

2024.3.1. 교원 인사부터 적용

<2023.8.14. 개정>

영구보존
전교원공개

2024년 3월 1일 기준



중등 교원 인사관리기준



전라북도진안교육지원청
JEOLLABUKDO JINAN OFFICE OF EDUCATION

전라북도진안교육지원청 중등교원인사관리기준

제1장 총칙

제1조(목적)

이 기준은 전북중등교원 인사관리기준에 의거 전라북도진안교육지원청 관내 중등교원 인사시행에 관한 세부사항을 규정하여 공정하고 합리적인 인사관리를 목적으로 한다.

제2조(적용범위)

이 기준은 전라북도진안교육지원청 및 관내 중학교에 근무하는 교원(교감과 교사)과 전입교원에게 적용한다.

제3조(방침)

- ① 이 기준은 교육공무원 인사관계 제 법령과 전라북도교육청중등교원 인사관리 기준과 영양교사인사관리 기준에 저촉되지 않는 범위 내에서 시행한다.
- ② 교원의 생활근거지 또는 희망지 등을 고려하여 교원의 경제적 및 정신적인 안정과 사기를 제고한다.
- ③ 부부교원은 가급적 동일교 근무를 배제하되 동거생활에 지장이 없는 학교로 전보할 수 있다.
- ④ 실제 운영에 있어서는 인사계획에 따른 실무세칙을 수립하여 시행한다.

제2장 교사 전보

제4조(전보지역)

전보지역은 전라북도진안교육지원청 및 관내 중학교로 한다.

제5조(전보대상)

교사 전보는 도서·벽지 신규교사로 임용된 자를 제외하고 동일교(지원청)에서 2년 이상 근속한 자를 대상으로 한다.<2018.8.28.개정>

제6조(전보시기)

- ① 정기전보는 매 학년말에 실시하고 학기 중 결원이 있을 때에는 충원이 있을 경우에 한하여 전보할 수 있다.

제7조(전보방법)

- ① 전보는 관내(일반, 감축, 순환)전보와 관내 전입자전보로 나누어 시행한다.
- ② 전보 시에 경합이 되는 경우에는 교과별 전보서열부를 작성하여 서열 순위에 따라 희망교에 전보하며, 전보서열부는 다음 각호에 의하여 작성한다
 1. 학교장은 소속학교 교사 정원의 40%이내에서 전보 희망자의 전보 내신을 한다.
<2023.8.14.개정>
 2. 전보내신을 받은 교사의 교과별 전보서열은 현임교 근속경력, 교육경력가산점(총 경력), 기타 가산점 등을 자료로 하여 작성하되 평정결과가 동점일 경우에는 근속 호봉이 높은 자, 생년월일이 빠른 자 순으로 한다(단, 당해지역에서 수상한 교육장 표창은 모두 평정에 가산함).
 3. 교과별 전보서열 평정자료 및 기준은 전라북도교육청 중등교원인사관리기준 제18조 제4항 제3호의 기준에 의한다.
 4. 전보서열은 당해 학년말까지 유효로 한다.

제8조(일반전보)

- ① 관내 일반전보 대상은 도서·벽지 신규교사로 임용된 자를 제외하고 동일교(지원청)에서 2년 이상 근속한 자 중 관내 타 학교로 전보를 희망하는 자로 한다.<2018.8.28. 개정>
- ② 관내 일반전보는 전라북도교육청 중등교원인사관리기준 제4조 제⑤항에 따라 각 학교의 배정된 교사 정원에서 신규교사 및 정원내기간제교원이 특정 지역 및 학교에 집중되지 않도록 우선 배정된 경우를 제외하고, 관내 전입자전보에 우선하여 전보 한다.<2023.8.14.개정>
- ③ 전보지역은 관내 일반전보 희망자가 관내 중학교(지원청포함) 2개교까지 희망할 수 있다.

제9조(감축전보)

- ① 관내 감축전보 대상은 관내의 폐교 교원과 학급감축 등 교원 정원의 변동으로 인하여 학교장(교육장)의 전보내신을 받은 자로 근무지 제1희망을 진안군으로 하여 전라북도 교육청이 진안군으로 발령한 자로 한다.
- ② 관내 감축전보는 관내 순환전보에 우선하고 경합 시에는 다음 순위에 의한다.
 1. 동일교(지원청)의 근무연한이 많은 자
 2. 동일지역의 근무연한이 많은 자
 3. 생년월일이 빠른 자

제10조(순환전보)

- ① 삭제(2018.3.1.자 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준 개정)
- ② 삭제(2018.3.1.자 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준 개정)

- ③ 삭제(2018.3.1.자 전라북도교육청 중등교원인사관리 기준 개정)
- ④ 순환전보 대상은 전라북도교육청 중등교원인사관리기준 제21조의 기준에 의한다.
<2018.8.28.개정>

제11조(전입자전보)

- ① 관내 전입자전보 대상은 타 사·도 및 타 사·군에서 전입된 자와 실거주지역으로 전보된 자로 한다.
- ② 관내 전입자전보는 전라북도교육청 중등교원인사관리기준 제4조 제⑤항에 따라 각 학교의 배정된 교사 정원에서 신규교사 및 정원내기간제교원이 특정 지역 및 학교에 집중되지 않도록 우선 배정된 경우를 제외하고, 결원교에 한하여 생활근거지와 본인의 희망을 참작하여 전보하며, 경합 시에는 전라북도교육청 전보서열부의 서열 순위에 의하여 전보한다.<2023.8.14.개정>

제12조(긴급전보)

다음 각 호에 해당하는 자는 동일직위 근무기간이 일정기간 이내라 하더라도 전보할 수 있다.

- ① 당해연도에 징계처분을 받은 자. 다만, 경징계처분을 받은 자가 소청심사를 청구한 경우에는 소청심사 결과에 따라 긴급전보 여부를 결정할 수 있다. <2018.8.28.개정>
- ② 감사결과 인사조치가 권고된 자

제13조(특수교사 전보)

- ① 특수교사 자격증을 소지한 교사는 특수학급이 있는 학교에 우선적으로 전보할 수 있다.
- ② 여학교 특수학급에 여교사를 우선 배치할 수 있다.

제14조(영양교사 관내 전보) 신설

- ①영양교사의 임지배정은 전라북도교육청 서열부에 따른다.
- ②영양교사의 관내 전보는 학교 급을 통합하여 학교 급이 다를 때도 인정한다.

제3장 교감 전보

제15조(교감전보)

교감전보는 전라북도교육청 중등교원인사관리기준에 의한다.

제4장 급지 구분

제16조(학교별급지)

진안군 학교별 급지는 전라북도교육청 중등교원인사관리기준에 의하여 다음과 같다.

- ① 3급지 : 진안중, 진안여중, 부귀중, 진성중, 진안교육지원청
- ② 4급지 : 마령중, 백운중, 안천중, 동향중, 주천중
- ③ 4급지(벽지(라지역)) : 용담중('98.3.1 부터)

제17조(기타)

본 기준 외의 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리기준에 준한다.

부 칙 (2005. 2. 4 개정)

제1조(시행일) 이 기준은 2004학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

부 칙 (2006. 2. 6.)

제1조(시행일) 이 기준은 2005학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

제2조 벽지 지정 학교(용담중)에서 2년 이상 근속한 자는 순환전보 대상자이며, 2006년 3월 1일 전입된 자부터 적용한다.

부 칙 (2006. 12. 18.)

제1조(시행일) 이 기준은 2006학년도 학년말 인사 때부터 시행한다.

부 칙 (2008. 12. 16.)

제1조(급지 누락에 따른 보완) 진안교육지원청은 3급지(경합지역)이며, 이 기준은 2005년 3월 1일부터 소급하여 적용한다(근거 : 전라북도 중등교원인사관리기준의 ‘학교별 근속경력 가산점 조건표 및 급지 일람표’ [별표 4]).

부 칙 (2011. 5. 30.)

제1조(시행일) 이 기준은 2011년 학년말 교원인사부터 적용한다.

제2조(비경합지역 폐지에 따른 경과조치) 비경합지역 폐지는 2013학년도 학년말 인사 때부터 적용하며, 2014년 2월말 기준으로 소속학교(지원청 포함)가 소재한 지역에서 6년간 근속한 자는 타시·군 순환전보 대상에 포함한다.

부 칙 (2014. 11. 28.)

제1조(시행일) 이 기준은 2015년 3월 1일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제5조(전보대상), 제8조(일반전보) 1항은 2016년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙 (2017. 8. 21.)

제1조(시행일) 이 기준은 2017학년도 학년말(2018.3.1.)인사 시행부터 시행한다.

제2조(부칙삭제) 부칙(2006.02.06.) 제2조는 삭제한다.

부 칙 (2018. 8.)

제1조(시행일) 이 기준은 2018학년도 학년말(2019.3.1.) 인사 시행부터 시행한다.

부 칙 (2020. 8.)

제1조(시행일) 이 기준은 2021.3.1. 인사 시행부터 시행한다.

부 칙 (2021. 7. 22.)

제1조(시행일) 이 기준은 2022.3.1. 인사 시행부터 시행한다.

부 칙 (2023. 8. 14.)

제1조(시행일) 이 기준은 2024.3.1.자 중등 교원인사부터 시행한다.