

유·초등교원 인사관리기준(2023.9.1.기준) 신·구조문 대비표

순	조항	조명	현 행	개 정 안
1	제4장 제22조	근무여건 개선전보 및 긴급전보	<p>다음 각 호의 1에 해당하는 자는 동일직위 근무기간이 일정기간 이내라 하더라도 전보할 수 있다. 단, 제6호는 본인의 희망을 존중하여 전보한다.</p> <p>① 해당 연도에 징계처분을 받은 자 ② 감사 결과 인사조치가 권고된 자 ③ 직위해제 후 복직된 자 ④ 지역사회에서 특정 교육공무원을 기피하거나 불화가 있어 근무조건 개선이 필요한 자 ⑤ 현임지에서 계속 근무하는 것이 교육상 심히 부적당하다고 인정되는 자 ⑥ 교권을 침해당한 교원 또는 침해당할 것이 우려되는 교원으로 전보를 희망하는 자</p>	<p>다음 각 호의 1에 해당하는 자는 동일직위 근무기간이 일정기간 이내라 하더라도 군산시교육공무원인사위원회의 심의를 거쳐 전보할 수 있다. 단, 제6호는 본인의 희망을 존중하여 전보한다.</p> <p>① 해당 연도에 징계처분을 받은 자 ② 감사 결과 인사조치가 권고된 자 ③ 직위해제 후 복직된 자 ④ 지역사회에서 특정 교육공무원을 기피하거나 불화가 있어 근무조건 개선이 필요한 자 ⑤ 현임지에서 계속 근무하는 것이 교육상 심히 부적당하다고 인정되는 자 ⑥ 교권을 침해당한 교원 또는 침해당할 것이 우려되는 교원으로 전보를 희망하는 자</p>