

2024년 3월 1일 인사부터 시행

전라북도김제교육지원청 유·초등교원인사관리기준 산구조문 대비표

2023.7.24.

조항	조명	현행	개정안																																																						
제3장 제9조	장기근속자의 순환전보 및 유보	2. 다음 각 호에 해당하는 자는 본인의 희망과 학교장의 내신에 의하여 2회에 한하여 유보할 수 있다. ① 정년퇴임 2년 미만인 자	2. 다음 각 호에 해당하는 자는 본인의 희망과 학교장의 내신에 의하여 1회에 한하여 유보할 수 있다. ① 정년퇴임 1년 이하인 자																																																						
제3장 제9조	장기근속자의 순환전보 및 유보	4. 학교장은 교육상 필요하다고 인정되는 교사를 교원 정원의 10% 이내에서 1년 동안 전보 유예 요청할 수 있으나 2명을 초과할 수 없다. 다만 혁신학교 만기근무자는 2년 이내에서 전보유예 요청할 수 있다.<신설 2018.2.5.>	4. 학교장은 교육상 필요하다고 인정되는 교사를 교원 정원의 10% 이내에서 1년 동안 전보 유예 요청할 수 있으나 2명을 초과할 수 없다. 다만 혁신학교 및 혁신+학교 만기근무자는 2년 이내에서 전보 유예 요청할 수 있다.<신설 2018.2.5.>																																																						
제3장 제9조	장기근속자의 순환전보 및 유보	5. 혁신+학교에 재직하는 교사는 학교의 필요와 본인의 희망을 존중하여 5년간 유예할 수 있다. 다만, 재직교원의 3/4이상의 동의가 있어야 한다. 김제시 장기근속 교사는 제외한다.<신설 2022.8.18.>	2025.3.1. 삭제																																																						
제3장 제17조	전보의 특례	2. 폐교, 학급감축, 정원감축(과원조정 포함)등의 사유로 부득이 전보된 자는 전보 전후 학교의 근무기간을 합산하되 동일교 근무 기간을 포함하여 최근 5년을 초과할 수 없다.<수정 2014.11.24.>	2. 폐교, 학급감축, 정원감축(과원조정 포함)등의 사유로 부득이 전보된 자 또는 전보되는 자는 전보 전후 학교의 근무기간을 합산하되 동일교 근무기간을 포함하여 최근 5년을 초과할 수 없다.<수정 2014.11.24.>																																																						
<별표 1> 4. 우대 가산점	버.	<신설>	버. 신설학교(이전(移轉) 개교 포함) 및 통합학교 근무 - 1년에 0.12(월0.01점), 상한점 0.36점 - 2024년 3월 1일부터 개교나 통합시점부터 3년간 적용																																																						
<별표 1> 4. 우대 가산점	서.	<신설>	서. 보직교사 가산점 - 1년에 0.15점 (월 0.012점, 2024년 3월 1일 실적부터)																																																						
<별표 1> 5. 산출방법	나.	나. 월 점수는 다음 가산점 연점수별 월 점수를 적용한다. 단, 분할된 기간을 합산하여 1년이 되는 경우에는 1년 가산저으로 계산한다.<개정 2021.8.25.> <table><tr><td>연점수</td><td>월 점수</td><td>연점수</td><td>월 점수</td><td>연점수</td><td>월 점수</td></tr><tr><td>0.25</td><td>0.021</td><td>0.75</td><td>0.0625</td><td>1.5</td><td>0.125</td></tr><tr><td>0.4</td><td>0.033</td><td>1.0</td><td>0.084</td><td>1.75</td><td>0.146</td></tr><tr><td>0.5</td><td>0.042</td><td>1.25</td><td>0.105</td><td>2.0</td><td>0.167</td></tr></table>	연점수	월 점수	연점수	월 점수	연점수	월 점수	0.25	0.021	0.75	0.0625	1.5	0.125	0.4	0.033	1.0	0.084	1.75	0.146	0.5	0.042	1.25	0.105	2.0	0.167	나. 월 점수는 다음 가산점 연점수별 월 점수를 적용한다. 단, 분할된 기간을 합산하여 1년이 되는 경우에는 1년 가산저으로 계산한다.<개정 2021.8.25.> <table><tr><td>연점수</td><td>월 점수</td><td>연점수</td><td>월 점수</td><td>연점수</td><td>월 점수</td></tr><tr><td>0.15</td><td>0.012</td><td>0.75</td><td>0.0625</td><td>1.5</td><td>0.125</td></tr><tr><td>0.25</td><td>0.021</td><td>1.0</td><td>0.084</td><td>1.75</td><td>0.146</td></tr><tr><td>0.4</td><td>0.033</td><td>1.25</td><td>0.105</td><td>2.0</td><td>0.167</td></tr><tr><td>0.5</td><td>0.042</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	연점수	월 점수	연점수	월 점수	연점수	월 점수	0.15	0.012	0.75	0.0625	1.5	0.125	0.25	0.021	1.0	0.084	1.75	0.146	0.4	0.033	1.25	0.105	2.0	0.167	0.5	0.042				
연점수	월 점수	연점수	월 점수	연점수	월 점수																																																				
0.25	0.021	0.75	0.0625	1.5	0.125																																																				
0.4	0.033	1.0	0.084	1.75	0.146																																																				
0.5	0.042	1.25	0.105	2.0	0.167																																																				
연점수	월 점수	연점수	월 점수	연점수	월 점수																																																				
0.15	0.012	0.75	0.0625	1.5	0.125																																																				
0.25	0.021	1.0	0.084	1.75	0.146																																																				
0.4	0.033	1.25	0.105	2.0	0.167																																																				
0.5	0.042																																																								