

발간등록번호

전북교육 2021-232

전라북도교육청 - 전라북도교원단체총연합회

2010~2021

# 교 섭 · 협 의 합 의 서

2021.4.15.



전라북도교육청



전라북도  
교원단체총연합회



# 목 차

## 전 문

### 제1장 교권 및 학생의 교육받을 권리 강화

제1조 【교권침해 예방 강화】 .....	1
제2조 【교권침해 방지 및 실질적 조치 강화】 .....	1
제3조 【교원 치유지원시스템 운영】 .....	2
제4조 【학생안전과 건강을 위한 시설확충 및 안전 대책 마련】 .....	2
제5조 【학생안전과 건강을 위한 환경 대책 마련】 .....	3
제6조 【학생 안전을 위한 스쿨버스 및 전세통학버스 대책 마련】 .....	3
제7조 【교사의 수업권과 교육권을 위한 환경 대책 마련】 .....	4

### 제2장 교원 및 교육행정의 전문성 강화

제8조 【학교 노무문제 지원】 .....	4
제9조 【교원연수 및 교원동아리 활성화】 .....	5
제9조의2 【교육행정 전문성 강화】 .....	5
제10조 【학습연구년제 대상 확대】 .....	6
제11조 【각종 질의·응답 사례집 및 매뉴얼 배부】 .....	6

### 제3장 교원의 복지증진 및 처우개선

제12조 【복지 시설 설치 확대】 .....	6
제13조 【모성보호 및 육아지원】 .....	7

### 제4장 교육 및 교원의 근무여건 개선

제14조 【교원 인사제도 개선】 .....	7
제15조 【교원 복무제도 개선】 .....	8
제16조 【연구학교 운영개선】 .....	8
제17조 【교원 업무경감】 .....	9
제18조 【학교의 교육여건 개선】 .....	10
제19조 【급식시설·설비의 현대화】 .....	11

제20조 【시설공사 안내】 .....	11
제21조 【하자보수 관리】 .....	12
제22조 【감사제도 개선】 .....	12
제23조 【교장, 교감 및 교원의 근무여건 개선】 .....	12
제24조 【수석교사의 근무여건 개선】 .....	13
제25조 【유치원교원 근무여건 개선】 .....	13
제26조 【보건교사의 근무여건 개선】 .....	14
제27조 【영양교사의 근무여건 개선】 .....	15
제28조 【특수학교 근무여건 개선】 .....	16
제29조 【사서교사의 근무여건 개선】 .....	17
제30조 【전문상담교사의 근무여건 개선】 .....	18
제31조 【사립학교 교원의 근무여건 개선】 .....	18
제32조 【과견근무교사 제도 개선】 .....	18
제33조 【복직교사에 대한 처우 개선】 .....	19

## 제5장 교원단체 활동 보장

제34조 【교원단체의 알 권리 보장】 .....	19
제35조 【교육정책 형성과정에 교원단체 참여】 .....	19
제36조 【시·군 교원총연합회 교육행사 지원】 .....	19
제37조 【교섭·협의 합의서 설명회 지원】 .....	20
제38조 【교원단체 활동 지원】 .....	20
제39조 【교총회비 공제 관련 협조】 .....	21
제40조 【시설 제공 및 예산 지원】 .....	21

## 보칙

제41조 【정책협의회 구성·운영】 .....	21
제42조 【이행책임 및 이행방법】 .....	22
제43조 【보충협의 및 재교섭】 .....	23

## 부칙

제1조 【시행일】 .....	23
-----------------	----

## 전 문

<p>전라북도교육청(이하 ‘도교육청’이라 함)과 전라북도교원단체총연합회(이하 ‘전북교총’이라 함)는 교원의 전문성 신장과 사회·경제적 지위향상을 위한 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」 제11조, 「교원 지위 향상을 위한 교섭·협약에 관한 규정」 제4조의 규정에 의하여 도교육청-전북교총 간 2019년도 교섭·협의를 실시하고, 동 규정 제6조에 따라 차기 교섭·협약의 시까지 합의사항에 대한 이행결과를 전북교총에 서면으로 통보한다.</p>	<p>민주시민교육과</p>
<h3 style="text-align: center;">제1장 교권 및 학생의 교육받을 권리 강화</h3>	
<p><b>제1조 [교권침해 예방 강화]</b></p> <p>도교육청은 교원의 교육활동 중 발생하는 교권침해 예방을 위해 교권침해 대응 매뉴얼을 통해 교권침해 유형별 대응 방안을 안내한다.(2016.12.6.)</p>	<p>교원인사과</p>
<p><b>제2조 [교권침해 방지 및 실질적 조치 강화]</b></p>	
<p>도교육청은 교권침해 방지 및 실질적 조치 강화를 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.</p>	<p>교원인사과</p>
<p>① 도교육청은 인권옹호관이 사안발생 시 현장방문조사 등을 실시할 경우, 해당학교에 사전에 통지 및 협의를 하는 등 정상적인 학교운영을 저해하지 않도록 노력한다.(2015.12.15.)</p>	<p>민주시민교육과</p>
<p>② 도교육청은 언론매체가 사실 관계를 호도한 왜곡된 기사로 교권침해가 발생하였을 경우 교권침해 대응 매뉴얼에 따라 적극 대응한다.(2016.12.6.)</p>	<p>교원인사과</p>
<p>③ 도교육청은 전라북도학교안전공제회가 교육활동 중에 일어나는 각종사고에 대하여, 고의 또는 중대한 과실로 인한 사고를 제외하고는 해당 교원에게 구상권을 행사하지 않도록 노력한다.(2016.12.6.)</p>	<p>재무과</p>
<p>④ 도교육청은 전라북도학교안전공제회가 학교교육계획에 의한 교육활동 과정에서 일어나는 각종 사고에 대하여 고의 또는 중과실로 인한 사고를 제외하고는 교원에게 구상권을 행사하지 아니하도록 하며, 학교안전사고와 관련하여 교원개인을 당사자로 하는 소송발생시 소송비용을 지원할 수 있다.(2011.4.26.)</p>	<p>재무과 교원인사과</p>

⑤ 도교육청은 교원이 정당한 교육활동으로 소송을 당하는 민사소송 및 형사소송의 변호사 비용을 지원한다.(2020.3.25.)	교원인사과
⑥ 도교육청은 권역별 교원치유센터를 운영하여 교육활동 보호 및 교권상담이 이루어질 수 있도록 노력한다.(2021.4.15.)	교원인사과
<b>제3조 [교원 치유지원시스템 운영]</b>	
도교육청은 교원 치유시스템의 원활한 운영을 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	교원인사과
① 도교육청은 비밀보장을 원칙으로 ‘심리검사-진단-상담-치유’의 원스톱 시스템을 갖춘 교원 치유지원시스템을 지속적으로 운영한다.(2016.12.6.)	교원인사과
② 도교육청은 최종 조사결과 혐의가 없을 시에는 해당 학교나 관련된 교직원의 명예회복을 위한 치유대책을 필수적으로 마련한다.(선익의 피해방지를 위함 - 학생이나 교원 대면조사 시 보안이 되지 않는 현실에서 해당 학교나 기관은 공신력을 상실하여 경영의 어려움을 초래함)(2015.12.15.)	민주시민교육과
<b>제4조 [학생안전과 건강을 위한 시설확충 및 안전 대책 마련]</b>	
도교육청은 학생안전과 건강을 위한 시설확충 및 안전대책을 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	공통
① 방학이나 휴업일에 학생의 안전하고 충실한 교육활동 및 교원의 연수기회가 보장될 수 있도록 노력한다.(2015.12.15.)	교원인사과
② 학교(유치원)내 공사를 실시할시 개·보수 공사계획 및 일정에 대한 설명회를 의무적으로 갖도록 하여 학생들의 교육활동 및 안전사고 예방에 최선을 다한다. (2015.12.15.)	시설과
③ 도교육청은 학교의 안전 확보를 위해 학생보호인력이 필요한 학교에 연차적으로 추가 배치한다.(2019.1.29.)	민주시민교육과
④ 도교육청은 화재사고 발생 시 초기진압 및 대피를 도울 수 있도록 스프링클러가 미설치된 학교에 안전시설을 설치한다.(2019.1.29.)	시설과

<b>제5조 [학생안전과 건강을 위한 환경 대책 마련]</b>	
도교육청은 학생의 교육받을 권리 강화를 위해 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.(2020.3.25.)	민주시민교육과
① 도교육청 및 시·군 교육지원청 발주공사 계약 체결 시 계약내용 이외의 사항을 요구하지 않고 석면공사 시 냉난방기 필터 청소와 분진제거 등 학교의 추가비용이 발생하지 않도록 계약내용을 면밀히 살피고 사전에 포함하여 반영한다.(2018.1.22.)	시설과
② 도교육청은 기후, 환경변화 등으로 인한 야외 체육활동의 제한에 따라 실내 체육활동이 가능한 학교체육시설 현황을 파악하고 지원할 수 있도록 노력한다.(2018.1.22.)	인성건강과
③ 도교육청은 방과후학교 자유수강권 1순위에 국가유공자 자녀를 포함하여 운영한다.(2020.3.25.)	교육혁신과
④ 도교육청 및 교육지원청은 지속적이고 연속적인 학교교육을 위하여 행정적 업무처리 관련 사안 등 경미한 사건으로 징계를 받은 교사의 학기 중 전출을 지양하고, 다음해 3월 1일자 전출을 하도록 노력한다.(2020.3.25.)	교원인사과
<b>제6조 [학생 안전을 위한 스쿨버스 및 전세통학버스 대책 마련]</b>	
도교육청은 스쿨버스 및 전세통학버스의 원활한 운영과 학생들의 안전을 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	행정과
① 도교육청은 전세통학버스 운영 시 원활한 학사 운영과 안전을 위해 전세통학버스 계약종료일을 12월 학교교육과정 종료일에 맞추도록 한다.(2016.12.6.)	행정과
② 도교육청은 유·초등학교 및 특수학교 학생들의 안전한 승하차 및 우천시 원만한 승하차를 위해 통학버스 유개승강장 시범설치를 위해 노력한다.(2018.1.22.)	행정과
③ 도교육청은 교육활동 시 전세버스를 임차하지 않고 학교장 승인에 따라 교사 자가용을 운행하는 경우, 공무원보수지침에 위반되지 않은 범위 내에서 학교 자체 여비규정을 마련하여 지급할 수 있도록 노력하고, 전라북도학교안전공제회가 학교교육계획에 의한 교육활동 중에 일어나는 각종 사고에 대하여 고의 또는 중대한 과실로 인한 사고를 제외하고는 해당 교직원에게 구상권을 행사하지 않도록 하고, 교직원 개인을 당사자로 하는 민·형사의 소송 발생시 소송비용의 전부 또는 일부를 보전할 수 있도록 한다.(2020.3.25.)	민주시민교육과 재무과

<b>제7조 [교사의 수업권과 교육권을 위한 환경 대책 마련]</b>	
① 도교육청은 학교폭력 대책 전담기구, 자치 위원회를 도교육청 및 시·군 교육지원청에 이관할 수 있도록 노력한다.(2019.1.29.)	민주시민교육과
② 도교육청은 교사의 수업권과 교육권을 강화할 수 있는 관련 법령이 제정될 수 있도록 유관기관과 협의한다.(2019.1.29.)	교원인사과
③ 도교육청 홈페이지의 교원 의견수렴 방안을 학교 현장에 홍보하여 현장의 목소리를 적극적으로 수용할 수 있도록 노력한다.(2019.1.29.)	정책공보관
④ 도교육청은 교원의 지위향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법(교원지위법) 시행을 적극 홍보하여 제18조에 따라 교사의 교육활동을 침해할 경우 조치할 수 있음을 공지한다.(2020.3.25.)	교원인사과
⑤ 도교육청은 학급교육활동에 필요한 경비를 학급당 최소 30만원이상 학교 회계에 반영하도록 노력한다.(2020.3.25.)	학교교육과
⑥ 도교육청은 학부모의 개인정보보호 인식제고를 위해 노력한다.(2020.3.25.)	미래인재과
⑦ 도교육청은 퇴근 후 교원의 사생활 보호를 위한 가이드라인을 만들고, 긴급한 경우를 제외하고 전화나 문자발송 등을 하지 않도록 안내한다.(2020.3.25.)	교원인사과
⑧ 도교육청은 돌봄전담사의 특별휴가 등 각종 사유로 인한 공백 시 대체 인력 확보 불가 등으로 어려움을 겪게 되는 학교의 고충 해소를 위해 인력풀 구성 등 지원 방안을 마련·시행토록 한다.(2020.3.25.)	교육혁신과
<b>제8조[학교 노무 문제 지원] (2021.4.15.)</b>	
① 도교육청은 학교 내에서 발생하는 교원과 교육공무직원 간 노무문제와 노무분쟁에 대하여 적절한 법률상담을 지원하도록 하며, 원활한 법률상담 지원을 위해 고문노무사제를 마련하도록 노력한다.(2021.4.15.)	행정과
② 도교육청은 교원을 대상으로 한 교육공무직 관련 노무관리 연수를 확대하도록 노력한다.(2021.4.15.)	행정과
③ 도교육청은 교육공무직 관련 업무매뉴얼(노무상담 사례 포함)을 제작·배포하도록 노력한다.(2021.4.15.)	행정과

## 제2장 교원 및 교육행정의 전문성 강화

### 제9조 [교원연수 및 교원동아리 활성화]

도교육청은 교원에 대한 전문성을 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	민주시민교육과
① 도교육청은 신규임용 및 자격연수 시 교원단체 과목을 개설하고 관련 전문강사를 위촉하도록 전북교육연수원에 안내한다.(2016.12.6.)	민주시민교육과
② 도교육청은 전라북도교육연수원 연수과정에 학교회계시스템 학교장 직무연수 과정을 개설하도록 안내한다.(2016.12.6.)	교원인사과
③ 도교육청은 교원의 전문성 신장과 상위자격 취득을 위한 연수를 실시할 경우 가능한 전북교육연수원에서 개설하도록 하고, 연수경비를 공무원 교육훈련 여비 지급기준 및 공무원 여비 지급기준에 따라 지급하도록 한다.(2015.12.15.)	교원인사과
④ 도교육청은 해외연수 추진 시 특정과목에 한정하지 않고 모든 교과 담당 교원에게 해외연수 기회를 부여하도록 한다.(2011.4.26.)	공통
⑤ 도교육청은 교원의 질 향상을 위한 원격직무연수(60시간 이상) 출석 시험 시 학교의 예산 범위 내에서 여비지급 출장이 가능함을 안내한다.(2018.1.22.)	교원인사과
⑥ 도교육청은 교원동아리 활동 시 출장 범위에 관한 내용을 정하여 안내한다.(2018.1.22.)	교육혁신과
⑦ 도교육청은 특수분야 직무연수 연수비를 30시간 85,000원, 60시간 150,000원으로 지원을 확대하도록 노력한다.(2020.3.25.)	교원인사과
⑧ 도교육청은 특수분야 직무연수 관련 연수 장소 제공에 협조한다.(2020.3.25.)	교원인사과

### 제9조의2 [교육행정 전문성 강화]

도교육청은 현장경험이 있는 교원들이 교육정책을 담당할 수 있도록 도교육청 및 교육지원청, 직속기관에 교육전문직원 보임을 확대하고, 초·중등교육 정책 담당부서의 주요 직책에 교육전문직원이 보임될 수 있도록 한다.(2020.3.25.)	교원인사과
---	-------



<b>제10조 [학습연구년제 대상 확대]</b>	
도교육청은 학습연구년제 제도 개선을 위하여 다음 각 호의 사항을 실시한다.	교원인사과
① 도교육청은 학습연구년제 대상 적정인원을 정하고 안정적으로 시행될 수 있도록 노력한다.(2013.12.9.)	교원인사과
② 도교육청은 교원의 사기 진작과 다양한 연구기회 제공을 위해 관련 대책을 마련하여 학습연구년제 대상 교사에 비교과 교사가 참여할 수 있도록 노력한다.(2013.12.9.)	교원인사과
<b>제11조 [각종 질의.응답 사례집 및 매뉴얼 배부]</b>	
① 도교육청은 종합감사 결과 및 주요 지적사항 사례집을 공개 또는 배부하여 결과보다는 예방에 중점을 두도록 한다.(2016.12.6.)	감사관
② 도교육청은 각종 매뉴얼 및 지침 개발을 위한 위원회 구성 시 교원단체의 요구가 있을 경우 교원단체에서 추천하는 사람이 적법한 절차에 따라 위원회에 참여할 수 있게 하는 등 교육현장의 의견을 반영한다.(2020.3.25.)	공통
<b>제3장 교원의 복지증진 및 처우개선</b>	
<b>제12조 [복지 시설 설치 확대]</b>	
도교육청은 교원에 대한 복지를 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	시설과 재무과
① 농어촌 및 벽지 근무 교원을 위한 공동주택 확대·설치 및 환경개선을 통하여 교원의 생활여건을 개선하도록 노력한다.(2011.4.26.)	시설과
② 도교육청은 학교 신축 및 전면 개축 시 상담실, 교직원탈의실, 교직원 휴게실(남·여) 등 복지시설을 설계에 반영하고, 기존 학교는 학교장이 유휴 교실을 활용하여 설치하도록 한다.(2016.12.6.)	시설과
③ 도교육청은 낙후된 관사나 학교시설을 연차적 계획에 의해 교육환경을 개선하도록 노력한다.(2016.12.6.)	시설과

④ 맞춤형 복지비를 전국 시·도교육청의 평균을 상회할 수 있도록 현재 점수보다 상향조정 할 수 있도록 노력한다.(2014.12.26.)	재무과
⑤ 도교육청은 농어촌, 도서·벽지에 근무하는 교원을 위해 안전한 근무지 환경을 조성하고 관사 현대화 등 근무여건을 개선한다.(2019.1.29.)	시설과
<b>제13조 [모성보호 및 육아지원]</b>	
도교육청은 출산한 여교원을 위해 학교별로 시설 여건을 고려하여 예산의 범위 내에서 수유에 필요한 제반시설을 설치하도록 권장한다.(2016.12.6.)	교원인사과 총무과
<b>제4장 교육 및 교원의 근무여건 개선</b>	
<b>제14조 [교원 인사제도 개선]</b>	
도교육청은 교원 인사제도 개선을 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	교원인사과
① 교원의 승진 관련규정 변경 시 기존 취득한 승진 가산점은 최대한 존중될 수 있도록 한다. 다만, 가산점의 신설이나 변경, 기타 사유 등으로 가산점의 상한을 초과할 경우 상한점 범위 내에서 각 항목별 가산점을 일정 비율로 축소 조정할 수 있다.(2015.12.15.)	교원인사과
② 도교육청은 전라북도 교육공무원 승진가산점의 영어능력(초등) 점수를 폐지하도록 노력한다.(2018.1.22.)	교육혁신과
③ 전문직 선발에 있어 분야별 교사자격증 기준으로 임용후보자 선발 공개 전형 을 실시하도록 노력한다.(특수, 보건, 상담, 사서, 영양, 진로 등)(2014.12.26.)	교원인사과
④ 도교육청은 전문직의 위상과 신뢰 확보를 위하여 전문직 임용 개별 자료를 도교육청 홈페이지 게시판에 상시 공개한다.(2011.4.26.)	교원인사과
⑤ 도교육청은 중등교사의 순환 전보 시 급지별 순환 원칙을 준수하도록 한다. (2013.12.9.)	교원인사과
⑥ 도교육청은 교원의 전보 시 사전 희망조사를 실시하고 학교별 또는 시·군별 정기전보 희망 현황 등 전보관련 자료를 사전(15일)에 고지해 내신서 작성 시 지원한다.(2012.12.6.)	교원인사과

⑦ 도교육청은 교장공모제 자격기준에 대해 민주적인 절차를 거쳐 합리적인 기준안을 마련한다.(2019.1.29.)	교원인사과
⑧ 도교육청은 교원평가 전면개선 및 차등 성과급 폐지를 위하여 중앙에 요청하고 적극 대응한다.(2019.1.29.)	교원인사과
⑨ 도교육청은 초빙(공모)교사제가 본래의 목적대로 운영될 수 있도록 지도한다. (2020.3.25.)	교원인사과
<b>제15조 [교원 복무제도 개선]</b>	
도교육청은 교원 복무제도 개선을 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.(2020.3.25.)	교원인사과
① 도교육청은 간병휴직자가 휴직기간 중 그 사유가 소멸되거나 만료 되었을 때 휴직사유 소멸에 대한 입증 서류 제출을 하지 않도록 한다.(2018.1.22.)	교원인사과
② 도교육청은 교원의 현장교육연구대회, 교육자료전 등 연구대회 참여 시 교원의 신변안전 및 보호를 위하여 수업에 지장이 없는 범위에서 출장 조치할 수 있다.(2018.1.22.)	학교교육과
③ 도교육청은 수능시험 감독교원이 감독 과정에서 발생하는 분쟁사항에 대한 법률·재정적 지원 등의 방안을 마련하여 시행한다.(2020.3.25.)	학교교육과
<b>제16조 [연구학교 운영개선]</b>	
도교육청은 연구학교 운영 개선을 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	학교교육과
① 도교육청은 교원의 전문성 신장과 수업의 질 향상을 위하여 도지정 연구학교를 공모에 의하여 심의 지정하여 최대한의 공정성을 확보한다.(2012.12.6.)	학교교육과
② 도교육청은 교원의 전문성 신장과 수업의 질 향상을 위하여 도지정 연구학교를 공모에 의하여 심의·지정하며, 유·초·중·고 전체학교의 20% 이내에서 지정·운영하도록 노력한다.(2011.4.26.)	학교교육과
③ 도교육청은 단위학교 연구·시범학교로 지정받고자 하는 경우에는 학교장이 당해 학교 교원 1/2 이상의 동의를 얻도록 노력한다.(2011.4.26.)	학교교육과

<b>제17조 [교원 업무경감]</b>	
도교육청은 교원들의 업무경감을 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	정책공보관
① 도교육청은 교원의 업무경감을 위한 TF팀 구성 시 교원단체가 추천하는 위원이 참석할 수 있도록 한다.(2015.12.15.)	정책공보관
② 도교육청은 교원업무경감을 위하여 현안 사업에 대해서 재평가를 실시한다. (2015.12.15.)	정책공보관
③ 도교육청은 교원의 업무경감을 위하여 일선학교의 업무를 가중시키는 정책사업을 축소하거나 폐지한다.(2012.2.7.)	정책공보관
④ 도교육청은 각종 감사 및 학교 평가 시 기존 자료를 활용하도록 노력한다. (2012.2.7.)	감사관 학교교육과
⑤ 도교육청은 타 기관에서 요청한 공문 이첩 시 학교교육에 필요한 공문만 선별하여 이첩하도록 노력한다.(2011.4.26.)	정책공보관
⑥ 도교육청은 국회·지방의회·교육위원회의 각종 자료제출 요구와 관련하여 나이스·교무업무·에듀파인 등에 있는 자료는 맞춤형 통계분석 시스템을 최대한 활용하고, 일선학교에 대한 자료 요구가 중복되지 않도록 하며, 단위학교에서 자료준비 기간을 최소 1주일 이상 충분히 확보하도록 노력한다.(2011.4.26.)	공통
⑦ 도교육청은 교육부의 공직기강 취약시기 점검 중점사항을 공문 혹은 메신저를 통해 적극적으로 안내하여, 학교현장에서 공직기강 점검 중점사항을 사전에 인지할 수 있도록 한다.(2018.1.22.)	감사관
⑧ 도교육청은 각종 경기대회에 학교별 참가자수에 따른 점수제도를 폐지하고 정상적인 교육과정 운영이 되도록 교육지원청에 안내·지도한다.(2018.1.22.)	인성건강과
⑨ 도교육청은 담당부서별 연간 계획이나 지침 등을 신학기 시작 전에 학교 현장에 알리고, 당해 연도에는 변경되지 않도록 노력한다.(2019.1.29.)	정책공보관
⑩ 도교육청은 학생 결석처리 절차를 간소화 하도록 노력한다.(2019.1.29.)	학교교육과
⑪ 도교육청은 폐교재산의 관리를 교육지원청에서 담당하도록 한다.(2019.1.29.)	재무과

⑫ 도교육청은 국가기록원 등 관련 부처와의 협의를 통하여 비전자기록물 원본 폐기에 관한 규정이 신설될 수 있도록 노력한다.(2019.1.29.)	총무과
⑬ 도교육청은 교과서의 주문 및 공급 절차 개선을 교육부에 건의하고, 정산 및 분배 최적화 방안을 위한 협의체를 전북교총에서 추천한 위원을 포함하여 구성·운영한다.(2019.1.29., 2020.3.25.)	행정과
⑭ 도교육청은 업무편람 제작 및 배포를 통해 초·중등교육법 상 명시된 주 업무에 전념할 수 있도록 한다.(2020.3.25.)	정책공보관
⑮ 도교육청은 업무포털 앱 개발을 통해 원격 결재를 시행할 수 있도록 교육부에 앱 개발 필요성에 대한 의견을 전달한다.(2020.3.25.)	미래인재과
⑯ 도교육청 및 교육지원청은 단위학교에서 교무행정업무전담팀을 구성·운영하도록 지도한다.(2020.3.25.)	정책공보관 학교교육과
⑰ 도교육청은 교과와 창의적 체험활동 교육을 위한 강사 채용 시 계약제 교원 운영 지침(교원인사과)에 따라 학교에 안내하되, 가급적 학교의 행정력이 낭비되지 않도록 교과지도 강사 채용 관련 매뉴얼 개발을 위해 노력한다.(2020.3.25.)	학교교육과
⑱ 도교육청과 교육지원청은 특수교육대상학생의 학기 초 적응을 위하여 통합 학급 운영 방법에 대한 운영 지침을 공문으로 안내한다.(2020.3.25.)	교육혁신과
⑲ 도교육청은 기간제교원 인력풀 확충을 위해 노력한다.(2020.3.25.)	교원인사과
⑳ 도교육청은 단위학교의 방과후학교 업무 경감을 위해 노력한다. (2021.4.15.)	교육혁신과
<b>제18조 [학교의 교육여건 개선]</b>	
도교육청은 학교현장의 교육여건 개선을 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	민주시민교육과
① 도교육청은 중·고등학교 도시의 학급당 학생수를 내실 있는 교육과 생활 지도가 이루어지도록 연차적으로 조정할 수 있도록 한다.(2013.12.9.)	행정과

② 도교육청은 학생(유아)들의 건강관리와 에너지 절감을 위하여, 일선 단위 학교(유치원)에서는 학교 냉난방기 종합세척(살균처리 및 완전분해)을 학교 여건에 맞게 실시할 수 있도록 권장하고, 학교회계예산편성 기본지침에 삽입한다.(2015.12.15.)	시설과 예산과
③ 각급학교의 자율성 확대 및 책무성 제고 방침에 따라 학교기본운영비에 포함하여 지원하고 있는 교육기자재(컴퓨터, TV, 프린터)에 대해 학교별로 연차적 교체 계획을 세워 구입 할 수 있도록 적극 안내한다.(2015.12.15.)	미래인재과
④ 도교육청은 학교(유치원) 예산 중 학급운영에 필요한 경비는 관련 규정에 따라 개산급으로 지출하고, 「전라북도교육청 학교회계 예산편성 기본지침」 및 「전라북도교육청 학교회계 세출예산 집행지침」에 따라 정산하도록 한다.(2015.12.15.)	학교교육과
⑤ 도교육청은 방과후학교 운영비 예산 확보를 위해 노력한다.(2013.12.9.)	교육혁신과
⑥ 도교육청은 학교의 원래 목적에 맞도록 방과후학교, 돌봄교실(온종일 돌봄 교실, 토요일돌봄교실 포함)을 지역사회와의 협치를 통하여 학교가 아닌 지역사회나 마을에서 운영할 수 있도록 노력한다.(2018.1.22.)	교육혁신과
⑦ 도교육청은 학교의 야간당직자 운영 실태를 파악할 수 있도록 노력한다. (2019.1.29.)	총무과
<b>제19조 [급식시설·설비의 현대화]</b>	
도교육청은 급식시설·설비의 현대화를 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	인성건강과
① 공동조리 학교의 조리완료 음식의 적온급식을 위하여 노력한다.(2011.4.26.)	인성건강과
② 학교급식의 안정성 확보를 위해 노후화된 급식시설·설비에 대한 조사·배치 기준을 마련하고 급식시설 현대화를 위하여 노력한다.(2011.4.26.)	인성건강과
<b>제20조 [시설공사 안내]</b>	
도교육청은 도교육청 및 시·군 교육지원청 발주공사 시 시설공사 학교에 이행해야 할 내용과 주의사항 등을 공문으로 안내한다.(2018.1.22.)	시설과

<b>제21조 [하자보수 관리]</b>	
도교육청은 학교 및 상급기관 발주공사에 관한 하자보수 정기검사 안내를 상·하반기(3,9월)로 연 2회 공문으로 안내하여 하자보수가 즉시 이행되도록 조치한다.(2018.1.22.)	시설과
<b>제22조 [감사제도 개선]</b>	
도교육청은 교원에 대한 감사 실시 시 공정성을 확보하기 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 검토·시행한다.	감사관
① 도교육청은 감사 시 피감사자나 학교의 정보가 제3자에 공개되지 않도록 노력한다.(2015.12.15.)	감사관
② 도교육청은 감사 시 피감사자에게 감사기간과 감사이유에 대해서 고지하고 피감사자가 혐의에 대해 소명할 기회를 주도록 노력한다.(2015.12.15.)	감사관
③ 감사관실에서는 교원의 감사 시 사전에 조사 방법과 시간을 정하여 통보 하도록 한다.(2012.12.6.)	감사관
④ 도교육청은 단위학교 특정감사 시 교권 보호를 위한 책무성을 강화한다.(2020.3.25.)	감사관
⑤ 도교육청은 「공공감사에 관한 법률」 등에 따라 불합리한 규제의 개선 등 공공의 이익을 위하여 업무를 적극적으로 처리한 결과에 대하여 고의나 중대한 과실이 없는 경우에 징계 요구 등 책임을 묻지 않도록 한다.(2020.3.25.)	감사관
<b>제23조 [교장, 교감 및 교원의 근무여건 개선]</b>	
도교육청은 교장, 교감 및 교원의 근무여건 개선을 위해 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.	민주시민교육과
① 도교육청은 기관운영의 효율성을 기하기 위하여 현 지급범위에 근로계약 기간 1년 이상의 계약제교원을 포함하여 업무추진비에서 지출할 수 있도록 학교회계 지침을 개선하도록 노력한다.(2018.1.22.)	예산과
② 도교육청은 교장 행정연수과정 개설을 위해 노력한다.(2018.1.22.)	교원인사과

③ 공동급식학교 조리종사원 중 비조리교에 근무하는 급식종사자의 소속은 공동조리교로 하고, 복무처리는 주 근무학교에서 하도록 한다.(2018.1.22.)	인성건강과
④ 도교육청은 교감배치 기준에 맞도록 대규모 학교에 복수교감을 배치한다.(2018.1.22.)	교원인사과
<b>제24조 [수석교사의 근무여건 개선]</b>	
도교육청은 수석교사의 근무여건 개선을 위해 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.	학교교육과 교원인사과
① 수석교사가 교사의 교수·연구 활동을 지원하는 역할에 전념할 수 있도록 노력한다.(2015.12.15.)	학교교육과
② 수석교사가 수업컨설팅을 원활히 수행할 수 있도록 수업컨설팅룸을 학교의 실정에 맞게 설치할 수 있도록 노력한다.(2015.12.15.)	학교교육과
③ 교육부에서 수석교사를 별도정원으로 배정 시 수석교사 인사관리기준을 별도로 제정하여 운영한다.(2015.12.15.)	교원인사과
④ 도교육청 및 교육지원청은 초·중등교육법에 명시된 교직원의 구분에 따라 공문 발송 및 연구조사 시 직급 분류에 수석교사를 명시한다.(2020.3.25.)	교원인사과
<b>제25조 [유치원교원 근무여건 개선]</b>	
도교육청은 유치원교원의 근무여건 개선을 위해 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.	민주시민교육과
① 교육수요자 및 교원 수급과 시설여건 등을 고려하여 신설초등학교에 병설 유치원을 함께 개교하도록 노력하며, 향후 저출산 등 사회적 변화 및 지역적 특성 등을 종합적으로 고려하여 단설유치원 및 병설유치원을 확충할 수 있도록 노력한다.(2011.4.26.)	행정과
② 자체급식이 필요한 단설유치원의 급식시설 설치를 위하여 노력한다.(2011.4.26.)	인성건강과
③ 유치원에 근무하는 교무실무사의 배치기준 수립 시 유치원의 학급수를 반영 하도록 한다.(2015.12.15.)	학교교육과
④ 교사 대 유아의 비율이 1대 20 이상인 유치원 중 교사 1인이 근무하는 유치원에 교무실무사를 배치하도록 노력한다.(2012.2.7.)	학교교육과



⑤ 유치원 3학급에 원감 정원을 확보하여 배치할 수 있도록 노력한다.(2014.12.26.)	교원인사과
⑥ 도교육청은 취학수요 및 시설여건 등을 고려하여 6학급 이상 병설유치원은 단설유치원으로 전환되도록 노력한다.(2016.12.6.)	행정과
⑦ 도교육청은 단설유치원 및 병설유치원에 있는 특수학급에 별도의 운영비를 편성하도록 권장한다.(2018.1.22.)	교육혁신과
⑧ 도교육청은 공립유치원의 특수학급에 종일반 운영비를 지원하도록 노력한다.(2018.1.22.)	교육혁신과
⑨ 도교육청은 유치원 돌봄교실 운영 시 근무시간 이외에 유치원 관리를 위해 교사에게 일방적으로 근무를 명하지 않는다.(2018.1.22.)	학교교육과
⑩ 도교육청은 단설유치원에 보건교사를 배치할 수 있도록 한다.(2019.1.29.)	교원인사과
⑪ 도교육청은 단설유치원에 보건교사를 배치하도록 노력한다.(2020.3.25.)	학교교육과
⑫ 도교육청은 3학급 이상 유치원에 원감이 배치되도록 노력한다.(2020.3.25.)	교원인사과
⑬ 도교육청은 학교장에게 병설유치원이 있는 초등학교의 교무실무사가 유치원 업무를 지원할 수 있음을 안내한다.(2021.4.15.)	학교교육과
⑭ 도교육청은 점차적으로 유치원의 학급당 원아수를 아래와 같이 하도록 노력한다. (2021.4.15.) 1. 만 5세반은 18명 이하 2. 만 4세반은 14명 이하 3. 만 3세반은 10명 이하 4. 혼합연령반은 단령반의 학급당 원아수의 평균으로 한다.	행정과
⑮ 도교육청은 유치원에 특수교육대상자가 선정·배치되는 경우 장애의 정도, 종별 및 교육적 효율성을 고려하여 특수교육보조인력을 배치할 수 있도록 노력한다.(2021.4.15.)	교육혁신과
<b>제26조 [보건교사의 근무여건 개선]</b>	
도교육청은 보건교사의 전문성 신장 및 근무조건 개선을 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.	인성건강과

① 도교육청은 학생의 건강권 확보와 원활한 보건교육을 위해 9학급 이상의 모든 학교에 보건교사가 배치되도록 법정정원비율 확충을 위해 노력한다.(2018.1.22.)	교원인사과
② 도교육청은 안정적인 학교 보건실을 운영하기 위하여 보건실 현대화 사업 및 보건교육실 설치를 연차적 계획에 의해 실시하도록 노력하며, 보건교사 배치교를 우선 추진한 후 점차적으로 확대하여 추진할 수 있도록 노력한다.(2018.1.22.)	인성건강과
③ 도교육청은 보건실 학생건강 관리를 위한 필수시설 교구인 냉난방기, 세수기, 세족기, 순간온수기 등을 기본적으로 비치하도록 노력한다.(2011.4.26.)	인성건강과
④ 도교육청은 선진국의 보건 교육 정보 습득을 위해 해외 연수의 기회를 제공하도록 노력한다.(2016.12.6.)	인성건강과
⑤ 도교육청 및 교육지원청은 단위학교 업무경감을 위해 학교 교직원 및 종사자 결핵검진 업무의 효율적인 운영 방안을 강구한다.(2019.1.29.)	인성건강과
⑥ 도교육청은 43학급 이상의 대규모 학교에 보건교사(정원 외 기간제) 1인을 추가 배치하도록 노력한다.(2019.1.29.)	교원인사과
⑦ 보건교사의 전문성을 존중하고 보건업무 지원을 위하여 3개시(전주·군산·익산)에 보건업무를 교육전문직원이 담당하도록 지도한다.(2019.1.29.)	교원인사과
⑧ 도교육청은 학생의 건강하고 안전한 학교생활을 위하여 대규모 학교에 보건교사 2인을 배치하도록 노력한다.(2020.3.25.)	교원인사과
<b>제27조 [영양교사의 근무여건 개선]</b>	
도교육청은 영양교사의 전문성 신장 및 근무조건 개선을 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.	교원인사과 인성건강과
① 도교육청은 교육부정원 배정 시 증원된 인원에 대하여 학생수와 학급수를 고려하여 영양교사를 배치하도록 하며, 예산의 범위 내에서 기간제 영양교사로 대체하도록 한다.(2016.12.6.)	교원인사과
② 2식 이상의 경우 학교급식과 분리 운영하도록 하며, 한시적으로 교육부 지침에 따라 교대근무토록 인력을 추가 배치하여 안전을 기하도록 노력한다.(2015.12.15.)	인성건강과

③ 비정규직 채용기관인 교육지원청에서 급식종사원의 연차, 병가 등 결원발생시 원활한 급식운영을 위하여 인력풀을 운영하도록 지도한다.(2015.12.15.)	인성건강과
④ 도교육청은 홈페이지의 ‘기간제교사인력풀/교사PR(자기소개)/기간제교사(영양)’란을 개설·운영한다.(2018.1.22.)	교원인사과
⑤ (삭제)(2020.3.25.)	인성건강과
⑥ 학교 급식 안정성 확보를 위해 노후화된 급식시설·설비에 대한 조사·배치 기준을 마련하고 급식시설 현대화를 위하여 노력한다. 또한 공동 조리교의 조리 완료음식의 적온 급식을 위하여 노력한다.(2015.12.15.)	인성건강과
⑦ 교육지원청에서는 안전하고 위생적인 급식제공을 위해 식생활관 근무자를 대상으로 보건위생 관련 교육·연수를 실시하도록 한다.(2019.1.29.)	인성건강과
⑧ 도교육청은 학교급식을 위한 시설과 설비를 갖춘 학교에 영양교사 배치를 위해 노력한다.(2020.3.25.)	교원인사과
⑨ 도교육청 및 교육지원청은 공동조리교 운영을 학교급으로 분리하여 운영하도록 노력한다.(2020.3.25.)	인성건강과
⑩ 도교육청 및 교육지원청은 학교실정을 고려하여 영양상담실과 조리종사원 휴게실을 분리하여 운영하도록 노력한다.(2020.3.25.)	인성건강과
<b>제28조 [특수학교 근무여건 개선]</b>	
도교육청은 특수교사의 전문성 신장 및 근무조건 개선을 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.	교육혁신과
① 특수교사 자격을 소지한 일반교사가 본인의 의사와 상관없이 특수학급을 맡는 일이 없도록 한다.(2014.12.26.)	교원인사과
② 일반교사가 특수교사로 전직 시 특수학교 교사자격증을 소지한 자를 우선으로 한다.(2014.12.26.)	교원인사과
③ 특수교사의 법정 정원을 확보하도록 노력한다.(2014.12.26.)	교원인사과
④ 특수교육지원센터 근무 여건 개선을 위하여 노력한다.(2014.12.26.)	교육혁신과

⑤ 유치원, 초.중.고, 전공과정 등으로 통합 운영되고 있는 특수학교장에게 겸임수당을 지급할 수 있도록 수당교정 개정 시 교육부에 의견을 제출한다.(2015.12.15.)	예산과
⑥ 특수교육대상 학생들의 위장 전입을 예방하기 위하여 특수교육운영위원회에서 심의한다.(2014.12.26.)	교육혁신과
⑦ 직업교육 담당교사의 전문성을 확보하기 위하여 직업교육관련 연수를 실시한다.(2014.12.26.)	교육혁신과
⑧ 도교육청은 장애인 등에 대한 특수교육법 제27조(특수학교의 학급 및 각급학교의 특수학급 설치기준)에 근거하여 특수학교(급)의 학급 법정인원(4-6-6-7)을 준수하도록 지속적으로 노력한다.(2016.12.6.)	행정과
⑨ 도교육청은 특수학교 기숙사 인력지원 예산을 편성·반영하고, 기숙사 생활지도원 배치 시 운영에 필요한 최소 필수 인원인 1교당 4명(동일 성별 학생만 있을 경우 2명)을 유지한다.(2018.1.22.)	교육혁신과
⑩ 도교육청은 특수학교 통학차량의 증배를 위하여 지속적으로 노력한다.(2018.1.22.)	행정과
⑪ 도교육청은 특수학교 통학차량 중 지체장애와 지적장애 학생이 40명 이상 탑승한 차량에는 정원이 허용하는 범위 내에서 2명의 통학버스 안전지도사가 우선 배치될 수 있도록 노력한다.(2018.1.22.)	행정과
⑫ 도교육청은 단설유치원과 병설유치원에 특수학급이 신설될 수 있도록 지속적으로 노력한다.(2018.1.22.)	행정과
⑬ 도교육청은 특수아동들을 위한 전문교원을 필요한 각 관련 기관(특수교육지원센터·익산송리유치원)에 배치할 수 있도록 지속적으로 노력한다.(2018.1.22.)	교원인사과
⑭ 도교육청은 특수학교에 전문 상담교사를 배치할 수 있도록 노력한다.(2019.1.29.)	교원인사과
<b>제29조 [사서교사의 근무여건 개선]</b>	
도교육청은 사서교사의 전문성 신장 및 근무조건 개선을 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.	교육혁신과 교원인사과
① 도교육청은 학교도서관 활성화를 위하여 사서교사 정원 확보를 위하여 노력한다.(2016.12.6.)	교원인사과

② 인사의 형평성을 존중하고 장기근속자의 원활한 순환근무를 위해 초·중등 사서 교사에 대한 통합인사기준을 마련하기 위해 노력한다.(2012.12.6.)	교원인사과
③ 도교육청은 사서교사 미배치교에 자격있는 사서교사를 배치할 수 있도록 노력하고, 독서교육의 전문성 확보와 학교도서관 활성화에 노력한다.(2013.12.9.)	교육혁신과
④ 도교육청은 사서교사가 독서교육 및 정보활용교육에 대한 연수를 받을 수 있도록 한다.(2020.3.25.)	교육혁신과
<b>제30조 [전문상담교사의 근무여건 개선]</b>	
도교육청은 전문상담교사의 전문성 신장 및 근무조건 개선을 위하여 다음 각 호의 사항을 적극 이행한다.	민주시민교육과
① 도교육청은 교육부에 전문상담교사 정원 확보 건의를 위해 노력한다.(2014.12.26.)	교원인사과
② 도교육청은 전문상담교사에게 상담활동 이외의 업무를 부담하지 않도록 노력한다.(2015.12.15.)	민주시민교육과
③ 도교육청은 정서행동특성검사로 문제점 해결을 위해 노력한다.(2014.12.26.)	민주시민교육과
<b>제31조 [사립학교 교원의 근무여건 개선]</b>	
① 도교육청은 사립학교의 신임교사가 연수를 희망할 경우 연수기간, 연수시기, 대상인원 등을 고려하여 연수기회가 제공될 수 있도록 노력한다.(2016.12.6.)	교원인사과
② 도교육청은 상담교사를 공·사립 차별 없이 학급 수에 따라 공평하게 배치 한다.(2019.1.29.)	교원인사과
③ 도교육청은 3식 운영 사립학교에 영양실무사를 단계적으로 배치 완료한 후 인건비를 전액 지원한다.(2019.1.29.)	인성건강과
<b>제32조 [파견근무교사 제도 개선]</b>	
도교육청은 단위학교 교육역량 강화를 꾀하고 현장 중심 교육활동을 전개 하기 위하여 도교육청 및 산하기관으로의 교사의 파견을 최소한의 범위로 제한한다.(2011.4.26.)	교원인사과

<b>제33조[복직교사에 대한 처우개선]</b>	
도교육청은 복직교원이 새 학년도 교육과정 준비를 위해 출근할 때 출장이 가능하도록 조치한다. (2021.4.15.)	정책공보관
<b>제5장 교원단체 활동 보장</b>	
<b>제34조 [교원단체의 알 권리 보장]</b>	
도교육청은 학교교육활동과 관련한 문서의 이첩이나 공개 가능한 자료 요구가 있을 경우, 이를 검토하여 이첩하거나 자료를 제공한다.(2014.12.26., 2020.3.25.)	민주시민교육과
<b>제35조 [교육정책 형성과정에 교원단체 참여]</b>	
도교육청은 교육정책 형성과정에 교원단체가 참여할 수 있도록 다음 각 호의 사항을 실시한다.	공통
① 도교육청은 교원복지 등과 같은 주요 교육정책 형성과정에 교원단체가 참여할 수 있도록 하고 의견이 반영되도록 노력한다.(2011.4.26.)	정책공보관
② 도교육청은 각종 인사 선발·심사 위원회의 구성 시에 교원단체에서 정식 추천하는 인사가 참여할 수 있도록 노력한다. 다만, 선발의 공정한 수행에 지장을 초래하는 일부 선발 시험에 대해서는 참여를 제한할 수 있다.(2015.12.15.)	교원인사과
③ 도교육청은 교육지원청 인사제도 개선을 위해 인사위원회를 통해 의견을 개진할 수 있도록 참여 기회를 부여한다.(2018.1.22.)	교원인사과
④ 도교육청은 전라북도교육과정위원회 및 각 분과별 위원회를 구성할 때에 교원단체가 그 위원을 추천할 수 있도록 노력한다.(2021.4.15.)	학교교육과
<b>제36조 [시.군 교원총연합회 교육행사 지원]</b>	
도교육청은 교육지원청이 현장 교원들의 사기진작을 위하여 교육주간에 지역별 기념행사를 실시하도록 권장한다.(2016.12.6.)	민주시민교육과

<b>제37 [교섭·협의 합의서 설명회 지원]</b>	
도교육청은 교섭·협의 합의 후 교육지원청에서 1회 이상 교섭·협의 설명회가 이루어질 수 있도록 교육시설을 제공할 수 있다.(2013.12.9.)	민주시민교육과
<b>제38조 [교원단체 활동 지원]</b>	
도교육청은 교원단체 활동을 지원하기 위하여 다음 각 호의 사항을 실시한다.	민주시민교육과
① 도교육청 교원단체가 수업에 지장을 주지 않는 범위 내에서 교원을 대상으로 하는 홍보활동을 할 수 있도록 하고, 학교시설의 사용을 요구할 경우 학교장이 검토하여 허용할 수 있도록 지도한다.(2012.12.6.)	민주시민교육과
② 도교육청은 학사일정에 지장이 없고, 학생 학습권을 침해하지 않는 범위 내에서 다음 각 호의 사항에 대해 전북교총 소속 교원이 적절한 절차를 거쳐 참여할 수 있도록 한다.(2012.12.6., 2020.3.25.) <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 도교육청과의 교섭·협의회 및 정책협의회</li> <li>2. 이사회, 대의원회, 분회장회의, 시·군회장 및 사무국장 회의</li> <li>3. 시군단위 학교 대표자회의 및 교육지원청과의 정책협의회(2018.1.22.)</li> <li>4. 교원의 전문성 신장을 위한 교육연구대회</li> <li>5. 한국교총 대의원회 및 이사회 참석(한국교총 대의원회 이사만 해당)(2020.3.25.)</li> <li>6. 전북교총 대의원회 및 이사회 참석(전북교총 대의원회 이사만 해당)(2020.3.25.)</li> <li>7. 전복시·군교총회장회의, 지역별 분회장회의 및 대의원회·이사회 참석 (전복시·군교총회장, 지역별 분회장, 대의원, 이사만 해당)(2020.3.25.)</li> </ol>	민주시민교육과
③ 도교육청 교원단체가 지정하는 자에게 JBedu 메신저 ID 발급을 지원하여 교원단체 활동을 돕는다.(2012.12.6.)	미래인재과
④ 도교육청은 학교장이 학교실정을 고려하여 교내 일정한 공간에 교총의 홍보공간을 마련할 수 있음을 안내한다.(2020.3.25.)	민주시민교육과
⑤ 도교육청은 교총의 원활한 활동과 홍보를 위해 도교육청 홈페이지에 교총 배너를 설치하여 링크하도록 한다.(2020.3.25.)	미래인재과

<b>제39조 [교총회비 공제 관련 협조]</b>	
도교육청은 교총회비 공제와 관련하여 다음 각 호의 사항을 협조한다.	재무과
① 도교육청은 교총회비 누락자에 대해 원천징수동의서(변경)에 공제액(소급액)을 기재하여 소속기관에 제출한 공무원에 대해 해당금액을 급여일에 반영할 수 있도록 안내한다.(2012.12.6.)	재무과
② 도교육청은 교총회원이 전보로 인해 근무기관 변동이 있을 경우, 해당 학교장이 원천징수동의서를 비롯한 회비 공제 관련서류를 전보된 학교에 통보하도록 안내한다.(2012.12.6.)	재무과
<b>제40조 [시설 제공 및 예산 지원]</b>	
도교육청은 교총이 추진하는 각종 교원의 전문성 신장과 연수 및 학생의 교육활동 등 교총 활동에 필요한 경비를 예산의 범위 내에서 지원하도록 노력한다.(2012.2.7.)	민주시민교육과
① 도교육청은 전북교총이 추진하는 각종 교원의 전문성 신장과 연수 및 학생의 교육활동 등 교총 활동에 필요한 경비를 예산의 범위 내에서 지원하도록 노력한다.(2020.3.25.)	민주시민교육과
② 도교육청은 각종 연수 개최 등 전북교총 활동과 관련하여 전북교총이 교육행정기관, 연수기관, 학교 시설을 이용하고자 할 경우 관련 기관장의 검토를 거쳐 지원할 수 있도록 안내한다.(2020.3.25.)	민주시민교육과
③ 도교육청은 교원의 연수 운영 등 전문성 신장을 위해 전북교총회관에 대한 노후시설 보수(1회 한정)와 연수관련 비품을 내구연한 등을 검토하여 예산의 범위 내에서 지원할 수 있도록 노력한다.(2021.4.15.)	민주시민교육과
<b>보 칙</b>	
<b>제41조 [정책협의회 구성·운영]</b>	
도교육청과 전북교총은 이 협약의 점검과 교원의 전문성 신장 및 지위향상을 위한 정책협의회를 구성·운영한다.(2016.12.6.)	민주시민교육과



① 전북교총과 도교육청 정책협의회는 교섭·협의 이행과 교육 현안을 협의한다. (2019.1.29.)	민주시민교육과
② 정책협의회는 연2회 개최할 수 있다.(2016.12.6.)	민주시민교육과
③ 정책협의회 안건은 상호 2주일 전에 통보하되, 긴급한 사안에 대해서는 예외로 한다.(2019.1.29.)	민주시민교육과
④ 정책협의회 결과는 상호 문서로써 확인한다.(2016.12.6.)	민주시민교육과
⑤ 교원단체와 협의할 수 있도록 교육지원청 단위의 정책협의회를 구성한다. (2019.1.29.)	민주시민교육과
<b>제42조 [이행책임 및 이행방법]</b>	
도교육청은 전북교총과의 이행책임 및 이행방법에 관하여 다음 각 호의 사항을 이행한다.(2020.3.25.)	민주시민교육과
① 도교육청은 전북교총의 교섭·협의 합의사항과 정책협의회 협의사항을 성실히 이행한다.(2019.1.29.)	민주시민교육과
② 도교육청은 이 합의서의 내용을 교육지원청 및 직속기관장, 학교장에게 통보하여 성실히 이행하도록 지도한다.(2012.2.7.)	민주시민교육과
③ 도교육청과 전북교총은 이 교섭·협의 합의서 내용 중 법령의 제정·개정 또는 폐지, 예산의 편성·집행 등에 의하여 이행될 수 있는 사항에 관하여는 상호 적법한 절차와 방법에 의하여 그 이행을 위하여 노력한다.(2016.12.6.)	민주시민교육과
④ 도교육청은 이 합의서의 내용 중 도교육청이 아닌 타 정부부처와 기타 기관 및 단체와 관련된 사항의 이행은 당해 관련 기관 및 단체와 협의하여 추진하고, 학교장의 권한에 관련되는 사항의 이행은 이를 권장하는 방법으로 추진한다.(2011.4.26.)	민주시민교육과
⑤ 도교육청은 전북교총이 발신한 문서를 등록하고 회신을 요구하는 문서일 경우 해당부서에서 검토하여 필요시 회신하도록 한다.(2016.12.6.)	민주시민교육과
⑥ 도교육청과 전북교총 사이에 자료제공 요청이 있을 경우에는 법령이 정하는 범위 내에서 상호간에 최대한 협조한다.(2016.12.6.)	민주시민교육과

⑦ 도교육청과 전북교총의 교섭·협의 사항과 정책협의회 협의사항에 상반되는 정책을 시행할 때에는 사전에 전북교총과 협의한다.(2018.1.22.)	민주시민교육과
⑧ 도교육청과 전북교총이 기 체결한 교섭·협의 합의문은 규범적 부분에 한해 새로운 교섭·협의로 인해 수정되거나 파기되지 않는 한 합의문의 효력은 지속된다.(2011.4.26.)	민주시민교육과
⑨ 도교육청은 전북교총이 산하기관 및 각 급 학교의 교섭 미이행 사례를 제시한 경우 공동으로 확인 후 미이행 사항이 이행되도록 한다.(2019.1.29.)	민주시민교육과
⑩ 도교육청은 교섭·협의 협의사항에 대한 이행상황을 요구 할 경우 전북교총에 서면으로 통보하고, 이행하지 못한 합의는 그 사유를 기재한다.(2019.1.29.)	민주시민교육과
⑪ 도교육청은 전북교총과의 교섭·협의 합의서에 대한 인쇄본과 파일을 배포한다.(2021.4.15.)	민주시민교육과
<b>제43조 [보충협의 및 재교섭]</b>	
도교육청은 전북교총과의 보충협의 및 재교섭에 관하여 다음 각 호의 사항을 실시한다.	민주시민교육과
① 도교육청은 교원의 처우개선, 근무조건 및 복지후생과 전문성 신장에 관련된 조례와 규칙 및 훈령의 제정·개정의 사유가 발생할 때 전북교총이 이에 대한 안전을 제출하면 이를 검토한 후 반영하도록 노력한다.(2016.12.6.)	민주시민교육과
② 이 합의서의 일부를 수정하거나 보완할 필요가 있을 경우에는 합의내용 이행 중이더라도 쌍방의 합의에 의하여 보충 합의를 하거나 재교섭 할 수 있으며 그 효력은 이 합의와 동일하다.(2016.12.6.)	민주시민교육과
<b>부 칙</b>	
<b>제1조 [시행일]</b>	
이 합의서는 교섭·협의 합의서 체결일부터 시행한다.(2021.4.15.)	민주시민교육과

『전라북도교육청-전라북도교원단체총연합회』

## 2010~2021 교섭·협의를 합의서

전라북도교육청과 전라북도교원단체총연합회는  
교섭·협의를 통해 『2010~2021 교섭·협의를 합의서』를  
최종적으로 합의함

□ 일시 : 2021. 4. 15.(목) 16:00

□ 장소 : 전라북도교육청 5층 정책협의실

전라북도교육감

전라북도교원단체총연합회장

김 승 환

이 기 종

김 승 환

이기종