

2023. 8. 14. 개정

2024.3.1.자 시행  
중등교원 및 영양교사  
인사관리기준



전라북도임실교육지원청

<http://www.jbime.kr>

# 차 례

제1장 총칙.....	1
제2장 인사위원회의 조직과 운영.....	1
제3장 신규 및 전입교원의 임지 배치.....	2
제4장 전보.....	3
제5장 기타.....	4
□부 칙.....	5

# 제1장 총칙

## 제1조(목적)

본 기준은 공정하고 합리적인 인사관리로 교원의 자질을 높이고 사기를 진작시키기 위한 중등교원의 인사 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

## 제2조(적용의 범위)

이 기준은 관내 공립중학교 중등 교원(교장 제외) 및 유·초·중·고에 근무하는 영양교사의 인사관리 시행에 적용한다.

## 제3조(방침)

이 기준에 따른 인사관리 시행을 위하여 다음의 인사방침을 적용한다.

- ① ‘전라북도교육청 중등교원 인사관리기준 및 영양교사인사관리기준’에 저촉되지 않는 범위 내에서 기준을 정하여 시행한다.
- ② 교육경력, 근무성적, 표창, 교육실적 등의 합리적인 평정에 의한 인사관리로 교원의 균형적인 성장과 사기를 제고한다.
- ③ 생활근거지 또는 희망지를 참고하여 정서적 생활안정을 기한다.
- ④ 장기근속 또는 기타 요인으로 인한 침체성을 배제하기 위하여 합리적으로 교류한다.
- ⑤ 인사관리기준에 따른 실무 세칙을 수립하여 시행한다.

# 제2장 인사위원회의 조직과 운영

## 제4조(인사위원회의 조직과 운영)

이 기준에 따른 인사관리 시행을 위하여 인사위원회를 다음과 같이 조직하여 운영한다.

- ① 인사위원회는 모두 9명의 위원과 2명의 간사(유·초등 인사담당자와 중등인사

담당자)로 구성한다. 교육지원과장을 당연직 위원장으로 포함하여, 유치원 교원 1명, 초등학교 교원 1명, 중학교 교원 1명 등 내부위원 4명, 인사 전문가, 교직단체 추천교사, 임실 지역을 생활근거지로 하는 학부모를 포함하여 외부위원 5인으로 구성한다.

- ② 위원의 임기는 2년으로 하되 한번만 연임할 수 있다.(단, 당연직 제외)
- ③ 회의는 위원장이 소집하고 재적위원 3분의 2이상의 출석으로 개최하며, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ④ 인사위원회는 인사에 관한 규정의 제정과 개정, 관내 전보에 관한 사항 및 기타 교육공무원 인사에 관한 중요사항을 심의한다.
- ⑤ 인사위원회의 합리적 운영을 위하여 인사자문위원회를 둘 수 있으며, 위원은 교육장이 위촉한다.

## 제3장 신규 및 전입 교원의 임지 배치

### 제5조 (교사의 임지 배치)

- ① 매 학년말(연도 3.1자) 및 학기말(연도 9.1자) 전라북도교육청 인사발령에 의한 전입 교사, 신규배정 교사, 관내전보 희망교사의 경우 전라북도교육청 중등교원인사관리기준 제4조제⑤항에 따라 각 학교의 배정된 교사 정원에서 신규교사 및 정원내기간제교원이 특정 지역 및 학교에 집중되지 않도록 우선 배정된 경우를 제외하고 다음의 순으로 임지를 배치한다. (개정 2023.08.14.)
  - 1. 감축교사의 관내 전보 희망자
  - 2. 관내 일반전보 희망자
  - 3. 장기 순환전입자
  - 4. 감축전입자
  - 5. 일반전입자
  - 6. 복직자
  - 7. 타 시·도 교류 전입자

※ 단, 경합시는 서열순에 의하고 본인의 희망이나 과목조정상 필요할 때는 인사위원회의(임실교육지원청 인사위원회 명단 참조) 심의를 거쳐 결정한다.

② 학기 중 인사요인이 발생할 때는 1:1의 전·출입교에 우선 배치함을 원칙으로 한다.

#### 제6조 (교감의 임지 배치)

① 관내전보 희망자, 타 시·군 전입자나 동등급 전입자는 본인의 희망을 참작하여 배치하되 경합 시 서열부를 작성하여 서열부에 의한다.

② 교감과 장학사(연구사)가 동일교에 경합시에는 교감 경력과 장학사(연구사) 경력을 동일시하여 경력이 많은 교원을 우선 배치한다. 만약 경력이 동일한 경우 총 교육경력 순 → 생년월일이 빠른 순으로 결정한다. (2020. 8. 18일 추가)

※ 단, 학교 경영상 필요하다고 인정할 경우에는 인사위원회의 심의에 의하여 결정한다.

## 제4장 전보(관내)

#### 제7조(교사전보)

① 동일교 2년 이상 4년 이하 근속한 자는 학교장의 내신에 의하여 전보할 수 있다.

② 학교별, 교과별로 내신(희망자)를 받아 서열부(별첨1)를 작성하여 전보할 수 있다.

1. 서열부 작성은 현재 근무하고 있는 학교의 근무기간을 적용한다.

2. 전보 내신의 총 평점이 동점일 경우에는 다음 순위에 의해 결정한다.

(가) 총 교육경력 순

(나) 생년월일이 빠른 순

③ 전보내신은 관외 내신을 포함하여 교사 정원의 40% 이내로 한다. (개정 2023.8.14.)

④ 전보내신(희망자)은 1개교에 한한다.

⑤ 서열부는 학년말에 작성하고(매년 3.1자만 관내 전보) 전보 희망자가 없을 때는 학교장의 내신을 받아 전보할 수 있다.

- ⑥ 서열부 작성은 해당 학년도 도교육청 중등교원 인사관리 기준 전보서열 평정 기준에 준한다.
- ⑦ 각급 지정연구 및 시범학교(도지정 이상)의 운영에 중추적 역할을 할 교사는 학교장의 내신을 받아 인사위원회의 심의를 거쳐 서열에 우선하여 배치할 수 있다.
- ⑧ 체육교사로서 본 군에 전입을 한 후, 지정 실적이 우수한 자는 우대 전보할 수 있다.
- ⑨ 임실영어체험학습센터 파견교사는 영어교육의 활성화 차원에서 관내교사, 타 시·군, 도교육청 희망교원을 포함하여 인사위원회의 심의를 거쳐 우선하여 배치할 수 있다. (2008.02.20추가)
- ⑩ 중등 순회교사의 순회 배정은 전라북도교육청의 순회조정에 의하여 순회 교사를 배치한다.  
단, 임실교육지원청 소속 전문상담교사 및 특수교사는 담당업무 및 학교 순회 교육을 담당한다. (2017.8.21.추가)
- ⑪ 전보가산점은 전라북도 중등교원 인사관리 기준에 준한다. 단, 임실발명교육 센터 전담교사에게 1년에 0.125점(월 0.0104점)의 가산점을 주되 0.625점을 초과할 수 없다.(2017.8.21.추가)
- ⑫ 영양교사의 관내내신은 유·초·중·고 학교급 구분없이 동일교 2년 이상이면 전보할 수 있으며, 도교육청 지침에 준하여 전보한다. 또한 영양교사의 서열부는 도교육청 영양교사 서열부에 준한다. (2021.8.17.추가)
- ⑬ 교사의 신규임용은 생활근거지 등을 참작하여 학교 교원의 교육 경력과 지역을 고려하여 균형있게 배치함을 원칙으로 하나, 불가피한 경우에는 예외로 한다. (2023.8.14.추가)

## 제8조(교감)

동일교 2년 이상 근속자로서 학교장의 내신에 의하여 전보할 수 있다.  
단, 경합시는 서열부를 작성하여 서열순에 의한다.

## 제5장 기타

본 규정에 명시되지 않은 내용은 전라북도교육청 중등교원인사관리기준 및 중등교원인사업무처리요령에 따른다.(2011.12.28.추가)

### 부 칙 (2001. 2. 6개정)

- 가. 본 인사관리 기준은 2001학년도 3월1일부터 시행한다.
- 나. 본 인사관리기준 3.실무세칙, 다. 교사의 관내전보 4)항은 2000학년도 학년말 인사때부터 적용한다.
- 다. 본 인사 관리 기준이 개정되기 전 도 인사관리기준이 개정될 경우에는 먼저 전라북도교육청인사관리기준에 준하여 업무를 수행하고 차후에 관내 인사관리 기준을 개정하여 보완 한다
- 라. 급지구분
- 1) 3급지 : 임실동중, 관촌중, 오수중 (3개교)
  - 2) 4급지 : 청웅중, 섬진중, 삼계중, 성수중, 지사중, 운암중(6개교)
- 마. 농어촌 지정학교 : 청웅중, 섬진중, 삼계중, 성수중, 지사중, 운암중('97.3이후 경력부터) 오수중('98.3.1이후부터) 임실동중, 관촌중('00.3.1이후 경력부터)(9개교)

### 부 칙 (2002. 2. 5개정)

- 가. 본 인사관리 기준은 2002학년도 3월1일부터 시행한다.
- 나. 급지구분
- 1) 3급지 : 임실동중, 관촌중, 성수중, 운암중 (4개교)
  - 2) 4급지 : 청웅중, 섬진중, 삼계중, 지사중, 오수중(5개교)

## **부 칙 (2004. 2. 4개정)**

가. 본 인사관리 기준은 2004학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙은 2003학년도 학년말 인사때부터 적용한다.

## **부 칙 (2008. 2. 20개정)**

가. 본 인사관리 기준은 2008학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙은 2007학년도 학년말 인사때부터 적용한다.

## **부 칙 (2010. 11. 19개정)**

가. 본 인사관리 기준은 2011학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙은 2010학년도 학년말 인사때부터 적용한다.

## **부 칙 (2011. 12. 28개정)**

가. 본 인사관리 기준은 2012학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙은 2011학년도 학년말 인사때부터 적용한다.

## **부 칙 (2015. 1. 8.개정)**

가. 본 인사관리 기준은 2015학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙 다, 라 항은 2015학년도 학년말 인사때  
부터 적용한다.



## **부 칙 (2017. 8. 21.개정)**

제1조 본 인사관리 기준은 2018년도 3월 1일 부터 시행한다.

## **부 칙 (2020. 8. 18.개정)**

제1조 본 인사관리 기준은 2021년도 3월 1일 부터 시행한다.

## **부 칙 (2021. 8. 17. 개정)**

제1조 본 인사관리 기준은 2022년도 3월 1일부터 시행한다.

## **부 칙 (2023. 8. 14. 개정)**

제1조 본 인사관리 기준은 2024년도 3월 1일부터 시행한다.