

2024. 8. 13. 개정

2025.3.1.자 시행  
중등교원 및 영양교사  
인사관리기준



전북특별자치도임실교육지원청

# 차 례

제1장 총칙.....	1
제2장 인사위원회의 조직과 운영.....	1
제3장 신규 및 전입교원의 임지 배치.....	2
제4장 전보.....	3
제5장 기타.....	4
□부 칙.....	5

# 제1장 총칙

## 제1조(목적)

본 기준은 공정하고 합리적인 인사관리로 교원의 자질을 높이고 사기를 진작시키기 위한 중등교원의 인사 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

## 제2조(적용의 범위)

이 기준은 관내 공립중학교 중등 교원(교장 제외) 및 유·초·중·고에 근무하는 영양교사의 인사관리 시행에 적용한다.

## 제3조(방침)

이 기준에 따른 인사관리 시행을 위하여 다음의 인사방침을 적용한다.

- ① ‘전북특별자치도교육청 중등교원 인사관리기준 및 영양교사인사관리기준’에 저촉되지 않는 범위 내에서 기준을 정하여 시행한다.
- ② 교육경력, 근무성적, 표창, 교육실적 등의 합리적인 평정에 의한 인사관리로 교원의 균형적인 성장과 사기를 제고한다.
- ③ 생활근거지 또는 희망지를 참고하여 정서적 생활안정을 기한다.
- ④ 장기근속 또는 기타 요인으로 인한 침체성을 배제하기 위하여 합리적으로 교류한다.
- ⑤ 인사관리기준에 따른 실무 세칙을 수립하여 시행한다.

# 제2장 인사위원회의 조직과 운영

## 제4조(인사위원회의 조직과 운영)

이 기준에 따른 인사관리 시행을 위하여 인사위원회를 다음과 같이 조직하여 운영한다.

- ① 인사위원회는 모두 9명의 위원과 2명의 간사(유·초등 인사담당자와 중등인사

담당자)로 구성한다. 교육지원과장을 당연직 위원장으로 포함하여, 유치원 교원 1명, 초등학교 교원 1명, 중학교 교원 1명 등 내부위원 4명, 인사 전문가, 교직원 체 추천교사, 임실 지역을 생활근거지로 하는 학부모를 포함하여 외부위원 5인으로 구성한다.

- ② 위원회의 임기는 2년으로 하되 한번만 연임할 수 있다.(단, 당연직 제외)
- ③ 회의는 위원장이 소집하고 재적위원 3분의 2이상의 출석으로 개최하며, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ④ 인사위원회는 인사에 관한 규정의 제정과 개정, 관내 전보에 관한 사항 및 기타 교육공무원 인사에 관한 중요사항을 심의한다.
- ⑤ 인사위원회의 합리적 운영을 위하여 인사자문위원회를 둘 수 있으며, 위원은 교육장이 위촉한다.

## 제3장 신규 및 전입 교원의 임지 배치

### 제5조 (교사의 임지 배치)

- ① 매 학년말(연도 3.1자) 및 학기말(연도 9.1자) [전북특별자치도교육청](#) 인사발령에 의한 전입 교사, 신규배정 교사, 관내전보 희망교사의 경우 [전북특별자치도교육청](#) 중등교원인사관리기준 제4조제⑤항에 따라 각 학교의 배정된 교사 정원에서 신규교사 및 정원내기간제교원이 특정 지역 및 학교에 집중되지 않도록 우선 배정된 경우를 제외하고 다음의 순으로 임지를 배치한다. (개정 2023.08.14.)

1. 감축교사의 관내 전보 희망자
2. 관내 일반전보 희망자
3. 장기 순환전입자
4. 감축전입자
5. 일반전입자
6. 복직자
7. 타 시·도 교류 전입자

※ 단, 경합시는 서열순에 의하고 본인의 희망이나 과목조정상 필요할 때는

인사위원회의(임실교육지원청 인사위원회 명단 참조) 심의를 거쳐 결정한다.

② 학기 중 인사요인이 발생할 때는 1:1의 전·출입교에 우선 배치함을 원칙으로 한다.

#### 제6조 (교감의 임지 배치)

① 관내전보 희망자, 타 시·군 전입자나 동등급 전입자는 본인의 희망을 참작하여 배치하되 경합 시 서열부를 작성하여 서열부에 의한다.

② 교감과 장학사(연구사)가 동일교에 경합시에는 교감 경력과 장학사(연구사) 경력을 동일시하여 경력이 많은 교원을 우선 배치한다. 만약 경력이 동일한 경우 총 교육경력 순 → 생년월일이 빠른 순으로 결정한다. (2020. 8. 18일 추가)

※ 단, 학교 경영상 필요하다고 인정할 경우에는 인사위원회의 심의에 의하여 결정한다.

## 제4장 전보(관내)

#### 제7조(교사전보)

① 동일교 2년 이상 4년 이하 근속한 자는 학교장의 내신에 의하여 전보할 수 있다.

② 학교별, 교과별로 내신(희망자)를 받아 서열부(별첨1)를 작성하여 전보할 수 있다.

1. 서열부 작성은 현재 근무하고 있는 학교의 근무기간을 적용한다.
2. 전보 내신의 총 평점이 동점일 경우에는 다음 순위에 의해 결정한다.

(가) 총 교육경력 순

(나) 생년월일이 빠른 순

③ 전보내신은 관외 내신을 포함하여 교사 정원의 40% 이내로 한다. (개정2023.8.14.)  
단, 임실교육지원청 소속 교사는 정원의 50% 이내에서 전보 희망자의 전보 희망을 한다. (개정2024.8.13.)

④ 전보내신(희망자)은 1개교에 한한다.

⑤ 서열부는 학년말에 작성하고(매년 3.1자만 관내 전보) 전보 희망자가 없을 때는 학교장의 내신을 받아 전보할 수 있다.

- ⑥ 서열부 작성은 해당 학년도 **전북특별자치도교육청** 중등교원 인사관리 기준 전보서열 평정기준에 준한다.
- ⑦ 각급 지정연구 및 시범학교(도지정 이상)의 운영에 중추적 역할을 할 교사는 학교장의 내신을 받아 인사위원회의 심의를 거쳐 서열에 우선하여 배치할 수 있다.
- ⑧ 체육교사로서 본 군에 전입을 한 후, 지정 실적이 우수한 자는 우대 전보할 수 있다.
- ⑨ 임실영어체험학습센터 파견교사는 영어교육의 활성화 차원에서 관내교사, 타 시·군, 도교육청 희망교원을 포함하여 인사위원회의 심의를 거쳐 우선하여 배치할 수 있다. (2008.02.20추가)
- ⑩ 중등 순회교사의 순회 배정은 **전북특별자치도교육청**의 순회조정에 의하여 순회 교사를 배치한다.  
단, 임실교육지원청 소속 전문상담교사 및 특수교사는 담당업무 및 학교 순회 교육을 담당한다. (2017.8.21.추가)
- ⑪ 전보가산점은 **전북특별자치도교육청** 중등교원 인사관리 기준에 준한다.  
단, 임실발명교육센터 전담교사에게 1년에 0.125점(월 0.0104점)의 가산점을 주되 0.625점을 초과할 수 없다.(2017.8.21.추가)
- ⑫ 영양교사의 관내내신은 유·초·중·고 학교급 구분없이 동일교 2년 이상이면 전보할 수 있으며, 도교육청 지침에 준하여 전보한다. 또한 영양교사의 서열부는 도교육청 영양교사 서열부에 준한다. (2021.8.17.추가)
- ⑬ 교사의 신규임용은 생활근거지 등을 참작하여 학교 교원의 교육 경력과 지역을 고려하여 균형있게 배치함을 원칙으로 하나, 불가피한 경우에는 예외로 한다. (2023.8.14.추가)

## 제8조(교감)

동일교 2년 이상 근속자로서 학교장의 내신에 의하여 전보할 수 있다.  
단, 경합시는 서열부를 작성하여 서열순에 의한다.

## 제5장 기타

본 규정에 명시되지 않은 내용은 [전북특별자치도교육청](#) 중등교원인사관리기준 및 중등 교원인사업무처리요령에 따른다.(2011.12.28.추가)

### 부 칙 (2001. 2. 6개정)

- 가. 본 인사관리 기준은 2001학년도 3월1일부터 시행한다.
- 나. 본 인사관리기준 3.실무세칙, 다. 교사의 관내전보 4)항은 2000학년도 학년말 인사때부터 적용한다.
- 다. 본 인사 관리 기준이 개정되기 전 도 인사관리기준이 개정될 경우에는 먼저 전라북도교육청인사관리기준에 준하여 업무를 수행하고 차후에 관내 인사관리 기준을 개정하여 보완 한다
- 라. 급지구분
- 1) 3급지 : 임실동중, 관촌중, 오수중 (3개교)
  - 2) 4급지 : 청웅중, 섬진중, 삼계중, 성수중, 지사중, 운암중(6개교)
- 마. 농어촌 지정학교 : 청웅중, 섬진중, 삼계중, 성수중, 지사중, 운암중('97.3이후 경력부터) 오수중('98.3.1이후부터) 임실동중, 관촌중('00.3.1이후 경력부터)(9개교)

### 부 칙 (2002. 2. 5개정)

- 가. 본 인사관리 기준은 2002학년도 3월1일부터 시행한다.
- 나. 급지구분
- 1) 3급지 : 임실동중, 관촌중, 성수중, 운암중 (4개교)
  - 2) 4급지 : 청웅중, 섬진중, 삼계중, 지사중, 오수중(5개교)

## 부 칙 (2004. 2. 4개정)

가. 본 인사관리 기준은 2004학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙은 2003학년도 학년말 인사때부터 적용한다.

## 부 칙 (2008. 2. 20개정)

가. 본 인사관리 기준은 2008학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙은 2007학년도 학년말 인사때부터 적용한다.

## 부 칙 (2010. 11. 19개정)

가. 본 인사관리 기준은 2011학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙은 2010학년도 학년말 인사때부터 적용한다.

## 부 칙 (2011. 12. 28개정)

가. 본 인사관리 기준은 2012학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙은 2011학년도 학년말 인사때부터 적용한다.

## 부 칙 (2015. 1. 8.개정)

가. 본 인사관리 기준은 2015학년도 3월1일부터 시행한다.

나. 단, 본 인사관리 기준 3. 실무세칙 다, 라 항은 2015학년도 학년말 인사때  
부터 적용한다.



**부 칙 (2017. 8. 21.개정)**

제1조 본 인사관리 기준은 2018년도 3월 1일 부터 시행한다.

**부 칙 (2020. 8. 18.개정)**

제1조 본 인사관리 기준은 2021년도 3월 1일 부터 시행한다.

**부 칙 (2021. 8. 17. 개정)**

제1조 본 인사관리 기준은 2022년도 3월 1일부터 시행한다.

**부 칙 (2023. 8. 14. 개정)**

제1조 본 인사관리 기준은 2024년도 3월 1일부터 시행한다.

**부 칙 (2024. 8. 13. 개정)**

제1조 본 인사관리 기준은 2025년도 3월 1일부터 시행한다.