

유·초등교원 인사관리기준(2020.3.1.기준) 신·구조문 대비표
(2019.12.27.개정)

| 순 | 조항 | 조명 | 현 행 | 개 정 |
|---|----------|-------------|---|--|
| 1 | 제1장 제10조 | 전보희망의 제한 | 제1장 제10조 ①동일교 장기근속 교원은 5개교까지(이하중략)...희망할 수 있다. 장기근속교원이란(이하중략)...근속한 자를 말한다.(2012.1.12. 개정) | 제1장 제10조 ① 동일교 장기근속 교원은 5개교까지(이하중략)... 희망할 수 있다. (삭제) 장기근속교원이란(이하중략)...근속한 자를 말한다.(2012.1.12.개정) |
| 2 | 신설 | 보건교사 배치 | | 제1장 제27조 12학급 이상의 학교에 보건교사가 휴직 등의 사유로 1년 이상 결원이 발생하여 보충을 요할 때, 결원학교에 전보를 희망하는 보건교사가 있을 시 결원학교에 전보할 수 있다.(단, 정기인사에 한함)(2019.12.27. 신설) |
| 3 | 제1장 제16조 | 장기근속 교원의 전보 | 제1장 제16조 동일교 장기근속(이하중략)...경합으로 인하여 5지망 학교까지도 전보가 불가능한(이하중략)...임의 전보한다. | 제1장 제16조 동일교 장기근속(이하중략)...경합으로 인하여 5지망 학교까지도 (삭제) 전보가 불가능한(이하중략)...임의 전보한다. |
| 4 | 부칙 | | | 본 기준은 2020년 3월 1일 인사부터 시행한다. 단, 적용시점이 명시된 항목은 그 기준에 따른다. |