

## 중등교원인사관리기준(2024.3.1.일부터 적용) 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<b>제 7 조 ( 전 보 방 법 )</b> ② 전보 시에 경합이 되는 경우에는 교과별 전보 서열부를 작성하여 서열 순위에 따라 희망교에 전보하며, 전보서열부는 다음 각호에 의하여 작성한다 1. 학교장은 소속학교 교사 정원의 1/2 이내에서 전보 희망자의 전보 내신을 한다.	<b>제 7 조 ( 전 보 방 법 )</b> ② ----- ----- ----- ----- 1. 학교장은 소속학교 교사 정원의 40% 이내에서 전보 희망자의 전보 내신을 한다.
<b>제 8 조 ( 일 반 전 보 )</b> ① 관내 일반전보는 관내 전입자전보에 우선하여 전보한다.	<b>제 8 조 ( 일 반 전 보 )</b> ② 관내 일반전보는 전라북도교육청 중등교원 인사관리기준 제4조 제5항에 따라 각 학교의 배정된 교사 정원에서 신규교사 및 정원내기간제 교원이 특정 지역 및 학교에 집중되지 않도록 우선 배정된 경우를 제외하고, 관내 전입자전보에 우선하여 전보한다.
<b>제 11 조 ( 전 입 자 전 보 )</b> ② 관내 전입자전보는 결원교에 한하여 생활근거지와 본인의 희망을 참작하고, 신규교사에 우선하여 전보하며, 경합 시에는 전라북도교육청 전보 서열부의 서열순위에 의하여 전보한다.	<b>제 11 조 ( 전 입 자 전 보 )</b> ② 관내 전입자전보는 전라북도교육청 중등교원 인사관리기준 제4조 제5항에 따라 각 학교의 배정된 교사 정원에서 신규교사 및 정원내기간제교원이 특정 지역 및 학교에 집중되지 않도록 우선 배정된 경우를 제외하고, 결원교에 한하여 생활 근거지와 본인의 희망을 참작하여 전보하며, 경합 시에는 전라북도교육청 전보서열부의 서열순위에 의하여 전보한다.