이 발생시는 추가 <u>내신에 의거</u> 전보할 수 있다.</p>	<p><b>제6조(전보 내신 시기)</b></p> <p>① 교감의 전보는 매년 3월 1일 <u>전보희망에 따라 평정한 전보서열부에 의하여</u> 배치하고, 학기 도중 전보요인이 발생 시는 추가 <u>전보할 수 있다.</u>&lt;개정 2023.8.14.&gt;</p>
<p><b>제7조(장기 근속 순환 전보)</b></p> <p>① <u>모든 학교는 동일교 근속연한을 5년으로</u> 한다. 단, 벽지학교는 동일교 근속연한을 3년으로 하고&lt;2007.03.01일 전입자부터 시행한다.&gt;, 전입 희망자가 없는 경우 교(원)감은 1년 이내 유예(보)할 수 있다.&lt;개정 2022.7.12.&gt;</p>	<p><b>제7조(장기 근속 순환 전보)</b></p> <p>① <u>동일교 근속연한을 교감은 4년, 원감과 교사는 5년으로</u> ----. &lt;개정 2023.8.14., 2027.3.1.자 인사부터 적용&gt; 다만, -----.</p>

현행	개정안
<p>제10조(전보의 제한)</p> <p>① <u>징계위원회에 회부되어 징계 처분된 자와 감사에서 인사 조치 지시된 자의 상위 급지 전보는 1년간 제한된다.</u></p>	<p>제10조(전보의 제한)</p> <p>① <u>&lt;삭제 2023.8.14.&gt;</u></p>
<p>④ <u>4급지 학교에서 근무한 교사는 연이어 4급지 학교로 전보할 수 없다. 단, 벽지학교 유지 시까지만 적용한다. &lt;신설 2020.8.19, 2023.1.1.부터 적용&gt;</u></p>	<p>④ <u>&lt;삭제 2023.8.14.&gt;</u></p>
<p>제11조(전보의 특례)</p> <p>① 동일교 5년 이상 근속자는 전보하되 다음 각호에 해당하는 자는 학교장의 <u>내신에</u> 의하여 1년 유보할 수 있다. 단, 유보된 자는 유보기간 동안 전보할 수 없다. (2001.3.1.부터 시행한다)</p>	<p>제11조(전보의 특례)</p> <p>① -----  ----- <u>요청에</u>  ----- <u>&lt;개정 2023.8.14.&gt; 다만,</u>  -----  -----.</p>

현행	개정안
<p>제11조(전보의 특례)</p> <p>①-3. 경합이 되지 아니하는 학교에 근무하는 자로서 근무실적이 양호하고 본인이 계속 근속을 희망하며, 학교장이 교육상 필요하다고 인정하는 교사를 <u>정원의 10% 이내에서 1년 동안 전보 유예를 신청할 수 있다.</u> (단, 정원이 10명 미만인 학교는 제외) &lt;2009.12.14.도 규정에 의해 신설&gt; 또한, 혁신학교 만기근무자는 정원에 관계없이 2년 이내에서 전보유예 요청할 수 있다. &lt;2012.11.22. 도 규정에 의해 신설&gt;</p>	<p>제11조(전보의 특례)</p> <p>①-3. ----- ----- ----- ----- <u>교원 정원의</u>----- ----- <u>요청할 수 있으나 2명을 초과할 수 없다. 다만, 혁신학교 및 혁신+학교 만기근무자는 교원 정원의 10% 이내에서 2년 동안 전보유예를 요청할 수 있다.</u> &lt;신설, 2012.11.22., 개정 2023.8.14.&gt;</p>
<p>제12조(폐교 및 정원 변동으로 인한 전보)</p> <p>② 폐교, 학급감축, 정원 감축(과원 조정 포함) 등의 사유로 부득이 관내 전보된 자는 전보 전후 학교(유치원)의 근무기간을 합산하여 동일교 근무기간에 산정하고, <u>전보전 학교의 근무기간을 현임교 근무기간과 합산하여 5년까지 산정한다.</u></p>	<p>제12조(폐교 및 정원 변동으로 인한 전보)</p> <p>② ----- ----- ----- ----- -----, <u>전보 전 학교의 근무기간을 현임교 근무기간과 합산하여 교감 4년, 원감과 교사는 5년까지 산정한다.</u> &lt;개정 2023.8.14., 2027.3.1.자 인사부터 적용&gt;</p>

현행	개정안				
<p>④ 폐교, 학급감축, 정원 감축(과원 조정 포함) 등의 요인이 발생하여 관내 전보로 이를 해소할 수 없을 경우 다음 순에 의하여 관외 전보한다. &lt;신설 2021.8.18., 2022.3.1자 인사부터 적용&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전보 희망자</li> <li>2. 정원 감축(과원 발생) 학교 해당자</li> <li>3. 순환전보 대상자 중 서열부 순위가 낮은 자</li> <li>4. 진안군 실 근무경력이 많은 자(오래 근무한 자)</li> <li>5. 상위자격 취득일이 낮은 자(교감은 교감 (총)경력이 적은 자)</li> <li>6. 진안군 전입일이 빠른 자</li> <li>7. 생년월일이 빠른 자</li> <li>8. 교육 총 경력이 많은 자</li> </ol> <p>[단, 실 근무 경력 및 교육 총경력 산정 시 전라북도교육청 유·초등 교육 공무원 인사업무처리요령(전보)을 기준으로 함]</p>	<p>④ ----- ----- -----</p> <p><u>교감과 교사는 각각 다음 순에 의하여 관외 전보한다. &lt;신설 2021.8.18.&gt;, &lt;개정 2023.8.14., 2024.3.1자 인사부터 적용&gt;</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>교감</th><th>교사</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전보 희망자</li> <li>2. 교장 자격 취득자</li> <li>3. 교장 자격연수 지명 대상자</li> <li>4. 교감 자격 취득일이 낮은 자</li> <li>5. 생년월일이 낮은 자</li> </ol> </td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전보 희망자</li> <li>2. 교감 자격 취득자</li> <li>3. 진안 관내 학교 실 근무 경력이 많은 자</li> <li>4. 교육 총경력이 많은 자</li> <li>5. 생년월일이 빠른 자</li> </ol> <p>다만, 부부가 주민등록등본상 전보일 기준으로 최근 9년 이상 연속하여 관내에 거주한 사람(미혼인 경우에는 본인에 한정한다)은 제외</p> </td></tr> </tbody> </table> <p>[단, 실 근무 경력 및 교육 총경력 산정 시 전라북도교육청 유·초등 교육공무원 인사업무처리요령(전보)을 기준으로 함]</p>	교감	교사	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전보 희망자</li> <li>2. 교장 자격 취득자</li> <li>3. 교장 자격연수 지명 대상자</li> <li>4. 교감 자격 취득일이 낮은 자</li> <li>5. 생년월일이 낮은 자</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전보 희망자</li> <li>2. 교감 자격 취득자</li> <li>3. 진안 관내 학교 실 근무 경력이 많은 자</li> <li>4. 교육 총경력이 많은 자</li> <li>5. 생년월일이 빠른 자</li> </ol> <p>다만, 부부가 주민등록등본상 전보일 기준으로 최근 9년 이상 연속하여 관내에 거주한 사람(미혼인 경우에는 본인에 한정한다)은 제외</p>
교감	교사				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전보 희망자</li> <li>2. 교장 자격 취득자</li> <li>3. 교장 자격연수 지명 대상자</li> <li>4. 교감 자격 취득일이 낮은 자</li> <li>5. 생년월일이 낮은 자</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전보 희망자</li> <li>2. 교감 자격 취득자</li> <li>3. 진안 관내 학교 실 근무 경력이 많은 자</li> <li>4. 교육 총경력이 많은 자</li> <li>5. 생년월일이 빠른 자</li> </ol> <p>다만, 부부가 주민등록등본상 전보일 기준으로 최근 9년 이상 연속하여 관내에 거주한 사람(미혼인 경우에는 본인에 한정한다)은 제외</p>				

현행	개정안
<p><b>제13조(벽지학교 전보)</b>  <u>벽지학교로의 전보대상자는 동일교 2년이상, 관내 관할학교 5년이상 근속한 자로 전보서열부에 의거 고득점자 순으로 전보한다. &lt;개정 2017.08.21.&gt;</u></p>	<p><b>제13조(벽지학교 전보)</b>  <u>벽지학교로 전보하는 자는 동일교 2년이상 근속한 자로 관내 학교에서 근속한 최근 7년 이내로 평정한 -----</u>  <u>----- . 다만, 7년 내 학교 급지 점수에 상한점을 둔다. &lt;개정 2023.8.14., 2027.3.1.자 인사부터 적용&gt;</u>  <u>① 관내 관할학교 최근 근속한 7년 내 학교급지 상한점</u>  <u>2027.3.1.자 인사 7.85점 적용</u>  <u>2028.3.1.자 인사 8.00점 적용</u>  <u>2029.3.1.자 인사 8.05점 적용</u>  <u>2030.3.1.자 인사 8.10점 적용</u>  <u>2031.3.1.자 인사부터는 8.15점 고정</u></p>
<p><b>제14조(타시·군 전보 서열부 등재자)</b>            ① 경합이 되는 학교의 장기 근속자가 타시·군 전보 서열부에 등재 된 경우, 학년초 정기 인사에 전보되지 못할 시는 관내 전보 조치한다. 단, 도교육청의 유보서열 통보가 있을 시에는 그에 준한다.            ② 타시·군 전보 서열부에 등재된 자가 발령되기 전에 타시·군 전출을 포기할 때는 (사전 포기 포함) 전보 조치할 수 있다.</p>	<p><b>제14조(타시·군 전보 서열부 등재자)</b>            ① -----            -----            -----            ---<u>전보한다. &lt;개정 2023.8.14.&gt; 다만,</u>            -----            ----.            ② -----            -----            ----- <u>전보할 수 있다.</u>  <u>&lt;개정 2023.8.14.&gt;</u></p>

현행	개정안
<p><b>제15조(특수학급 교사의 배치)</b>  <u>특수학급 설치교는 일반교사 전입 서열에 우선하여 특수교사 자격증 소지자를 우선 전보한다. &lt;개정 2017.08.21.&gt;</u></p>	<p><b>제15조(특수학급 교사의 배치)</b>  <u>&lt;삭제 2023.8.14.&gt;</u></p>
<p><b>제16조(영어 담당교사의 전보 및 자격)</b>  <u>① (전보) 영어 담당교사 정원 확보가 필요한 학교에는 전보 서열에 구애없이, 영어 담당교사를 우선 전보할 수 있다.</u>  <u>② 삭제 &lt;개정 2020.08.19.&gt;</u></p>	<p><b>제16조(영어 담당교사의 전보 및 자격)</b>  <u>&lt;삭제 2023.8.14.&gt;</u></p>
<p><b>제17조(기타 교원 전보)</b>          다음 각 호에 해당하는 자는 전보 조치할 수 있다.</p> <p>① -----          ② -----          ③ 동일교 1년 이상 근속자로서 근무성적이 양으로 판정된 자. 단, 학교장의 요청 시는 유보할 수 있다.</p>	<p><b>제17조(기타 교원 전보)</b>          ----- <u>전보할 수 있다. &lt;개정 2023.8.14.&gt;</u></p> <p>① -----          ② -----          ③ <u>&lt;삭제 2023.8.14.&gt;</u></p>

현행	개정안																											
<p><b>제19조(학교장의 전입요청에 따른 전보)</b></p> <p>학교장은 교육상 필요하다고 인정되는 관내 교원의 전입을 요청할 수 있다. 단, 전입요청은 정원의 10% 이내에서 단위학교 장기 근속자를 대상으로 하되, 진안지역 근무경력 5년 이상인 자를 대상으로 한다. (단 정원이 10명 미만인 학교는 제외)</p> <p>&lt;2009.12.14. 도 규정에 의해 신설&gt;</p>	<p><b>제19조(학교장의 전입요청에 따른 전보)</b></p> <p>----- ----- ----- 5% ----- 만기근무자를 -----, ----- ----- 이하인 자를 대상으로 한다.</p> <p>&lt;신설, 2009.12.14., 개정 2023.8.14.&gt;</p>																											
<p><b>제24조(보건교사 전보)</b></p> <p>보건교사 전보는 학생수, 보건 관련 학교특성(아토피안심학교) 등을 고려하여 배치한다. 보건교사 미배치교는 순회교육으로 대체한다.</p> <p>&lt;개정 2015.08.05., 2016.03.01.자 인사부터 적용&gt;</p>	<p><b>제24조(보건교사 전보)</b></p> <p>보건교사는 학생 수와 보건 관련 학교 특성(아토피안심학교 등)을 고려하여 배치한다. 다만, 보건교사 정기 인사 시, 보건교사 미배치학교의 학생 수가 배치학교의 학생 수보다 5명 이상 많을 경우 재배치하되, 동일교 2년 이상 근무자를 대상으로 한다. ----- ----- &lt;개정 2015.8.5., 개정 2023.8.14.&gt;</p> <p>&lt;표&gt; 모든 교원 적용 &lt;개정 2023.8.14., 2024.3.1.부터의 근무경력 평정 시 적용&gt;</p>																											
<p><b>[별표 1] 전보 서열부 작성 평정기준</b></p> <p>1. 학교 급지별 가산점(동일교 최근 5년) 다. 급지 점수 변경 적용표 추가</p>	<table><tr><th rowspan="2">급지별</th><th rowspan="2">학교(기관)명</th><th rowspan="2">학교수 (기관수)</th><th colspan="2">가산점</th></tr><tr><th>년</th><th>월</th></tr><tr><td>1</td><td>부귀초, 장승초, 진안중앙초, 진안초</td><td>4</td><td>0.95</td><td>0.079</td></tr><tr><td>2</td><td>마령초, 송풍초, 외궁초, 조립초</td><td>4</td><td>1.05</td><td>0.087</td></tr><tr><td>3</td><td>백운초, 오천초, 진안마이꿈유치원 진안발명교육센터·미래창작 공방, 진안영어체험학습센터, 진안학력지원센터</td><td>3(4)</td><td>1.15</td><td>0.095</td></tr><tr><td>4</td><td>동향초, 안천초, 주천초</td><td>3</td><td>1.25</td><td>0.100</td></tr></table>	급지별	학교(기관)명	학교수 (기관수)	가산점		년	월	1	부귀초, 장승초, 진안중앙초, 진안초	4	0.95	0.079	2	마령초, 송풍초, 외궁초, 조립초	4	1.05	0.087	3	백운초, 오천초, 진안마이꿈유치원 진안발명교육센터·미래창작 공방, 진안영어체험학습센터, 진안학력지원센터	3(4)	1.15	0.095	4	동향초, 안천초, 주천초	3	1.25	0.100
급지별	학교(기관)명				학교수 (기관수)	가산점																						
		년	월																									
1	부귀초, 장승초, 진안중앙초, 진안초	4	0.95	0.079																								
2	마령초, 송풍초, 외궁초, 조립초	4	1.05	0.087																								
3	백운초, 오천초, 진안마이꿈유치원 진안발명교육센터·미래창작 공방, 진안영어체험학습센터, 진안학력지원센터	3(4)	1.15	0.095																								
4	동향초, 안천초, 주천초	3	1.25	0.100																								



현행	개정안
파. 교과 전담교사 <개정 2020.08.19.> ◦ 2019년 2월 28일 근무교사까지 인정 - 2018년 2월 28일까지 근무교사 : 1년에 0.5점(월 0.042점) - 2018년 3월 1일 ~ 2019년 2월 28일 근무교사 : 1년에 0.25점(월 0.021점) ◦ 15점을 초과할 수 없음 <개정 2017.08.21.>	파. 교과 전담교사 <개정 2020.08.19.> ◦ ----- - ----- ----- - ----- ----- ◦ <u>2024.3.1.부터 근무교사 : 1년에 0.5점 (월 0.042점) &lt;신설 2023.8.14.&gt;</u> ◦ -----
서. 진안발명교육센터·미래창작공방, 진안 영어체험학습센터, <u>교육지원청에 근무 하는 순회교사 &lt;개정 2021.08.18.&gt;</u>  ◦ 진안발명교육센터·미래창작공방, 진안 영어체험센터	서. -----, -----, <u>진안학력지원센터 등 진안교육지원청 소속기관 파견교 사 및 진안교육지원청 소속 순회교사 &lt;개정 2023.8.14.&gt;</u> ◦ -----, <u>진안학력지원센터 등 &lt;개정 2023.8.14.&gt;</u>
어. 2자녀 이상 다자녀( <u>가장 어린 자녀 가 만19세 미만까지 적용</u> ) 양육 교 원에게 가산점 부여 <개정 2021.8.18.>	어. <u>2자녀 이상 다자녀 양육 교원에게 가산점 부여 &lt;개정 2023.8.14.&gt;</u>
	<u>부칙 (2023.8.14.)</u> <u>제1조(시행일)</u> <u>본 기준은 2024년 3월 1일부터 시행한 다.(2023년 학년말 인사부터 적용)</u> <u>제2조(경과조치)</u> <u>경과조치 적용 시기는 개정된 각 항목에 별도로 명시한다.</u>

